

معضل افزایش جمعیت سگ‌های ولگرد و لاغرد از مسائلمهم در جوامع مختلف است. در هفته‌ها و روزهای گذشته شاهد گاز گرفتگی تعدادی از کودکان سرزمین‌مان توسط سگ‌های ولگرد بوده‌ایم که در چندین مورد منجر به فوت کودکان نیز شده‌است. به نظر می‌رسد باید تلاش کنیم تا راهکارهای مناسبی را در زمینه سگ‌های بدون صاحب در محیط‌های شهری، روستایی و طبیعت به کار ببریم تا شاهد چنین اتفاقات‌هایی نباشیم. «جوان» در این رابطه با کارشناسان گفت و گو کرده‌است.

■ ■ ■

مدیریت سگ‌های ولگرد و بلاصاحب به یکی از معضل‌های اساسی در کشور تبدیل شده‌است، در ارتباط با این موضوع کارشناسان، واکنیسانسیون، عقیم‌سازی و عدم غذارسانی به سگ‌های بلاصاحب را راهکار پیشگیری از افزایش شدید جمعیت این سگ‌های ولگرد و کاهش بار بیماری هاری می‌دانند.
**■ آسیب‌های بی‌شمار سگ‌های ولگرد در محیط اجتماعی**

ایمان معماریان، دامپزشک و فعال حقوق حیوانات در گفت‌وگو با روزنامه «جوان» گفت: افزایش سگ‌های ولگرد آسیب‌های زیادی را به همراه دارد که بخشی از این آسیب‌ها به خودشان بازمی‌گردد، چون اگر این حیوانات تحت نظارت، کنترل و مدیریت انسان نباشند، هم بیمار می‌شوند و هم به یکدیگر بیماری انتقال می‌دهند. تقریباً هیچ سگ و گربه ولگردی نیست که سالم و خوشحال در این شرایط زندگی کند. بخش دیگر این آسیب‌ها، آسیب‌هایی است که به حیوانات حیات‌وحش چه شهری و چه خارج از شهر وارد می‌شود. ایمان معماریان اظهار کرد: حیواناتی مانند سگ‌ها و گربه‌هایی که بدون مدیریت در شهرها و روستاها زندگی می‌کنند و روز به روز نیز رو به افزایش هستند، می‌توانند مشکلات زیادی را برای جامعه به وجود بیاورند، چراکه سگ‌های بدون صاحب در چرخه زیستی جایی ندارند و می‌توانند باعث مشکلات زیادی از جمله گازگفتگی‌ها، ایجاد بیماری‌های مشترک بین انسان و حیوانات و حیوانات دیگری شوند.

■ **غذارسانی به حیوانات باید با مدیریت کارشناسان صورت گیرد**

معماریان در ارتباط با بحث غذا دادن به سگ‌ها ادامه داد: پژوهش‌ها مشخص می‌کند که غذارسانی باید چه اصولی داشته باشد. برای مثال، اگر غذا در یک منطقه واحد ریخته شود، ممکن است از اثر گفتگی‌ها، ایجاد انتقال بیماری‌های مختلف به‌راحتی انجام بگیرد، بنابراین غذارسانی باید از کانال کارشناسان و مسئولان کاربند محیط‌زیستی انجام شود.

وی اضافه کرد: در بسیاری از غذارسانی‌های غیراصولی، حجم غذا و نوع ماده غذایی برای حیوانات مشکل ایجاد می‌کند، چراکه به‌طور معمول کربوهیدرات و چربی بالایی به بدن حیوانات می‌رسد و این موجب نبود تعادل در جمعیت آنها می‌شود. گفتنی است، برخی حیوانات در برخی فصول باید غذای کمتری بخورند و

## جامعه

سرویس اجتماعی | ۶۰۸۵۲۲

معضلات سگ و گربه‌های شهری و ولگرد در گفت‌وگوی «جوان» با کارشناسان

# بمب ساعتی «سگ‌های ولگرد» را با عقیم‌سازی خنثی کنید

کارشناس محیط‌زیست در گفت‌وگو با «جوان»: هیچ راه‌حلی وجود ندارد که بتوان یک‌شبه معضل سگ‌های ولگرد خیابانی را برطرف کرد

اما با عقیم‌سازی، جمعیت پایدار این سگ‌ها غیر مولد و غیر هار می‌شود



دیگر حیوانات هم در محیط‌زیست در خطر انقراض قرار گیرند.

