

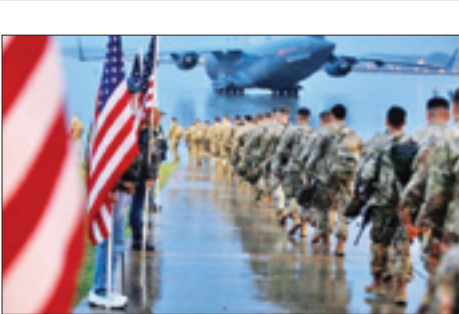
این صفحه پیام‌ها، متن‌ها، عکس‌نوشت‌ها و خبرهای کوتاه منتشر شده در فضای مجازی را باز نشر می‌دهد. تلاش بر این است که دیدگاه‌ها و نظرات کاربران اندیشمند شبکه‌های اجتماعی در عرصه مکتوب هم دیده شود.



### حقیقت جوانمردی به نقل از امام حسین (ع)

آیت‌الله محمدباقر تحریری:

از امام حسین(ع) درباره مروت سؤال شد و حضرت، شش امر را از حقیقت- جوانمردی برشمردند:نگهداری دین، عزیز داشتن نفس، نرم خوئی، احسان دائم، ادای حقوق (برادران) و دوستی با مردم.
(۱) حفظ دین:دین در حقیقت، حدود وظایف انسان را معرفی می‌کند، به عبارت دیگر حدود وظایف انسان در رابطه با خدای متعال، خودش و دیگران را بیان می‌کند.
(۲) عزت نفس: کاری نکند که نفس – که یک هدیه الهی است و از یک مرتبه والایی خلق شده است- دچار خواری و پستی شود.
(۳) نرمی در رفتار:در برابر دیگران نرمی خاصی داشته باشدو حالت علو و برتریینی نداشته باشدو پذیرش و عمل به حق را محور ارتباط قرار دهد.
(۴) تعهد کاری: کارهایی را که به آن باور دارد و توان انجام آن را و به آن متعهد می‌شود، به خوبی انجام دهد.
(۵) ادای حقوق دیگران:حق آنها را بداندو در ادای آن کوتاهی نکند.
(۶) محبت ورزیدن به مردم:نسبت به مردم محبت کرده و خیر خواه آنان باشدو از ایشان تنفر و دوری ننماید.
منبع: کتال تلگرامی «صراط مستقیم»



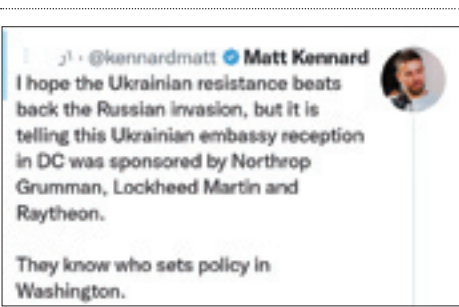
### اپوزیسیون ایران، همین قدر باطل!

باران و کبلی در توئیتی نوشت:امریکا تعداد نیروهای مستقر در تایوان را بیش از چهار برابر تعداد فعلی افزایش میده تا برنامه آموزشی برای ارتش جزیره رو در برابر چین تقویت کنه!اپوزیسیون ایران زبزییده این استعماری است که سال‌ها استقلال کشورها رو گرفته و میلیون‌ها نفر رو کشته همین قدر باطل!



### پیام تعلیق عضویت روسیه در FATF

مهدی قاسمزاده در توئیتی نوشت:تعلیق عضویت روسیه در FATF به بهانه جنگ اوکراین (آن هم بعد از یک سال)، هم گویای سیاسی بودن تصمیمات این نهاد ملی (به نوعی در تأیید ادعای منتقدان پیوستن به آن، در کشورمان محسوب می‌شود) و هم در نهایت می‌تواند منجر به تضعیف قواعد آن در سطح بین‌الملل (با توجه به حجم تجارت روسیه) و حتی ایجاد یک شبکه مالی مستقل (ضد تحریم) شود!



