

این صفحه پیام‌ها، متن‌ها، عکس‌نوشت‌ها و خبرهای کوتاه منتشر شده در فضای مجازی را باز نشر می‌دهد. تلاش بر این است که دیدگاه‌ها و نظرات کاربران اندیشمند شبکه‌های اجتماعی در عرصه مکتوب هم دیده شود.



آیت‌الله جوادی آملی:

روزی مبارک امام سجاد(س) در وداع ماه مبارک رمضان یک بیان نورانی دارد که برای همه ما کارگشاست. همه ما می‌خواهیم خوب زندگی کنیم، می‌خواهیم زندگی آبرومندان‌ای داشته باشیم، البته نه اشرافی، بلکه در حد متوسط اما بلد نیستیم چگونه زندگی کنیم، گاهی به این سمت می‌رویم، گاهی به آن سمت می‌رویم! ببینید وجود مبارک امام سجاد(س) چگونه استدلال می‌کند، می‌فرماید: «أَنْتَ الَّذِي زِدْتَ فِي السُّؤْمِ عَلَى نَفْسِكَ لِيُنَادِكَ». عرض می‌کند:خداایا تو کاری بی‌سابقه کردی و می‌کنی و آن این است که ما در عالم یک مزایده داریم و یک منافع، مزایده را فروشنده دارد و منافعه را خریدار. هر کس می‌خواهد کالایی را بفروشد متاعی را بفروشد، آگهی مزایده می‌زند که هر کس بيشتر می‌خرد من به او می‌فروشم. آگهی مزایده برای فروشنده است، برای بايع است برای مוכر است. کسسی بخواهد اجاره بدهد آگهی مزایده می‌زند، کسی بخواهد بفروشد، آگهی مزایده می‌زند. آگهی منافعه برای خریدار و مستأجر است، هر کس می‌خواهد بخرد، آگهی منافعه می‌زند که هر کسی کمتر می‌فروشد، من می‌خرم، کسی می‌خواهد اجاره بکند، آگهی منافعه می‌زند. خدايا کاری که تو می‌کنی این است که تو خریداری هستی که آگهی مزایده می‌زنی!ما در عالم نشنیدیم خریداری آگهی مزایده بزند، بگوید من بیشتر از همه می‌خرم!به همه گفתי می‌خواهد اجیر چه کسی شوید، من به شما بیشتر می‌دهم، می‌خواهید وقت خودتان را به چه کسی بفروشید، من به شما بیشتر می‌دهم، می‌خواهید عمرتان را به چه کسی بفروشید، من بیشتر می‌دهم! تو آگهی مزایده زدی، گفתי من ۱۰ برابر می‌دهم، بیا به راه من!این خداست!

منبع: کانال رسمی آیت‌الله جوادی آملی در تلگرام به استناد درس خارج فقه نجاک، جلسه ۳۵۷»



بامنطق خودتخبرها امروز بشر در غار بود!

لیا ایبوس در توثیتی نوشت: اعلام کردن اولین هواپیمای مسافربری ساخت ایران به زودی پرواز میکند، یکسری خودتخبر هم شروع کردن نمک ریختن!ممکنه این هواپما سقوط کنه یا اصلا به تولید انبوه ترسه ولی هر پیشرفتی «اولین» داره، کل دنیا می‌خواستن مسخره کنن هنوز بشر تو غار زندگی می‌کرد!



به سطل‌های آشغال در تصویر دقت کنید!

سیدعلی موسوی در توثیتی نوشت: هر چند اپوزیسیون سفر رضا پهلوی به اسرائیل جهت شرکت در مراسم هولوکاست را برجسته و بزرگنمایی کردند، اما تصاویر منتشر شده از دیدار رضا پهلوی با نتانیاهو و گیلانگامالین، وزیر اطلاعات اسرائیل نشان می‌دهد این دیدار صرفاً یک ملاقات غیررسمی بوده. به سطل‌های آشغال در تصاویر دقت کنید!



بامر حوم فردوسی خصومت دارید؟!