وی افزود: سگ‌های ولگردی که در حومه شهر هستند، می‌توانند به‌طور مستقیم با شکار، انتقال بیماری، جفت شدن با گونه‌های مختلف مثل گرگ و شغال یا خوردن شکار بقیه حیوانات به دیگر گونه‌های حیوانی نیز آسیب بزنند. از طرفی چون این حیوانات تحت بی‌قانون و بدون محدودیت هستند و نیازمند معاینه و نظارت دامپزشک قرار نمی‌گیرند، می‌توانند به‌انواع مراقبت‌های خاصی دارند تا در برابر بیماری‌های مختلف از جمله هاری ایمن شوند.

وی ادامه داد: تمامی سگ‌های محیط‌های شهری، روستایی و آنهایی که در طبیعت وجود دارند باید

امری اشتباه است؛ از آنجایی که این حیوانات به منابع طبیعی‌ای انسانی نظیر پسماندها و زباله‌های خانگی دسترسی دارند، روزبه‌روز جمعیت‌شان نسبت به ظرفیت طبیعی رو به افزایش است. ناقصه‌نماند که در شهرها افزون بر سگ و گربه، حیوانات اهلی دیگر هم زندگی می‌کنند که آنها هم به‌دلیل مدیریت نشدن پسماندها جمعیت‌شان رو به افزایش است.

وی گفت: حیواناتی نظیر سگ و گربه در اصل نباید رها شوند، چراکه رها شدن آنها، هم برای خودشان

آسیب‌زا است و هم در صورت افزایش جمعیت، برای

انسان‌ها هم خطرآفرین هستند. باید به این موضوع

هم واقف باشیم که زیاد شدن یک گونه حیوانی در

محیط‌زیست شهری منجر به از بین رفتن یا به خطر

افتادن زیستگاه حیوانات دیگر می‌شود و ممکن است،

مورد جسم‌حیواناتی که جمعیت بیشتری دارند، قرار بگیرند.

■ **مدیریت و واکنیسانسیون سگ‌ها بسیار مهم است**

معماریان بیان کرد: همچنین واحدهای کنترل سگ‌های ولگرد، باید تلاش کنند تا کنترل تمامی سگ‌های نگهبان و گله را نیز در دست داشته‌باشند، طرح‌ریزی کنند، عنوان کرد: مدیریت پسماند یکی از برنامه‌هایی است که مسئولان باید به درستی آن را مدیریت کنند، چراکه می‌توانند یک منبع غذایی مناسب برای سگ‌ها باشد.

دامپزشک و فعال حقوق حیوانات افزود: غذارسانی برای این دسته از حیوانات به لحاظ زیست‌محیطی امری اشتباه است؛ از آنجایی که این حیوانات به منابع طبیعی‌ای انسانی نظیر پسماندها و زباله‌های خانگی دسترسی دارند، روزبه‌روز جمعیت‌شان نسبت به ظرفیت طبیعی رو به افزایش است. ناقصه‌نماند که در این صورت سگ‌های هار در محیط باقی می‌مانند و عاملی برای انتشار بیماری محسوب می‌شدند. همچنین منابع رسمی ادعا می‌کنند که نیمی از مرگ و میر انسان به واسطه هاری، ناشی از حیوانات خانگی واکنیسه‌نشده‌است، بنابراین تأکید می‌شود که امروزه

دیگر کشتن سگ‌های خیابانی فایده‌ای ندارد.

