

پنج‌شنبه ۱۴ تیر ۱۴۰۳ | ۲۷ ذی‌الحجه ۱۴۴۵

📰 **گزارش یک**
مپساگردنی

سال تحصیلی جدید با کمبود ۱۷۶ هزار معلم مواجه خواهد شد. علاوه بر آن حدود ۷۲ هزار معلم تا مهر ۱۴۰۳ بازنشسته می‌شوند و این یعنی تأمین نیروی انسانی برای وزارت آموزش و پرورش سخت‌تر از قبل می‌شود. بحران کمبود معلم در سال گذشته، آسیب زیادی را به تعلیم و تربیت دانش آموزان وارد کرد، به خصوص آنهایی که در مدارس عادی دولتی در مناطق کم‌برخوردار درس می‌خواندند، چراکه دیرتر از سایر دانش آموزان، مفاهیم درسی را آموختند و فرصت کافی برای یادگیری نداشتند. به نظر می‌رسد قرار است باز هم این ماجرا تکرار شود و ضربه دیگری را بر بستر تحریف آموزش و پرورش بزند. ■■■

هنوز از یادها نرفته سال تحصیلی گذشته به دلیل کمبود معلم با وضعیت بغرنجی به پایان رسید، وضعیتی که جنجال‌های زیادی را به پا و بخشی از مدارس را با مشکل مواجه کرد. هر چند وزارت آموزش و پرورش تسلی قاف از به صدا در آمدن زنگ مدارس، فرصت آن را داشت تا مشکلات را سرسام دهد، اما بعد از گذشت حدود دو هفته از شروع مدارس، در صد جبران کم و کاستی‌ها بر آمد، اما دیگر دیر شده‌بود. به همین دلیل کارشناسان آموزشی بر این باورند امسال باید تدبیر جدی و فوری برای جبران بحران معلم شود و آن چیزی که سال گذشته تجربه شد، عبرتی برای سال تحصیلی جدید باشد.

■ **کمبود معلم در ابتدای سال تحصیلی**
روز یکشنبه بابک نگاهداری در جلسه علنی مجلس و در جریان بررسی گزارش وزیر آموزش و پرورش در خصوص اتخاذ تدابیر لازم برای سال تحصیلی ۱۴۰۲ – ۱۴۰۳ گفت: «در دو دهه گذشته جذب و استخدام معلمان وضعیت به سامانی نداشت‌است، بی‌توجهی به توسعه ظرفیت‌های دانشگاه فرهنگیان و تقریباً تضعیف و انحلال مراکز تربیت‌معلم و مجموعه قوانین تعیین تکلیف استخدامی معلمان از سال ۱۳۸۸ تا ۱۴۰۰ سبب بحرانی شدن نیروی انسانی در وزارت آموزش و پرورش شد.»

او ادامه داد: «این وضعیت همراه با افزایش روند بازنشستگی معلمان و افزایش جمعیت دانش آموزی، اثرات نامطلوبی بر روند تأمین نیروی انسانی در سال‌های آینده خواهد داشت؛ به نحوی که همواره وزارت آموزش و پرورش برای آغاز سال تحصیلی با کمبود شدید معلم روبه‌رو بوده‌است.»

در اسناد بالادستی و قوانین مصوب مجلس و برنامه ششم توسعه و در بیانات رهبر انقلاب مسیر اصلی جذب نیروی انسانی در آموزش و پرورش از طریق دانشگاه فرهنگیان و دانشگاه شهید رجایی اعلام‌شده‌ا با به دلیل فراهم نکردن زیرساخت‌ها،

عبرتی که باید از سال تحصیلی گذشته گرفت

رنج کمبود ۱۷۶ هزار معلم



مریم کاماب امهر

رنج مضاعف معلمان بازنشسته

اگر چه قانون به وزارت آموزش و پرورش اجازه به‌کارگیری بازنشستگان برای تدریس در کلاس‌های درس را داده، اما تأخیر چندماهه در پرداخت حق‌الزحمه و سطح پایین دستمزد آنها به عنوان یک مانع جدی بر سر راه همکاری معلمان بازنشسته با مدارس است. نگاهداری در این رابطه گفت: «بدلیل