### کاسبان جنگ!

شهاب اسفندیاری با انتشار تصویر فوق نوشت: صرفاً جهت تأمل! سفارت اوکراین در واشنگتن مهمانی برگزار کرده زیر کارت دعوت نام و نشان شرکت‌های امریکایی که هزن‌بهای این مهمانی را بر عهده گرفتند چلپ شده چه شرکت‌هایی؟ بله، دقیقاً!شرکت‌های تولیدکننده اسلحه و هواپیماي نظامی و جنگ‌افزار... این همه هیاهو در مورد بهانه‌های ایران دلپش کاسبی اینها بود!



### جریان آب و امید

محمد ایمانی نوشت: چند صد هزار متن درباره کاهش آب دریاچه ارومیه و خطر نابودی آن تولید و منتشر شده، خدا می‌داند، برخی از سر دلسوزی و بسیاری صرفاً برای یأس آفرینی و ناامیدسازی. چگونه می‌توان این دو طیف را بازشناخت و از هم تفکیک کرد؟از جمله با همین طرح بزرگ حفرتونل ۳۶ کیلومتری، برای انتقال آب واحیای دریاچه: آنها که دلسوز واقعی هستند، از به نتیجه رسیدن این طرح خوشحالند و بالاخره خیالاتی آبادانی و امید را در رسانه‌ها پژواک می‌دهند اما آنان که ماجرای دریاچه، صرفاً سوز و پله‌های برای یأس آفرینی شان بود، خبر خوب را سانسور می‌کنند، چنان که کردند.

دوشنبه ۸ اسفند ۱۴۰۱ | ۶ شعبان ۱۴۴۴ ||||||||| **گاوپران** ||||||||| روزنامه جوان |شماره ۶۷۰۹

## واکنش کاربران شبکه‌های اجتماعی به شهادت آتش‌نشان فداکار رضا دارابی

# آتش‌نشان قهرمان

همراه بود. کاربران از فداکاری و رشادت او نوشتند و او را **قهرمان ملی** همه ایرانیان خواندند. کاربران همچنین از مسئولان خواستند به پاس رشادت‌های آتش‌نشانان کسر همت به‌سه حل مشکلات آنان و تجهیز کاسل ایستگاه‌های آتش‌نشانی ببندند. در ادامه بخش‌هایی از واکنش‌های کاربران را مرور کرده‌ایم.



مصعب‌زاده

➤ آخرین تصویر رضا دارابی پیش از انجام عملیات اطفای حریق ساختمان ۱۵۳ خیابان بهار

➤ **آزاده مختاری:**
تهران امروز یک آتش‌نشان، یک قهرمان امداد و نجات را از دست داد. یکی از آتش‌نشانان عزیز، امروز به قصد امداد، به دل آتش زد، آتش، جانش را گرفت. آتش‌نشانان دیگر، بیکر فریسیق و فرمانده خود را زیر آوارهای ساختمان خیابان بهار خارج کردند. آتش‌نشان رضا دارابی فرمانده ایستگاه ۱۲۰ آتش‌نشانی بود.
➤ **هادی کهن‌دل:**
اسماعیل احمدی حین خدمت به مردم کرمان، رزمنده بسیجی طاهر زمانی در حراست از مرزهای جنوب شرقی کشور، عزیز به خطر می‌اندازد.

➤ **سوده نجفی:**
شهادت قهرمان رضادارابی، آتش‌نشان ایستگاه ۱۲۰ را تسلیت می‌گویم اما این کافی نیست. وظیفه همه مسئولان حمایت تام و تمام از این قشر زحمتکش برای دستیابی آنان به حقوق قانونی خویش است. می‌کوشیم در شورای شهر تهران این مسیر را هموارتر از گذشته کنیم.
➤ **علیرضا کاظمی:**
هر که را صبح شهادت نیست شام مرگ هست! بی‌شهادت مرگ با خسران چه فرقی می‌کند؟! شعله در شعله تن قنقوس می‌سوزد ولی |الخطه آغاز با پایان چه فرقی می‌کند؟ رضادارابی به شهادت رسید.