دامپزشک و فعال حقوق حیوانات گفت: ضمن اینکه این سگ‌ها برای سیر شدن به سراغ منابعی که در حیات‌وحش هستند می‌روند و مسلماً ضربه‌های جبران‌ناپذیری را به محیط‌زیست و حیوانات دیگر وارد می‌کنند، در حال حاضر با وجود انتقال بیماری‌ها و شکار دیگر حیوانات در طبیعت باعث می‌شوند تا

## جوان

روزنامه جوان | شماره ۷۰۷۱



ما همیشه

دقیقه‌نودی‌ها

حالا کاروان بزرگ و پربرگ‌وسازی که هفته‌ها قبل، از مکه و مدینه‌آهنگ عراق کرده‌بود و با جمعیتی گراف و توشه‌هایی بار شده بر شتران قدم به مسیر گذاشته‌بود که آخرت امت را بسازد و دنیاشان را سامان دهد، قدم بر خاک‌های نرم و داغ عراق گذاشته‌است؛ خاک نینوا. کاروان حالا گرچه به جمعیت آغازین روزهای خویش نیست، اما هنوز همان روح سرزندگی و محبت و نشاط میان‌شان زنده است. کودکان خندان و دوان میان اسبان و شتران بازی می‌کنند. مرد صاحب کاروان پیش‌تر از همه در حرکت است؛ بلندقامت پرچمدار قافله در پی او روان. همیشه یک گام عقب‌تر و مشک‌های متعدد آویخته از جهاز شتران همگی برآب. آن سوتر، در منزلی دیگر، وهب هنوز تاز جامادای نصرانی است به همراه عروس نوبخت خویش و مادری همراه، و زهیر عاقله‌مردی ریش سپید کرده و عملی در منزلی قبل از نینوا؛ که تعمداً آهسته می‌راند که به کاروان از حجاز آمده تلافی نکند. حر پسر یزید ریاحی هم به لشکری بزرگ و کلافه از آفتاب داغ نینوا، حالا روزهاست که در منزل کربلا را دوزده تا سدر راه مرد صاحب کاروان شوه؛ به خشم، به خصم، بشیر بن عمرو هنوز پیری نگران است از اسارت فرزند خود در مرز ری. می‌فهمی که چه می‌گویم، هنوز هر کسی به کار خود مشغول است. هنوز هر کسی سرو سودای زندگی خود را دارد. نگران عروس و فرزند خویش است. هنوز ما مثل وهب و زهیر و بشیر و دیگران با روزمرگی‌های خود سرگرمیم. برق چشمشیرها در آفتاب عراق نماینده هنوز، خاکی به پاننده. خونی نریخته. خیمه‌ای نسوخته. گوشواره‌ای... چند روزی مانده هنوز. پیوستن اصحاب به مرد صاحب کاروان آغاز گشته. از اکتاف، یلان تک‌سوار به گردنی خمیده و چکمه‌هایی آویخته از گردن به کاروان کم‌جمعیت نینوا می‌پیوندند. الساقیون از آغاز راه، از منزل مکه با کاروانند و کم‌توفیق‌ترها تا تأخیر منزل به منزل به او می‌پیوندند و بیعت می‌کنند. الساقیون امروز هم، از روز عرفه، از منزل مکه به قافله امام پیوسته‌اند و با او در حرکتند. از دی‌الحجه، دل‌هاشان در گرو امام است و باوسیر می‌کنند تا کربلا و تاقشگاه و ما کم‌توفیق‌ترها آخرین لحظاتی است که توفیق پیوستن به این کاروان را داریم، به تأخیر. همچون زهیر و حر. ما لحظه‌آخری‌ها، ما غفلت‌زگان هنوز سرگرم با روزمرگی ما همیشه دقیقه‌نودی‌ها که اگر حالا بعد از آزادی امام در کربلا و در آستانه عاشورا از پیوستن به قافله عاشورا بازمانیم، باید که افسوس کشان در انتهای قافله تواب‌ها جا خوش کنیم. کاروان امام هنوز پای می‌گیرد. چند روزی فرصت هست. دقیقه‌نودی‌ها کفش به گردن آویخته و قلب در دست گرفته «وادخل البلب سجده» خودشان را بر قافله برسانند. چیزی تا عاشورا نمانده...