مختلف اقتصادی همچون بالا بودن هزینه مسکن در کلانشهرهایی از جمله تهران، مشاغل معلمی نوده بلکه کم اکنون حدود ۱۱۴ دانشجو به‌ازای هر عضو هیئت علمی است. فضاهای کالبدی فرسوده و غیراستاندارد، امکان زیست شبانه‌روزی برای دانشجوین این دانشگاه را دشوار کرده‌است.» رئیس مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه برای سال تحصیلی ۱۴۰۴-۱۴۰۳ حدود ۱۷۶ هزار نفر کمبود معلم وجود دارد، گفت: «البته این کمبود با فرض اعمال سیاست‌های انقباضی شدید در تخصیص نیروی مدیریت، کیفیت بخشی به مدارس و استفاده از بازنشستگان و حق‌التدریس شاغلین است. در چنین وضعیتی پیش‌بینی می‌شود حدود ۱۷۲ هزار معلم تا مهر ۱۴۰۳ بازنشسته شوند که این امر تأمین نیروی انسانی را برای وزارت آموزش و پرورش سخت‌تر خواهد کرد.»

تأمین معلم و نیروی انسانی مورد نیاز در مدارس از مسیرهایی همچون به کارگیری سرباز معلمان، خرید خدمات از بخش غیردولتی و به‌کارگیری بازنشستگان صورت می‌گیرد که این روش‌ها قطعاً کیفیت آموزشی و پرورشی لازم را ندارد. نگاهداری در این رابطه اظهار داشت: «در خصوص دانشگاه فرهنگیان، طبق برنامه ششم و نیز ماده ۸۷ قانون برنامه هفتم پیشرفت، نسبت عضو هیئت علمی به دانشجو باید ۳۰ باشد، اما این نسبت نه‌تنها رو به ارتقا نیوده بلکه کم اکنون حدود ۱۱۴ دانشجو به‌ازای هر عضو هیئت علمی است. فضاهای کالبدی فرسوده و غیراستاندارد، امکان زیست شبانه‌روزی برای دانشجوین این دانشگاه را دشوار کرده‌است.»

رئیس مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه برای سال تحصیلی ۱۴۰۴-۱۴۰۳ حدود ۱۷۶ هزار نفر کمبود معلم وجود دارد، گفت: «البته این کمبود با فرض اعمال سیاست‌های انقباضی شدید در تخصیص نیروی مدیریت، کیفیت بخشی به مدارس و استفاده از بازنشستگان و حق‌التدریس شاغلین است. در چنین وضعیتی پیش‌بینی می‌شود حدود ۱۷۲ هزار معلم تا مهر ۱۴۰۳ بازنشسته شوند که این امر تأمین نیروی انسانی را برای وزارت آموزش و پرورش سخت‌تر خواهد کرد.»

تأمین معلم و نیروی انسانی مورد نیاز در مدارس از مسیرهایی همچون به کارگیری سرباز معلمان، خرید خدمات از بخش غیردولتی و به‌کارگیری بازنشستگان صورت می‌گیرد که این روش‌ها قطعاً کیفیت آموزشی و پرورشی لازم را ندارد. نگاهداری در این رابطه اظهار داشت: «در خصوص دانشگاه فرهنگیان، طبق برنامه ششم و نیز ماده ۸۷ قانون برنامه هفتم پیشرفت، نسبت عضو هیئت علمی به دانشجو باید ۳۰ باشد، اما این نسبت نه‌تنها رو به ارتقا نیوده بلکه کم اکنون حدود ۱۱۴ دانشجو به‌ازای هر عضو هیئت علمی است. فضاهای کالبدی فرسوده و غیراستاندارد، امکان زیست شبانه‌روزی برای دانشجوین این دانشگاه را دشوار کرده‌است.»

