

این صفحه پیام‌ها، متن‌ها، عکس‌نوشت‌ها و خبرهای کوتاه منتشر شده در فضای مجازی را باز نشر می‌دهد. تلاش بر این است که دیدگاه‌ها و نظرات کاربران اندیشمند شبکه‌های اجتماعی در عرصه مکتوب دیده می‌شود.

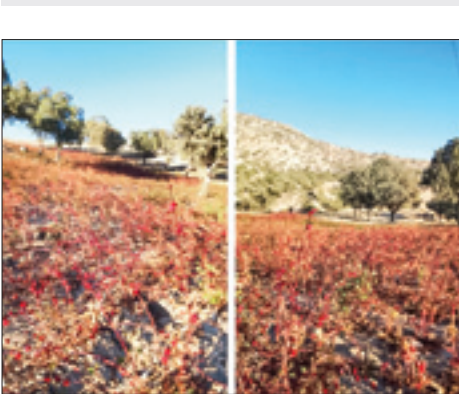


باید تعلقات را قطع کنید آقا جان من!

آیت‌الله حق‌شناس (ره):

داداش جان! کسی که واقعاُ می‌خواهد خاطرش از انتقال به معاصی مصون بماند، بسیار بسیار این مهم است. «فلا طریق له الا للمجاهده» باید در طول عمرش مجاهده بکند. چون نفس زود تعلق پیدا می‌کند، نفس مرکز تعلق است، به همه چیز تعلق پیدا می‌کند. باید این تعلقات را قطع کنید آقا جان من! عزیز من! باید بترید. «فی قمع الشهواتِ فينذا هو القدرُ الذي يدخل تحت الاختيار» آن قدر که در تحت اختیار است، این است که من تعلقات را بزنم، آدم افلیح که نیستی: «این که فردا این کم یا آن کم | خود دلیل اختیارست» پروردگار عزیز، تو را مختار خلق کرده‌است تا کار کنی، مجاهده کنی. آدم باید خودش را به پروردگار عزیز مقید بکند: «و حُبِّه و نسه عده و ذخیره لها للموت» محبت به او و انس با او ذخیره مرگ است، مگر پروردگار عزیز نجات بدهد!

منبع: کتاب مواظف، جلد یک، صص ۲۶۱و۲۶۰



تغییر الگوی کشت اچیاگر کشاورزی

آرش نیکخو در توثیتی نوشت: این مزه‌چای عرق ثرُش دو هکتاری تقریباً ۴۰۰ میلیون تومان عایدی نصیب کشاورز می‌کند. همین تغییر الگوی کشت به جای غلات علاوه بر افزایش توان اقتصادی خانوار روستایی، وسعت تخریب زیراشکوب بلوط کمتری دارد. تک نمونه‌ها اثبات می‌کند تغییر الگوی کشت باعث بهینه‌سازی طبیعت و افزایش راندمان می‌شود.



متن شاعر امریکایی در استعفا از نیویورک تایمز

امیرعلی بنی‌اسدی در کانال تلگرامی خود نوشت: شاعر امریکایی در متن استعفانامه‌اش از نیویورک تایمز و در اعتراض به جنگ غزه نوشته قلب‌های ما دارد کوچک‌تر و سخت‌تر می‌شود. قلب‌های سختی که دارد به منطقی دین رنجی غیر منطقی تن می‌دهد. به نظرم، قضاوت نهایی در مورد همه چیز به همین جامی‌رسد، به این نقطه که شهری که در آن زندگی می‌کنیم، کشوری که به آن مهاجرت می‌کنیم، حرفه‌ای که انتخاب می‌کنیم، دوستانی که داریم، آدمی که کنارش قرار می‌گیریم، باقلب ماچه می‌کند. محصول نهایی همه آن چیز رخ می‌دهد قلبی است که با بزرگ‌تر و نرم‌تر می‌شود یا کوچک‌تر و سخت‌تر. ردپای همه آن رخ چه می‌دهد دست آخر به قلب ما می‌رسد؛ قلبی که تنها یک‌دانه‌اش را داریم. قلبی که باید دروازه‌اش را به روی پذیرش رنج‌های غیر منطقی بسته نگه داریم.