جناگیر نیکخواه / کارشناس حقوق

## کارآمدی نظام اداری با اصلاح فرآیندهای گزینش

قوه قضائیه در مسیر تحول خواهی و تحول آفرینی است. بر اساس اصل ۱۵۶ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، قوه قضائیه به عنوان «بیشترین حقوق فردی و اجتماعی و مسئول تحقق بخشیدن به عدالت» معرفی شده به طوری که ووش و منش این قوه، با حرکت جهادی شهید سید ابراهیم رئیسی آغاز و در امتداد این ریل گذاری و سپردن مسئولیت این قوه به جنت‌الاسلام غلامحسین محسنی اژه‌ای، با اصلاح ساختارها و رویه‌ها، مصداق روشنی از فسادستیزی در کشور را نشان می‌دهد. استمرار این حرکت راهبردی، می‌سازد جدی با فساد مالی و اداری بدون تبعیض، با احصای چالش‌های اساسی برای ریشه‌کن کردن فساد، که اجرای این فرآیندها، به شرط روی کار آمدن مدیران سالم بوده و اجرای همین موارد در دست‌یابی به مجموعه پاک، همواره، رضایتمندی مردم را به همراه خواهد داشت. ساماندهی نظام اداری و ریشه کنی فساد از مسئولان جزء تا کل، با آسیب‌شناسی جدی قوانین در امر جذب و گزینش افراد به سیستم اداری امکان‌پذیر است. تا توجه به رشد فساد مالی توسط مسئولان در دهه ۹۰ به نظر می‌رسد که قوانین تأیید صلاحیت در طول چهار دهه از عمر انقلاب اسلامی مورد ارزیابی قرار نگرفته و همچنین کشور در جذب نیروهای توانمند خود با چالش گزینش و تأیید صلاحیت‌های بی‌محتوا یا سلیقه‌ای روبه‌رو است و در این امر نیاز به رفع نواقض و اصلاح شیوه و روش‌های جدیدی سیستم بر قوانین گزینشی بوده‌وشایسته‌است گزینش‌های سنتی در کشور ابطل و توجه به ظواهر بسیار رانت‌ها در جذب افراد از قانون و مراحل گزینش‌های اداری برچیده شود.

گسترش و توسعه نیروی انسانی و اسلامی در بدنه اداری کشور، مستلزم فرایند گزینش و تأیید صلاحیت توسط نهادهای مربوط است که بعد از طی مراحل قانونی به بکار گیری فرد سازمانی در مسئولیت تعریف‌شده می‌انجامد. این نیروهای با‌قوه با تعهد و تخصص برای انجام وظایف که عهده‌دار آن شده‌اند می‌توانند در تحقق اهداف سازمانی، پیشبرد سلامت