بهبترین کارمندان کسانی هستند که اهدافی متعالی طراحی می‌کنند و در مسیری بسیار فزاتر از تصور دیگران پیش می‌روند. این نیروها، دیگران را هم برای دستیابی به نتایج استثنایی تشویق می‌کنند.
(۷) به قول و تعهدات خود پایبند هستید: کسانی که به حرف‌های خود عمل می‌کنند و به‌طور کلی میان حرف و عمل نشان تفاوتی وجود ندارد، در جلب اعتماد دیگران موفقند و الگوی خوبی برای تیم هستند. اگر هیچ‌یک از کارمندان به تعهدات و قول‌های خود پایبند نبوده‌اند، شما روی حرف‌تان بمایند و متعهد نباشید.
(۸) خود را در مسیر اهداف و موفقیت مدیریت سازمان قرار می‌دهید: کارمند نمونه و موفق، همسو با مسیر موفقیت و اهداف مدیران خود حرکت می‌کند و وظایف حرفه‌ای خود را انجام می‌دهد. برای رسیدن به چنین هدفی،



### چه چیزی بهتر از رضایت همسر؟!

سمیه عبداللهی در توئیتی نوشت: شهرام عبدلی در گذشت! مصاحبه‌ای از خانوادهاش دیدم که همسرش با مهربانی و اطمینان می‌گفت «شهرام خیلی مرد مهربون و همراهیه، اونقدر تو مراقبت از بچه اول کم‌کم کرد که برام انرژی و انگیزه مضاعفی شد که به بچه دو فکر کنم.» چه چیزی در روابط انسانی مهم‌تر از رضایت همسر! خدا رحمتش کنه.

➤ **مهارت نرم که در عصر جدید به آنها نیاز مندید**
حسین باویر در کانال تلگرامی خود نوشت: شش مهارت نرم که در عصر جدید به آنها نیاز خواهید داشت:
(۱) تطبیق پذیری (۲) تمایل به یادگیری (۳) هوش هیجانی (۴) ارتباط (۵) حل مسئله (۶) خلاقیت.
هوش عاطفی، هوش احساسی یا هوش هیجانی (Intelligence Emotional) شامل شناخت و کنترل عواطف و هیجان‌های خود و دیگران است. به عبارت دیگر، شخصی که هوش هیجانی بالایی دارد، سه مؤلفه هیجان‌ها را به‌طور موفقیت‌آمیزی با یکدیگر تلفیق می‌کند: مؤلفه شناختی، مؤلفه فیز یولوژیکی و مؤلفه رفتاری. مدیرانی با هوش‌های هیجانی بالاتر، توان بیشتری برای هدایت سازمان تحت کنترل‌شان دارند. یافته‌های جدید نشان می‌دهد کارکنانی که دارای وجدان کاری و احساس وظیفه‌شناسی بالایی هستند، اما فاقد هوش هیجانی و اجتماعی‌اند، در مقایسه با کارکنان مشابهی که از هوش هیجانی بالایی برخوردارند، عملکرد ضعیف‌تری دارند.