رئیس مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه برای سال تحصیلی ۱۴۰۴-۱۴۰۳ حدود ۱۷۶ هزار نفر کمبود معلم وجود دارد، گفت: «البته این کمبود با فرض اعمال سیاست‌های انقباضی شدید در تخصیص نیروی مدیریت، کیفیت بخشی به مدارس و استفاده از بازنشستگان و حق‌التدریس شاغلین است. در چنین وضعیتی پیش‌بینی می‌شود حدود ۱۷۲ هزار معلم تا مهر ۱۴۰۳ بازنشسته شوند که این امر تأمین نیروی انسانی را برای وزارت آموزش و پرورش سخت‌تر خواهد کرد.»

طلاق توافقی در تهران ۴۱ درصد کاهش یافت

«طلاق یک طرفه» شدیدترین آسیب‌های روحی را به دنبال دارد

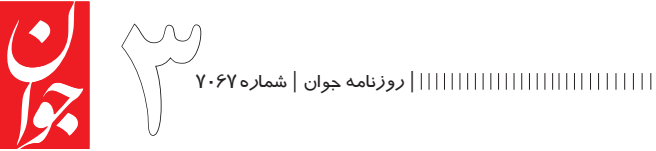
قرائی‌مقدم در گفت‌وگو با «جوان»: قانون باید شرایطی فراهم کند تا به گونه‌ای جلوی طلاق‌های یک طرفه تا حدی گرفته شود



می‌تواند طیف وسیعی از یک جامعه را درگیر مشکلات خود کند، دولت‌مدان باید سعی کنند شرایط خوبی را برای جوانان در جامعه فراهم کنند تا آنها بتوانند با آگاهی و رفاه بیشتری ازدواج کنند.

وی ابراز کرد: به‌نظر می‌رسد که یکی از مهم‌ترین راهکارهایی که می‌تواند از طلاق یک طرفه جلوگیری کند، شریک کردن زن در اموال شوهر غیر از مهریه‌ای که وجود دارد، بعد از ازدواج است و به این شکل مرد هر زمانی که دلش بخواهد نمی‌تواند تقاضای طلاق دهد.
بیشترین آمار طلاق در جامعه متوسط است
قرائی مقدم گفت: بیشترین آمار طلاق در کشور در جامعه متوسط صورت می‌گیرد، چراکه در طبقه بالا جامعه رفاه‌بیشتر است و در طبقه پایین هم اجبارهایی مانند خانواده و معنویات باعث می‌شود که طرفین به طلاق فکر نکنند.

وی ادامه داد: همه کسانی که ازدواج می‌کنند به امید داشتن روزهای طلایی و سرشار از خوشبختی با به دنیای تاهل می‌گذارند. شروع یک زندگی جدید با فردی که قرار است در تمام چیزهایی که دارید و



پژوهشگر حوزه تعلیم و تربیت با اشاره به اینکه باید معلمان رضایت شغلی داشته باشند، اظهار می‌دارد: «باید اقداماتی در جهت رضایت‌مندی معلمان انجام شود، مثلاً وضعیت فرآیند ساماندهی نیروی انسانی آموزش و پرورش شفاف‌تر شود، رقم حق‌التدریس افزایش پیدا کند و وضعیت نقل و انتقالات تدبیر شود. لازم است در کنار توجه به کمیت معلمان به کیفیت کار آنها هم توجه شود.»

■ **زورم تحلیل جامع منابع انسانی**

اما نگرانی‌هایی از بابت تکرار بحران کمبود معلم در سال تحصیلی جدید وجود دارد. آیا امسال می‌توان از این بحران عبور کرد؟ رفیعی در این رابطه می‌گوید: «این بحرانی است که طی چندین سال رخ داده و نمی‌توان یک ساله آن را رفع کرد. هر کسی هم قصد این کار را داشته باشد بدون شک یک آسیب بزرگ‌تری را به وجود می‌آورد. باید به مرور زمان با یک رویکرد قابل توجهی میزان جذب معلم در دانشگاه فرهنگیان افزایش پیدا کند و از جذب‌های «برف انباری» هم جلوگیری شود.»