در جلسات شیطان پرستی چه می‌گذرد؟

روح‌الله صدیق، روانشناس در رشته توثیتی نوشت: از شیطان پرستان تهران نبود، خالکوبی‌هایش خبر از باروهایش می‌داد. برابم جالب بود که در جلسات عبادت‌نشان چه می‌گذرد. می‌گفت قبلش مواد مصرف می‌کنیم و بعداً آهنگ‌های مخصوص پخش می‌شود و بزرگ‌شان شیطان را با تمام مشخصاتش فرا می‌خواند و بعداز لحظاتی او در آسمان یا همان مشخصاتش ظاهر می‌شود. ویژگی شخصی‌اش، مرزی بود؛ شخصی‌تی که در آن هویشنان گم شده‌است؛ هویتی که چون نخ تسبیح، دانه‌های وجود را کنار هم نگه می‌دارد و وقتی به‌خاطر تیزی تر،مان، نخ بریده شد، دانه‌هایش غلت می‌خورند و تعدادی از آن برای سال‌ها و گاه تمام عمر گم می‌شوند و بسیاری از آنها مجذوب سیم هویتی افراطی گری می‌شوند.

گایوپران

بنج‌شنبه ۲ آذر ۱۴۰۲ | ۹ جمادی‌اول ۱۴۴۵

کاربران شبکه‌های اجتماعی از ورشکستگی صندوق‌های بازنشستگی و لزوم اصلاحات گفتند

واقعیت را برای مردم تبیین کنیم

انتقاد از تصمیمات ضربتی و ناگهانی که موجب ایجاد نارضایتی می‌شود، از واقعیت صندوق‌ها و ضرورت اصلاحات بگوییند. برخی از کاربران نیز از روند اطلاع‌رسانی اشتباه و لزوم اصلاحاتی برای جلوگیری از فروپاشی آنها شد. کاربران مختلفی به مصوبه مجلس معترض بودند اما عده‌ای از کارشناسان نیز تلاش کردند در توثیت‌هایی ضمن

■ **سیدسجاد پادام:**

ما چه در عرصه تصمیم‌گیری باشیم چه نباشیم، باید از تصمیمات اصلاح‌گرایانه در سیاستگذاری کشور دفاع کنیم. در اصلاح جدید مجلس درباره سن بازنشستگی، آنچه بیش از همه اهمیت دارد، مدیل سیاستگذار به اصلاح مسیر اشتباه گذشته است و مجلس و دولت از این حیث کارشان قابل تحسین بود.

■ **محمد کشوری:**

کسی رو می‌شناسم سال ۱۳۶۱ بازنشست شده. یعنی الان ۴۱ساله داره حقوق بازنشستگی میگیره بعلاوه بیمه عالی و خاص اون سزام‌ساز برای خدمات درمانی. همسرش فوت کرده و با یه خانم نسبتا جوان هم از دواج کرده. یحتمل چند سال دیگه که بمیره، چهل سال هم اون خانم حقوق بازنشستگی‌ش رو میگیره. زیبا نیست؟

■ **رضا کاشف:**

ناترازی صندوق‌های بازنشستگی مانند مدیریت منابع آبی کشور طی چهار دهه گذشته است. آن قدر از منابع و ذخایر صندوق‌ها بیش از ظرفیت آن برداشت شد (نوسازی صنایع، بازنشستگی پیش از موعد، مستعمری به دختران مجرد بازنشستگان فوت شده تا آخر عمر، مشاغل سخت و زیان آور و...) که به مرز ورشکستگی رسیدند.

■ **محمدصادق عبداللهی:**

مشکل صندوق‌های بازنشستگی جدی است و اگر فروپاشی اینها اتفاق بیفتد، همه با هم به کوه یخ می‌خوریم. این حرف‌ها که «مردم تاوان مدیران فاسد را می‌دهند» عوام‌فریبانه است. مشکل را باید صادقانه توصیف کرد تا از مصوبه‌های ضربتی و ایجاد نارضایتی به تصمیمات غلطانه رسید. مستند

#مجب_ساعتی را ببینیم.

■ **صادق الحسینی:**

هر سیاست اقتصادی که ظاهری جذاب دارد معمولاً باطن فاسدی دارد و برعکس افزایش سن بازنشستگی در ایران اجتناب‌ناپذیره. دلیلش هم فقط فساد مدیران صندوق نیست که البته بی‌لیاقتند. به هر حال اگر اصلاحات متعددی که صندوق‌ها نیاز دارند انجام نشود هزینه‌شان را همه با تورم‌های بالا خواهند پرداخت.

■ **حامد قدوسی:**

صندوق بازنشستگی خصوصی (که در امریکا هم خیلی رایجه)، این حسن بزرگ رو داره که پس‌انداز افراد رو از دسترسِ بوروکرات‌های

دولتی و دست‌اندازی سیاسی‌ها به آن حفظ میکنه.ولی دقت کنیم که صندوق خصوصی، جایگزین کامل نظام تأمین اجتماعی / مستعمری‌یگیری نیست.