محمد علوم در توثیتی نوشت: چرا به فهرست می‌گید لیست؟ چرا به فراگیر می‌گید ویرال؟ چرا به اندازه می‌گید ساینز؟ چرا به زمان می‌گید تائم؟ چرا به زوج می‌گید کابل؟ چرا به نان می‌گید کیوت؟ چرا. با مرحوم فردوسی خصومت دارید؟

بایدن: ملت ما به کجارسیده‌است؟!

امیرعلی ابوالفتح در توثیتی نوشت: بایدن: «ملت ما به کجارسیده است که بچه‌ها نمی‌توانند بدون ترس در جشن تولد شرکت کنند؟ آیا هر بار که فرزندان برای حضور در مدرسه، سینما یا پارک بیرون می‌روند، والدین باید نگران باشند؟» در مراسم جشن تولد یک نوجوان در آلاباما، شش نفر کشته و بیش از ۲۰ نفر دیگر زخمی شدند.

گایبران

بنج‌شنبه ۳۱ فروردین ۱۴۰۲ | ۲۹/ رمضان ۱۴۴۴ | روزنامه جوان | شماره ۶۷۳۶



واکنش کاربران شبکه‌های اجتماعی به بیانات رهبر معظم انقلاب در دیدار دانشجویی

جلسه تراز جمهوری اسلامی

همچنین شرح ایشان بر معنی انتظار فرج استقبال کردند. آنها همچنین شکل برگزاری این جلسه و بیاناتی بوده‌است که با واکنش‌های زیادی در شبکه‌های اجتماعی همراهی شد. دیدار روز سه‌شنبه نیز همچون تمامی این دیدارها واکنش‌های بسیاری را به همراه داشت. کاربران به ویژه از تذکرات رهبر معظم انقلاب در خصوص کار کردن برای دیده‌شدن و فعالیت کارآمد در شبکه‌های اجتماعی و

ایشان با تمام آن همراه نباشند و این امکان تضارب انقافی است که می‌تواند باب گره‌گشایی از مشکلات فعلی کشور باشد.
وحید بامین پور:
بیانات رهبر معظم انقلاب و ساختار تحلیلی مستحکم ایشان در پاسخ به مطالبات جوانان مبتنی بر این چارچوب است: جمع بین امید به آینده، ارمان خواهی و درک واقعیات جهان و ایران امروز. این درک توأمان، یک صبر سازنده را حاصل می‌کند که جوان انقلابی را به مسئولیت‌پذیری و کنشگری فعالانه سوق می‌دهد و نه به مطالبه‌گری منفعلانه.
باران بهاری:
دیدار رهبری با دانشجویان فقط اونجایی که آقا میگن خدا کنه شما شهید نشید! دانشجویها اعتراض می‌کنن، حضرت آقا بعد از مکتب پاسخ میدن: «شهادت! در مقام پیری اشکال نداره، اما تا جوانید به شماها نیاز داریم، کشور به شما نیاز داره!» بسیار

چرا کارکنان در برابر تغییر مقاومت می‌کنند؟

کانال تلگرامی «گاهنامه مدیر» نوشت: پیتر سینگه معسروف در مورد تغییر و مقاومت‌ها علیه آن جمله جالبی دارد، او می‌گوید: «فردا در برابر تغییر مقاومت نمی‌کنند بلکه از اینکه تغییر داده شوند، خوش‌شان نمی‌آید.» در واقع افراد به این دلیل از تغییر بدشان می‌آید که هر گونه تغییری باعث می‌شود آنها از حاشیه امن و منطقه آرامش‌شان خارج و مجبور شوند روش‌های جدید، نرم‌افزارهای جدید و مهارت‌های جدیدی را بیاموزند و به کار بگیرند. به این عوامل بازدارنده اضافه کنید مواردی همچون ابهام و تردید در مورد ضرورت و اهمیت و ارزش تغییرات پیشنهادی و تأثیر گذاری آن بر بهبود شرایط فردی و سازمانی.