او ادامه می‌دهد: «دلیل عمده مشکلات منابع انسانی آموزش و پرورش، جذب‌های برف انباری در دهه ۶۰ و ۷۰ است که حدود ۸۰هزار معلم در سال استخدام شدند، (در صورتی که میانگین جذب آموزش و پرورش در سال‌های ۳۰ هزار نفر باشد)، به همین دلیل در این سال‌ها با انباشت بازنشستگی دست و پنجه نرم می‌کنیم. حال اگر قرار باشد انباشت بازنشستگی پیش آمده را با ۱۰۰ هزار استخدام در هر سال حل کنیم، آن وقت ۳۰ سال آینده در چنین روزی ۱۰۰ هزار خروجی داریم و تنها کاری که کرده‌ایم، این است که بحران را به تعویق انداخته‌ایم! بنابراین وزارتخانه باید با استفاده از ظرفیت‌های موقت مثل استفاده از حق‌التدریس معلمان رسمی و بازنشسته و همچنین بحث ساماندهی صحیح نیروها، بخشی از مشکلات پیش آمده را مرتفع سازد و بازه زمان استخدام را طولانی‌تر کند.»

رفیعی در پایان تأکید می‌کند: «باید آموزش و پرورش در سازه پنج ساله، میزان پذیرش در دانشگاه فرهنگیان را به ۵۰ هزار نفر برساند و این افراد را در یکپازه، طولانی مدت به سیستم اضافه کند، همچنین باید به میزان همان‌ها، خروجی داشته‌باشد تا این منابع انسانی اشکال به‌شکل عالمانه‌تری رفع شود. البته این تصمیم منوط به بررسی شاخص‌ها، تعداد دانش آموزان، توجه به پوشش تحصیلی و کیفیت‌بخشی آموزش است که باید در قالب یک تحلیل جامع منابع انسانی اتفاق بیفتد تا در یک روند بلندمدت، این مشکل حل و فصل شود. در چنین شرایطی بحران پیش آمده قابل‌مدیریت است، در غیر این صورت نتایجی جز کاهش کیفیت آموزش و ضربه به نیروی انسانی آموزش که در دنیال خواهد داشت.»

او ادامه می‌دهد: «نارضایتی اغلب معلمان از افت شدید حقوق و افزایش تورم است؛ مثلاً معلم بازنشسته می‌گوید اگر الان پسادانش ختمش را بگیرد، بهتر از این است که سال بعد ۱۰ درصد بیشتر آن به حسابش واریز شود. بنابراین دولت باید تدبیر کند. البته در یکی از بندهای قانون هفتم توسعه آمده که پاداش فرد بعد از اتمام ۳۰سال خدمت حتی اگر بخواهد سال سی و یکم هم بماند، پرداخت شود، تنها کسی است که این قانون اجرا شود.»

جان تازه در شهرداری

با هم افزایی دولت شهید رئیسی

حمایت در جهت ارتقای زیرساخت‌ها و خدمت‌رسانی حداکثری، توجه به معنadan متجارع و کودکان کار و منصوب کردن نماینده ویژه رئیس‌جمهور در امور مدیریت آسیب‌ها از جمله اقداماتی بود که از سوی آیت‌الله شهید سید ابراهیم رئیسی در دولت سیزدهم با جدیت در شهرداری تهران دنبال شد. از همین‌رو، پروژه‌های مهمی در حوزه شهری به سرانجام رسیده‌است.