■ **مهدی کیانی:**

اصلاح قانون بازنشستگی یه ضرورته. در دنیا که ولی ضرورت داره. با توجه به نسبت جمعیتی کشور و افزایش امید به زندگی خیلی طبیعی‌ه که این اصلاح انجام بشه و به نظر مشکلی هم نداره، اما فرسودگی صندوق‌های بازنشستگی و هدر رفت منابع تو اونها واقعا درد آورِه.

■ **کاربری با نام «حسان»:**

اینکجه بگوییم ورشکستگی صندوق

گایوپران

روزنامه جوان | شماره ۶۹۰۵

قصه در گاهی برای آموزش مهارت‌های ارتباطی

اسماعیل آذری‌نواد در رشته توثیتی آورد: کتاب و قصه، مهارت ارتباط و دوستی را به کودکان آموزش می‌دهد. کتاب «پسری که از پنجره بیرون را نگاه می‌کرد» قصه دو کودک است که در تنهایی خیال پردازی می‌کنند. رایکا همیشه از پنجره خونه به تماشای زیبایی‌های دنیا می‌نشیند. الیکا در واقعیت و خیال به تماشای جهان می‌رود. هر چه الیکا اصرار می‌کند پایین بیاید و با بازی کند، پایین نمی‌آید و پهنانه نبود مادرش را پیش می‌گیرد. الیکا هر بار یک برچسب ناخوری به او می‌زند. آخرین بار می‌گوید تو چقدر بی‌دست و پا و تنبلی، و این رایکا را ناراحت کرد. روزی الیکا به دیدن رایکا می‌آید و مشاهده می‌کند او روی ویلچر نشسته است.



یک آمار تأمل برانگیز از ساخت‌وساز مسکن

محمد منان رئیسی در کانال شخصی خود در پیام‌سان اینتا با انتشار تصویر فوق نوشت: به آمار ارائه شده در این تصویر و افت دائم سهم تهران از کل ساخت و سازهای کشور دقت بفرمایید: ۲۸درصد در سال ۹۲، ۲۷درصد در سال ۹۷ و ۱۷درصد در سال جاری. همچنین به سهم مسکن از کل هزینه‌های خانوار شهری عنایت بفرمایید: در کل کشور: ۳۸ درصد، در استان تهران:



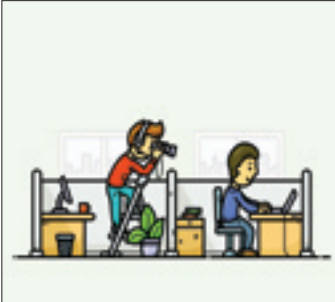
۵۱درصد و در شهر تهران: ۶۰درصد!

چه اتفاقی افتاده است؟! مشکل اصلی در سیاستگذاری اشتباه در عرصه مدیریت زمین است. هم‌اکنون در تهران ۶۰ تا ۷۰درصد از هزینه‌های تأمین مسکن مربوط به سهم زمین است. متأسفانه عدم‌بازنگری جدی در سیاست‌های مدیریت زمین در کلانشهرها به ویژه تهران ویستن کم‌ریند شهر و جلوگیری از عرضه زمین. اخیراً به ثبت رکورد جدیدی در نسبت قیمت زمین به مسکن منتج شده است. این نسبت، یکی از نماهای تعیین‌کننده حاشیه سود ساخت‌وساز است که اخیراً به عدد ۱/۵۵ رسید که رکوردی بی سابقه محسوب می‌شود و نشان می‌دهد که سرعت رشد قیمت زمین در تهران به مراتب از رشد قیمت مسکن بیشتر بوده‌است!

چنین نسبت بی‌سابقه‌ای سبب شیده‌است فعالان عرصه مسکن به جای فعالیت در عرصه ساخت‌وساز، سرمایه خود را صرفاً بر موضوع زمین متمرکز کنند چون هم نرخ رشد و حاشیه سود بیشتری دارد و هم ریسک کمتری دارد. یعنی اگر کسی در تهران مالک زمین باشد و آن را نسازد، نسبت به کسی که آن را بسازد احتمالاً سود بیشتری کسب خواهد کرد! در نتیجه، به دلیل عدم ورود سرمایه‌گذاران به عرصه ساخت، عرضه مسکن بافت مداوم مواجه شده و کاهش عرضه نیز به افزایش مداوم قیمت مسکن منتج شده‌است و به همین دلیل، سهم مسکن از سبد هزینه خانوار تهرانی دائماً در حال افزایش است.