نظام اداری و افزایش راندمان کاری ایفای مسئولیت نمایند. رسالت نهادهای گزینش، ممانعت از ورود افراد ناسالم و فاسق به مجموعه‌های اداری است. ارتقای رشد و کارآمدی اداری در کشور به این مهم بستگی دارد. اصل و اساس شکل‌گیری مجموعه‌های تأیید صلاحیت و گزینش، ارتقای بهره‌وری نیروی انسانی بوده و با استفاده از قوانینی که در اختیار دارند باید مانع ورود افراد مسئله‌دار به داخل نظام اداری شوند و از این طریق بتوانند مانع ایجاد فسادهای مالی و اداری در کشور شوند. در حالی که افراد بعداز اخذ صلاحیت و گزینش، با فراهم‌آوری بسترهای فساد، موانع رشد و ترقی در زمینه‌های مختلف را برای کشور پایه‌ریزی می‌کنند و سرانجام قلان مسئول با قلان موقعیت‌اداری با رازهای کلان از کشور خارج می‌شود. در این موارد، باید شخص گزینش‌گر در صورت نبود فرد خاخی و فاسد پاسخگو باشد که در ابتدا بر چه ضوابطی به این شخص صلاحیت داده و تقسیم این گزینش بر چه مبنایی بوده‌است. با قوانینی که در کشور رایج است تاکنون بازخواست گزینش‌گری در کشور امکانپذیر نشده‌است تا شخصی در قبال تأیید صلاحیت درست یا نادرست خود موجب تشویق یا تنبیه قرار گیرد. تقویت مسئله گزینش، مهم‌ترین عامل ریشه‌کن کردن فساد مالی و اداری در کشور به شمار می‌رود و توجه به امر گزینش و سپردن مسئولیت به افراد ظاهر‌نما، بی‌شک فسادآوری خواهد داشت و عدم‌توجه به این موضوع باعث در جازدن نظام اداری می‌شود. ضمن اینکه بخش اعظمی از سرمایه مالی کشور در این بخش حیف و میل شده به طوری که اگر خواص خودشان را اصلاح نکنند، رشد این معضل اجتماعی در میان افراد عوام به شکل گستره خواهد بود و تأثیر مبارزه با این نوع مسائل و مبارزه جدی با فساد، از بین خواهد رفت و شاکله این نوع ساختار اداری منجر به شکل‌گیری در رایج‌شدن فساد در سیستم اداری کشور را فراهم می‌آورد.

باید گزینش‌ها از شکل سنتی خود خارج و به جای آن تأیید صلاحیت‌ها، محتوایی و بر شاخص‌های توان محور افراد در حال جذب‌باشد تا بتوان از این طریق عدالت در به کارگیری افراد در جایگاه‌های اداری را فراهم کرد. گزینش یک ضرورت و ابزار قدر‌تمند برای جذب افراد به سیستم اداری است که با طی بیعیاشی و با توجه به مباحث مسائل و مباحزه جدی به شکل گیمیری فسادهای اداری و مالی در آن سازمان به عنوان بازدارنده به‌رهمند شد. فساد مدیران ارشد و حاکمانه دانه درشت‌های فاسق که منجر به بازداشت و در نهایت بازگرای حاکمات داد‌گاههای متعدد شده‌است، بی‌شک هزینه‌های گزافی را بر بیت‌المال و علی‌الخصوص مردم تحمیل می‌کند. بازنگری و آسیب‌شناسی قوانین گزینش تأیید صلاحیت‌ها، توسط گزینش‌گران و نهادهای موظف و احساس مسئولیت گزینش‌گذار در مجلس دوازدهم ضروری به نظر می‌رسد تا به کارگیری افراد سالم در موقعیت‌های اداری بتوان به سمت مدیریت‌های مطلوب و تعالی در بخش‌های مالی و اداری حرکت کرد.

چالش‌های آن را خوب می‌شناسد و به زوایای گوناگون آن آگاه‌است و از نسوی دیگر به خوبی می‌داند. وی طبق توضیحات خودش هنگامی که ریاست دانشگاه علوم پزشکی تبریز را بر عهده داشت، ساختار بهداشت روستایی را اصلاح کرد. همچنین با مشارکت مردمی توانست ۶۰۰ خانه بهداشت طی شش ماه بدون هیچ اعتباری احداث کند.