عبدالعطیرمحمدخانی

بعد از تشکیل شوراهای اسلامی شهر، معمولاً ارتباط شهردار پایتخت و رئیس‌جمهور مستقر چندان مناسب نبود. موضوعات سیاسی و حاشیه‌ها، مانع از هم‌افزایی این دو دستگاه برای خدمتگزاری هر چه مناسب‌تر به مردم می‌شد. عموماً فضای میان شهرداری و دولت به‌جای تعامل و هم‌افزایی، رقابت بود. در این رقابت هم آنچه کمتر اهمیت داشت، خیر و صلاح شهر بود، فارغ از گرایش‌های سیاسی. این موضوع تقریباً در همه دوره‌ها صدق می‌کرد. حتی دولت‌ها و شهرداری‌هایی که از نظر دسته‌بندی‌های مرسوم، در یک جناح و دایره سیاسی قرار می‌گرفتند هم از گزند این رقابت‌ها مصون نبودند. قصد من البته اسم آوردن نیست، اما یک دور مرور تاریخ سکنداران بهشت و پاستور، بیانگر همه چیز است. اما دولت رئیس‌جمهور شهید آیت‌الله رئیسی نخستین دولتی بود که رقابت‌های سیاسی را به تعامل و هم‌افزایی برای خیر و صلاح شهروندان پایتخت بدل کرد. از این منظر حمایت‌های دولت از مجموعه مدیریت شهری برای ارتقای زیرساخت‌ها و خدمت‌رسانی حداکثری، نصاب تازه‌ای را بر جای گذاشت که مورد مطالبه مردم از دولت آینده خواهد بود.

■ **اجرای پروژه‌های مهم شهری با حمایت دولت**

کار و تلاش شبانه‌روزی برای شهروندان ویژه‌گی ممتاز دولت سیزدهم بود. آیت‌الله رئیسی هم می‌توانست مثل اغلب رؤسای‌جمهور گذشته، شهردار تهران را رقیب بالقوه خود تصور کرده و در ایفای تعهدات قانونی نسبت به پایتخت مضايقه کند. روحیه مردمی، از خودگذشتگی و بزرگی روح آن شهیدسعید، ولی مانع از چنین کاری می‌شد. در این دوران پروژه‌های مهمی در حوزه شهری با حمایت‌های دولت به سرانجام رسید.

■ **تفویض اختیارات و بزه به شهرداری تهران**

می‌دانیم که موضوع «آسیب» یکی از معضلات عمده تهران است. معضلات مختلف اجتماعی از تکدی‌گری و حاشیه‌نشینی گرفته تا متجاهرین به اعتیاد و کودکان کار، چهره پایتخت ایران اسلامی را مکدر کرده‌بود. جوان معنadan متجاهر در کلونی‌های مختلف و در خیابان‌های مرکزی و پارک‌های شهر، عملاً امنیت را برای حضور خانواده‌ها مختل می‌کرد. حضور پرشمار کودکان کار سر چهارراه‌انیز قلب هر انسان آزاده‌ای را می‌فشرد. عدم هم‌افزایی دستگاه‌های مختلف ذی‌مدخل، موجب تشدید آسیب شده‌بود. در چنین شرایطی آیت‌الله رئیسی شخصاً پیگیر موضوع معنadan و کودکان کار بود. با دغدغه‌های ایشان، شهردار تهران به عنوان نماینده ویژه رئیس‌جمهور در امور مدیریت آسیب منصوب شد. اختیارات ویژه‌ای که رئیس‌جمهور شهید به شهردار تهران تفویض کرد، موجب‌ایجاد قرارگاه اجتماعی برای هم‌افزایی در حوزه آسیب را فراهم کرد.

امروز به برکت دستور آن شهیدسعید و با همت همه دستگاه‌های ذی‌ربط در قرارگاه اجتماعی، دیگر کلونی خاصی از معنadan متجاهر در تهران وجود ندارد. همچنین برنامه‌های ویژه‌ای برای شناسایی و ساماندهی کودکان کار طراحی و اجرا شده‌است. البته عمده این کودکان متأسفانه از اتباع بیگانه‌ها هستند که به دلیل شرایط نه‌چندان مناسب مرزی، به صورت غیرمجاز وارد کشور شده‌اند.