۳ راهکار برای غلبه بر عادت مدیریت ذره‌بینی

کانال تلگرامی «مهارت‌های مدیریت» نوشت: هیچ کس نمی‌خواهد که مدیر یا سرپرست بدی باشند، اما برخی از مدیران بااستعداد ممکن است در زمان رهبری تیم به افرادی جزئی‌نگر (Micromanager) تبدیل شوند. گاهی اوقات مدیران متوجه این اشتباه نمی‌شوند و در نتیجه نیروی انسانی و قدرت رهبری خود را از دست می‌دهند. به علاوه با این کار، بهره‌وری تیم نیز کاهش می‌یابد. آیا شما نگران این هستید که از نظر دیگران یک مدیر جزئی‌نگر باشید؟ اگر چنین عادت‌ی دارید، چگونه می‌توانید در برابر تمایلات مدیریت جزئی‌نگر خود مقابله کنید و برای همیشه از شر آن خلاص شوید؟ سه راهکار زیر را دنبال کرده تا به تیم خود ثابت کنید که عادت مدیریت جزئی‌نگر خود را از بین برده‌اید.



۱) **از پیگیری مداوم دست‌بکشید**
شاید شما با خود فکر کنید که پیگیری مداوم یک پروژه، کار بسیار مفیدی است، اما کارمنداننا به احتمال زیاد نظری متفاوت خواهند داشت. قبول کنید که این کار بعضی مواقع آزاردهنده است. به کارمندان فرصت دهید تا خودشان به شما مراجعه کنند. یک روش مناسب برای اینکه کارمنداننا به شما مراجعه کنند، برنامه‌ریزی منظم برای تشکیل جلسات است تا اعضای تیم، میزان پیشرفت پروژه‌های جاری را گزارش دهند.

۲) **به تخصص تیم خود اعتماد کنید**

آیا دائماً به طراح خود می‌گویید که در پروژه‌های مختلف از چه رنگ‌هایی استفاده کند، در حالی که تجربه کافی در طراحی ندارید؟ آیا تاکنون پیش آمده است که به تبلیغ‌نویس (Copywriter) خود بگویید که مدل نوشتن و دست‌نور ویرایش او را قبول ندارید، چون معتقدید که شیوه‌های بهتر از این نیز وجود دارند؟ اگر پاسخ‌تان به یک یا هر دوی این سؤال‌ها مثبت است، پس بدانید که شما به اعضای تیم خود آزادی عمل مناسب نمی‌دهید تا بتوانند از تخصص‌شان به درستی استفاده کنند. شاید شما بخواهید که به عنوان یک رئیس، مدیریت جزئی‌نگر خود را توجیه کنید، چراکه معتقدید همه اعضا باید جوالبگوی شما باشند، اما این طور نیست. وظیفه شما به عنوان یک رئیس، شناسایی بهترین ایده‌هاست، نه صرفاً گامی از آنها. ۳) **بیشتر از آنچه می‌توانید کارها را واگذار کنید**

شما به عنوان یک مدیر اجرایی برای فروش و موفقیت بیشتر، اهداف مالی برای خود تعریف می‌کنید. به همین دلیل وقتی یک کار مهم پیش می‌آید ممکن است به ضرب‌المثل «اگر می‌خواهی کاری درست انجام شود، خودت انجامش بده» تمایل پیدا کنید. در واقع به جای محول کردن یک پروژه مهم به یک تازه‌کار، خود را متقاعد می‌کنید که برای او بهتر است تا با تماشای کردن یاد بگیرد و کاری انجام ندهند. این روش خوبی برای آینده تیم یا از بین بردن عادت مدیریت جزئی‌نگر نیست. به کارمندان خود اجازه دهید که انجام کار‌های مشکل‌تری را بر عهده بگیرند.

➤ **تصویر منتخب**



یمنی‌ها چه بلایی سر اسرائیل آوردند؟

علیرضا تقوی‌نیا توثیت کرد: برای اینکه بدانید یمنی‌ها چه بلایی سر اسرائیل آوردند، باید بگوییم سهم آسیا از تجارت این رژیم حدود ۳۰درصد است که عمده آن از طریق دریای سرخ انجام می‌گیرد. اقتصاد اسرائیل وابستگی جدی به تجارت آبی دارد و قطع صادرات و واردات از دریای سرخ، آسیبی جبران‌ناپذیر به این رژیم وارد می‌کند.



عکسی که یک دوره روزنامه‌نگاری است

امیر مهرزاد در توثیتی با انتشار تصویر فوق نوشت: آسوشیتدپرس این تصویر را منتشر کرده و در توضیح آن نوشته: اسبی تنها که در منطقه مونک خان در سوخباتاز مغولستان می‌چرخد. دلایل انتخاب این عکس یک دوره جامع روزنامه‌نگاری است. بی‌آبی، انقراض، نبود پوشش گیاهی، تغییرات اقلیمی، همدات پنداری انسان با تنهایی اسب و...