به‌هر حال تغییرات در سازمان‌ها و شرکت‌ها امری گریزناپذیر است که حتماً باید انجام شود، البته پس از شناسایی علل مقاومت در برابر آن تغییرات و پیدا کردن راه‌هایی برای فائق آمدن بر آنها. در ادامه به چهار مورد از مهم‌ترین دلایل بروز مقاومت در برابر تغییرات در سازمان‌ها و راهکارهایی برای غلبه بر آنها اشاره خواهد شد.
ترمز شماره ۱) افراد به دنبال مسیرهای مشخصی برای آینده هستند؛ یکی از دلایل مقاومت افراد در برابر تغییر این است که آنها از ابهام و عدم قطعیت در مورد آینده‌شان خوش‌شان نمی‌آید. آنها از این بیمناک هستند که بروز پاره‌های تغییرات موجب بی‌ثباتی برای بخشی که در آن کار می‌کنند یا کلیت سازمان شود. برای حل این مشکل لازم است مزایای ناشی از اعمال تغییرات موردنظر برای کارکنان تبیین شود تا آنها به شناخت درستی در این زمینه دست یابند.
ترمز شماره ۲) افراد دوست دارند کنترل امور را خودشان در دست داشته باشند؛ معمولاً افراد پس از مدتی کار کردن در یک سیستم به اصطلاح «راه و چاه کار» را یاد می‌گیرند» و سپس از آن می‌توانند کارها را به راحتی روی غلتک بیندازند و بدون دردمسر کارها را پیش ببرند، اما بروز



بر چرสบ جالب توییتر برای رسانه دولتی کانادا

کانال تلگرامی «فارس» نوشت: چند روز پیش توییتر روی پروفایل شبکه دولتی CBC کانادا بر چسب «تأمین‌مالی‌شده توسط دولت» را قرار داد. پس از این ماجرا CBC در اعتراض به این بر چسب فعالیت حساب توییتری‌اش را متوقف کرد و مدعی شد کمتر از ۷۰درصه بودجه‌اش دولتی است. حالا توییتر در واکنش به این ادعا بر چسب پروفایل این شرکت را اصلاح کرده و نوشته: ۶۹درصد تأمین‌مالی‌شده توسط دولت.



قابیل تأمله... #دیدار دانشجویان
زهراسادات خلیلی:
رهبر معظم انقلاب در دیدار با دانشجویان: «وظیفه امروز دانشجویی مطلوب، ایجاد تحول در جامعه خود و جهان است. حرکت‌تان را مبنایی و سا نگاه به افق‌های بلند تنظیم کنید.» مثل یک پدر و مرشد و استاد، دانشجویان را به امید و ارمانخواهی و عدالت ورزی، دعوت کردند، مگر می‌شود این صحبت‌ها به دل ننشیند؟

طیبه مشکیان:
«شما روی فضای مجازی سوار شوید، شما فضای مجازی را هدایت کنید، شما فکر و خیر و تحلیل به فضای مجازی بدهید نه به عکس.» باید این ظرفیت‌ها را در خودمان ایجاد کنیم. #دیدار دانشجویان
صبا اسماعیلی:
دوباره رهبر معظم انقلاب به این نکته که مردم ایران هجت از دین و ایمان فاصله نگرفتن اشاره کردند یعنی واقعاً بعد از این



تغییر شدن شرایط موجود را تهدیدی برای وجه مثبت خود تلقی می‌کنند. برای مقابله با چنین مقاومت‌هایی لازم است به این افراد اطمینان خاطر داده شود که ساختارها و سیستم‌های قبلی به هیچ عنوان بد و نارسا نیستند و در زمانه خودشان بهترین و مناسب‌ترین گزینه‌های موجود بوده‌اند و اینکه سیستم‌ها و ساختارهای جدید نیز می‌توانند با مشارکت و اعلام نظر آنها همچون گذشته شکل بگیرند و اجرایی شوند.
ترمز شماره ۴) افراد از به هم ریختن ساختارهای تیمی سازمان پس از تغییر می‌ترسند؛ یکی دیگر از ریشه‌های مقاومت افراد در برابر تغییرات بنیادین در سازمان از آنجاستر چشمه می‌گیرد که اعضای تیم‌های کاری که برای مدت‌های طولانی در کنار هم کار کرده‌اند، پس از مواجه شدن با تغییرات پیشنهادی دچار این نگرانی می‌شوند که جمع صمیمانه‌ای که در قالب تیم‌های کاری داشته‌اند از هم متلاشی شود و دیگر نتوانند موفقیت‌های گذشته را تکرار کنند. برای اجتناب از این نگرانی‌ها لازم است مدیریت سازمان این اطمینان خاطر را به افراد بدهد که تغییرات جدید به هیچ عنوان موجب به هم خوردن ترکیب تیم‌های کاری موفق و کارآمد نخواهد شد و تنها شیوه کار کردن ممکن است دستخوش تغییر شود.