■ **نوسازی ناوگان حمل و نقل عمومی با حمایت دولت**

بیش از ۱۰ سال بود که هیچ اتوبوس تازه‌ای وارد خیابان‌های پایتخت نشده‌بود. تخریب‌های ظالمانه و البته بی‌عملی گذشتگان، موجب مستهلک‌شدن زیرساخت‌های حمل‌ونقل عمومی پایتخت را فراهم کرده‌بود. شرایط خدمت‌رسانی به آنها در ناوگان عمومی اصلاً قابل‌فعل نبود. با حمایت‌های دولت، قرارداد تأمین ۶۳۰ دستگاه واگن از چین با ۲۵ درصد افزایش (۷۹۱ واگن) که از سال ۹۵ روی زمین مانده‌بود، فعال و عملیاتی شد. با شروع فرایند ساخت می‌توان به ورود واگن‌های تازه‌نفس به خطوط تولتی تهران تا پایان سال جاری (۱۴۰۳) امیدوار بود. پشتیبانی‌های آقای رئیسی همچنین موجب انعقاد قرارداد برای خرید ۲هزار و ۵۰۰ دستگاه اتوبوس، ۲۷هزار و ۵۰۰ تاکسی، ۱۰ هزار دستگاه ون و ۱۵۰ هزار دستگاه موتور برقی از چین شد. مجموع این وسائط خاک‌تر تا پایان امسال وارد کشور خواهد شد. سری اول نیز حداکثر تا پایان تابستان وارد خیابان‌های شهر می‌شود.

■ **برابر شدن صدور پروانه ساختمانی**

آیت‌الله رئیسی همیشه مسئله تأمین مسکن مناسب را برای مردم داشت. با حمایت‌های رئیس‌جمهور شهید، بسته مشوق‌های نوسازی بافت فرسوده سال گذشته ابلاغ شد. مشوق‌هایی که توانست روند نوسازی سسکوتنگ‌های فرسوده و متاهلین تهران را تسریع کند. با حمایت‌های دولت سال گذشته آمار صدور پروانه ساختمانی که در ۱۰ سال گذشته در رکود مطلق قرار داشت، دو برابر شد. عملیات اجرایی ساخت ۲۰۰ هزار واحد مسکونی در مناطق عمدتاً جنوبی پایتخت آغاز شد. این واحدها در قالب ۹۲ پروژه بزرگ‌مقیاس ساخته و تقدیم شهروندان می‌شود. شخص آقای رئیسی بنا بود در مراسم شروع به ساخت این واحدها حضور داشته باشند که تقدیر بخوانند متعال برای شهادت ایشان، مانع شد. آیین آغاز این عملیات عمرانی با حضور سرپرست موقر به بر گزار شد.

■ **تأمین امنیت غذایی شهروندان با کمک دولت**

آیت‌الله شهید رئیسی همیشه دغدغه سفره‌های مردم را داشت. در همین راستا پروژه بزرگ مشترک میان شهرداری تهران و دولت برای تأمین امنیت غذایی تعریف شد. در این راستا مقرر شد تا از ظرفیت‌ها و شبکه توزیع مدیریت شهری مثل فروشگاه‌های شهروند، میدان میوه و تهرار و نرم‌افزار کاربردی شهردار برای خدمت‌رسانی مناسب و پیش و اقدام اساسی میان شهروندان استفاده شود.

مشکل شبکه توزیع همیشه بزرگ‌ترین ایراد سیاست تخصیص ارز ترجیحی برای کالاها یا اساسی بود. در مدل جدید شهروندان می‌توانند به صورت کاملاً برخط و شفاف مایحتاج خود را از میان اقلام با نرخ محسوب (مثلاً گوشت گرم وارداتی با قیمت دولتی) انتخاب و در منزل تحویل بگیرند. این خدمت عملاً با از بین بردن واسطه‌ها، ارانه خدمات و زنجیره تخصیص ارز ترجیحی را کاملاً شفاف و نظارت‌پذیر خواهد کرد.

امیدواریم دولت چهاردهم که با رأی مردم انتخاب می‌شود، ادامه‌دهنده راه رئیس‌جمهور شهید آیت‌الله رئیسی در تعاملات مثبت با مجموعه مدیریت شهری برای ارتقای نصاب خدمت به شهروندان باشد.



سازمان آگهی‌های روزنامه جوان

تلفنی آگهی می‌پذیرد

۸۸۵۴۵۴۸۸