با عنایت به دیدگاه‌های پزشکبان در حوزه سلامت انتظار می‌رود وی برنامه پزشک خانواده را به شکلی پزشکان در شهرستان‌ها و مناطق محروم، اصلاحات تعرفه‌ای، مقابله با زیاده‌خواهی برخی از پزشکان متخلف ویزیمیزی بگیرد و شاید مهم‌تر از همه توجه به امر پیشگیری و تعاملات بین دستگاهی برای تحقق این امر از اهم موضوعاتی است که دولت چهاردهم در حوزه سلامت پیش‌رو دارد. با تمام اینها جامعه امیدوار است این بار که یک پزشک آن هم نه یک پزشک عادی، بلکه پزشکی با سوابق اجرایی و مدیریتی در رأس هرم اجرایی کشور قرار گرفته، سلامت به یکی از اولویتهای دولت تبدیل شود؛ سلامتی که برقراری عدالت در آن یکی از مهم‌ترین مصادیق عدالت

اجتماعی است.

همراه کند. این طرح اگر چه نیازاست به عنوان پرچم عملکرد دولت یازدهم، سید آرای حسن روحانی را برای دولت دوازدهم نیز بر کند، اما با آغاز دولت دوازدهم، دولت که دیگر برای ادامه چنین طرح پرزیننه و کم‌پاردهی منبع مالی در اختیار نداشت، از ادامه اجرای آن صرف‌نظر کرد و قطار طرح تحول با تغییر سکان وزارت بهداشت در ایستگاه دولت دوازدهم متوقف شد.

سلامت در دولت یازدهم بود؛ طرحی که با اجرایی شدنش نه فقط موجب شدت تا طرح پزشک خانواده به فراموشی سپرده شود، بلکه با تمرکز بر حوزه در‌مان عدالت در سلامت است. حالا منتقد طرح تحول سلامت و پزشکی که سال‌هاست در بخش‌های مختلف نظام سلامت نقش‌آفرینی داشته در بالاترین جایگاه اجرایی کشور قرار گرفته‌است. کسی که نظام سلامت و

عدالت در سلامت مفهوم گسترده‌ای زهرا چیدری

سلامت خلاصه نمی‌شود و گستره آن تمامی ارکان حکومت را در بر می‌گیرد. یک نظام سلامت سالم، قوی و با پوشش گسترده برای آحاد مردم جامعه به ویژه طبقات ضعیف اقتصادی یکی از مهم‌ترین ارکان عدالت اجتماعی است که انتظار می‌رود در پیشانی برنامه‌های اجرایی دولت چهاردهم قرار بگیرد. به خصوص اینکه دولت چهاردهم یک ویژگی خاص دارد و رئیس‌جمهور منتخب مردم از وسایقون نظام سلامت است.

■ ■ ■

مسعود پزشکیان، نخستین پزشکی است که در طول سال‌های بعداز انقلاب به‌سکوی ریاست جمهوری تکیه می‌زند. وی فوق تخصص جراحی قلب دار دو در کارنامه کاری‌اش مسئولیت‌های متعددی در حوزه سلامت داشته‌است. از ریاست دانشگاه علوم پزشکی تبریز گرفته تا تکیه زدن بر کرسی وزارت بهداشت. پزشکبان چندین دوره در مجلس هم بوده‌است و تجربه حضور در کمیسیون بهداشت را هم دارد. به کارنامه عملکرد او که نگاه‌های بیندازیم به روشنی در می‌یابیم آق‌ای رئیس‌جمهور یکی از مسلط‌ترین افراد در حوزه سلامت است و سال‌ها کار در این حوزه چه به عنوان پزشک و چه به عنوان وزیر، مدیر و سیاستگذار و حتی قانونگذار و قانون‌نویس موجب‌شده تا پزشکبان به تمامی زوایای نظام سلامت مسلط باشد. اصلاً کافی است نام وی را در یکی از موتورهای جست‌وجو گر گوگل وارد کنید تا سوابق کاری و نظراتش در حوزه‌های گوناگون نظام سلامت در برابر نگاهتان قرار گیرد.

وی نخستین کسی است که در دولت اول اصلاحات در کسوت وزیر بهداشت طرح پزشک خانواده را برای نخستین‌بار در کشور در سال ۸۴ کلید زد؛ طرحی