اگر انقلاب اسلامی فقط یک دستاورد داشت

کیانوش جوش پور در توثیتی نوشت: نسل ما قاعدتاً تصویری از دوران انقلاب و قبل آن ندارد و آنچه هست شنیده‌ها و مکتوبات و تاریخ و تحلیل آن است، ولی اگر انقلاب اسلامی هیچ هدف یا دستاوردی هم نداشت همین که در ۴۴سال گذشته این مجسمه بلاهت به سبب همان انقلاب حاکم و پادشاه این سرزمین نشد، به تنهایی به عنوان دستاورد کافی است.

برای دکتر عماد افروغ

دکتر پرویز امینی در کانال تلگرامی خود نوشت: آقای دکتر عماد افروغ به لحاظ فردی انسانی آزاداندیش و مستقل و در عین باورمندی به انقلاب اسلامی، واجد نگاه انتقادی به روند‌ها و تجربه‌های عملی حکمرانی در جمهوری اسلامی و به عنوان یک عالم علوم انسانی و اجتماعی روی نقطه عزیمت‌های درستی برای حرکت علمی ایستاده‌بود.

۱) به مسئله تئوری و تئوریزه کردن انقلاب اسلامی و سازمان حکمرانی اهمیت می‌داد و به آن توجه داشت.
۲) متوجه اهمیت و ضرورت بازاندیشی و بازتفسیر مداوم اندیشه انقلاب اسلامی بود و می‌دانست بدون بازاندیشی فکر انقلاب اسلامی را زکد می‌شود و از اثر گذاری خواهد افتاد.
۳) مسئله روش‌شناسی برایش موضوعیت داشت. برخی پارادایم‌های موجود علوم انسانی از جمله پوزیتیویسم را ناتوان و برخی پارادایم‌های دیگر مثل هرمنوتیک را به سبب ضعف وجوه بیینی، ناکافی می‌دانست و در پی طرح‌افکنی نوعی رئالیسم انتقادی بود که به‌فراوری از سطح قابل مشاهده تجربی برود و واجد قدرت تبیین و نگاه علت‌کاو به مسائل باشد.
۴) در حوزه فکر بر استقلال‌اندیشی و مقلد نبودن تأکید داشت.

۵) مسئله جامعیت چه در غایات مثل جمع آزادی و عدالت و معنویت و چه در مبانی مثل جمع حق فردی و حق جمعی یا جمع حق با تکلیف، ویژگی دیگر او به عنوان یک عالم علوم انسانی و اجتماعی بود.
علاوه بر اینها چه در حوزه فردی و چه در حوزه علمی و چه در حوزه کنش سیاسی، انسانی اخلاقمدار بود. در اواخر سال گذشته برای جلسه نقد کتاب ایشان (انقلاب اسلامی و مبانی بازتولید آن) گفت‌وگوی تلفنی داشتیم که پیشرفت بیماری کاملاً در صدا و لحن ضعیف شده و نمایان بود اما آنچنان بزرگوار و متفلسف به اخلاق بود که در این وضعیت نیز می‌خواست به سبب تعویق جلسه نقد و عدم امکان حضور به سبب شدت کسالت عذرخواهی کند. در روز نقد کتاب نیز به رغم ارتباط مجازی نتوانست به غیر از چند کلمه صحبت کند اما به احترام دعوت‌کننده و میزبان به همان حال بیماری لحظاتی به شکل غیرحضور ی در جلسه حاضر بود. خدایش رحمت کند.

در سودان چه می‌گذرد؟

سیدنیما موسوی در کانال تلگرامی خود نوشت: در روزهای اخیر اختلافات بین «عبدالفتاح البرهان» رئیس شورای نظامی سودان و «حمدان حمیدتی» فرمانده نیروهای واکنش سریع سودان افزایش یافته است و گفته می‌شود تاکنون حدود ۱۰۰انفر در این تبادل آتش کشته شده‌اند. برای فهم ریشه‌های درگیری کنونی باید چند نکته را زیر نظر داشت. در ژانویه ۲۰۲۲ زنرال برهان، «عبدالله حمدوک» نخست‌وزیر و ریاست دولت غیرنظامی در سودان را برکنار کرد و خود تبدیل به قدرت قاهره در سودان شد. حرکت وی بیشتر شبیه حرکت قیس سعید در تونس در سال ۲۰۲۱ بود. استعفای عبدالله حمدوک و قبضه شدن قدرت در دست نظامیان چیزی بود که انتقاد مقامات امریکایی را به دنبال داشت. داستان وقتی پیچیده‌تر شد که زنرال برهان همسویی بیشتری با روسیه از خود نشان داد تا جایی که گفته می‌شود قرار داد بهره‌برداری از معادن طلای سودان در اختیار روسیه است و حتی از دو سال پیش زرمز‌هایی مبنی بر تأسیس پایگاه دریایی روسیه در پورت‌سودان به گوش می‌رسید، ضمن اینکه برهان در پرونده‌هایی همچون خلیفه حفتر با روسیه همسو بود. در طرف دیگر این معارضه «حمدان حمیدتی» فرمانده نیروهای واکنش سریع قرار دارد؛ کسی که رهبر نظامی جناح‌پادهاست و تا پیش از استعفای حمدوک زنرال ارشدیکی با امارات داشت تا جایی که در سال ۲۰۲۰، وی جناح‌پادهای سودان را برای کمک به حفره به لیبی فرستاد. امارات در یک سال اخیر تلاش فراوانی کرد تا بین برهان و حمیدتی نقش میانجی را ایفا کند. جورج گورچ نیز از برهان و حمیدتی با افزایش فشار واشنگتن به دولت خارطوم همبستگی دارد، به ویژه ماه‌های ۲۰۲۲ که لیبیکن وراهبان پایان کار دولت نظامی زنرال برهان شده بود. این فشار را می‌توان از ترکش‌های جنگ اوکراین به حساب آورد. گوتزش، دبیر کل سازمان ملل نیز چنین درخواستی از برهان داشت. استقرار حمیدتی در دارفور و افزایش تنش‌ها پیامد همین اختلافات جهانی است؛ جایی که حمیدتی با شعار «دولت تکتوکرات» در صدد اسقاط برهان است.



درخواست از رهبران جهان در مورد هوش مصنوعی

کانال تلگرامی «عرصه‌های ارتباطی» نوشت: جمعی از نمایندگان پارلمان اتحادیه اروپا از رهبران جهان خواستند برای یافتن راه‌هایی برای مهار گسترش سامانه‌های هوش مصنوعی پیشرفته مانند ChatGPT) ننشستی بر گزار کنند. به اعتقاد این افراد، سامانه‌های اینچنینی سریع‌تر از حد انتظار در حال توسعه هستند. این گروه، متشکل از ۱۲ تن از اعضای پارلمان اروپا هستند که همگی روی قوانین اتحادیه اروپا در مورد این فناوری تمرکز دارند. این نمایندگان از جو بایدن رئیس جمهوری ایالات متحده در مورد این موضوع نگرانند و عملکرد و بهره‌وری آنها را تا حد زیادی کاهش دهد. برای خلاص کردن افراد از چنین دغدغه‌هایی باید به آنها این اطمینان خاطر داد که می‌توانند حتی در شرایط جدید هم بر اوضاع کنترل داشته باشند.
ترمز شماره ۳) افراد با حفظ وضعیت موجود می‌کوشند تا وجهه مثبت‌شان را تداوم ببخشند؛ گاهی اوقات افرادی در سازمان به واسطه ابتکاراتی که در گذشته داشته‌اند، موفق و کارآمد نخواهد شد و تنها شیوه کار کردن ممکن است دستخوش تغییر شود.