➤ **ابهامات خودروهای وارداتی**
کاربری با نام «Eni kazemi» در رشته توئیتی ابهاماتی از خودروهای وارداتی را برشمرد. مواردی که او بدان‌ها اشاره کرده عبارت‌نداز:
۱- قیمت تمام شده خودروها هنوز مشخص نیست.
خب در این حالت این سؤال وجود دارد که آیا هدف دولت تأمین خودرو در بازار با قیمت بالای یک میلیارد تومان بوده است یا برطرف کردن نیاز بخش‌های متوسط جامعه که خودروهای با کیفیت‌تر نسبت به خودروهای داخلی فعلی سوار شوند؟
۲- کماکان ابهام عدم تحویل خودروها طی دوره سه تا شش ماه آتی وجود دارد. در صورت عدم وقوع واردات خودرو چه کسی پاسخگو مردم است؟ آیا باید منتظر پرونده‌های کثیر الشاکی جدید در دستگاه قضا باشیم؟
۳- در ابتدا مردم باید ۵۰۰ میلیون در حساب خود بلوکه کنند تا وارد قرعه‌کشی شوند. در خصوص کالایی که نه مقدار آن معلوم است، نه تاریخ تحویل آن مشخص است، نه قیمت نهایی آن مشخص است و نه نوع خودرو مشخص است. اسم این معامله را چه می‌توان گذاشت؟
۴- شرکتی که اقدام به برگزاری قرعه‌کشی کرده است یک شرکت بخش خصوصی و انحصاری است. اینکه وزارت صمت چگونه این شرکت را مشخص کرده است و بر اساس چه ویژگی‌هایی انتخاب کرده محل ابهام است.

➤ **تلاش عراق برای دور زدن دلار**
یوسف عزیزی در رشته توئیتی نوشت: بانک مرکزی عراق اعلام کرد تجارت با چین برای اولین‌بار به‌جای دلار مستقیماً با یوان انجام خواهد شد تا دسترسی به ارز خارجی غیر از دلار تقویت شود. دولت عراق اعلام کرد چین اولین‌بار است که واردات از چین با یوان انجام می‌شود درحالی‌که تا به حال تمام معاملات فقط با دلار بوده است. بانک مرکزی عراق به‌شدت به‌دنبال حیران کمبود دلار در بازارهای داخلی است. امریکا اخیراً کنترل‌های سختگیرانه‌تری بر معاملات بانک‌های عراق اعمال کرد. هدف از این اقدام مهار انتقال دلار به ایران، سوریه، لبنان و کشورهای تحت تحریم امریکا اعلام شد. به رغم گذشت حدود دو دهه از سرنگونی رژیم صدام، تمامی مبالغ مربوط به فروش نفت عراق به حساب بانکی ویژه‌ای در بانک مرکزی امریکا واریز می‌شود. بسیاری از کشورهای درحال توسعه از زمان آغاز جنگ اوکراین روند دور شدن از دلار امریکا را در تجارت خارجی خود در پیش گرفته‌اند.

➤ **تربیت جنسی و یک راهبر د غلط**
حمید کثیری در کانال شخصی خود در پیام‌رسان «پتا» نوشت: جوزف نیکولوسمی در کتابش می‌نویسد: «امان‌ها پسر تربیت می‌کنند و باباها مرد بار می‌آورند.» بحث اصلی در تربیت جنسی، برخلاف آنچه دیگران می‌گویند و به ما می‌فروشند! بحث هویت یابی جنسیتی است و نه تجاوز، تعرض و... بد ماجرا! اینجاست که روز به روز در کلاس‌های تربیتی- خاصه تربیت جنسی- بحث جنسیت کم‌رنگ‌تر می‌شود و از قضا خیلی ساده می‌گویند امروز اساساً جنسیتی وجود ندارد... اما روی چه دست می‌گذارند؟! روی آنچه من و شما از آن می‌ترسیم، بلکه بزرگ‌ترین ترس ماست! یعنی تجاوز و تعرض! و با این نگاه ترس فروشی می‌کنند...

### سنگک یا لواش؟

علیرضا کوشکی چهر می‌نوش: به نظرم بهترین نون دنیا سنگک‌ه. بافتش، طعمش، شکلش و خلاصه همه چیزش بی‌نظیره و از اون طرف نون لواش نقطه مقابل سنگک‌ه. تقریباً حرفی برای گفتن نداره. خب تا اینجا یعنی سنگ بخورید تا علاقت بخیر شوید، ولی شاید باور تون نشه. زمان خریدش همیشه دو دل میشم. یعنی زمان خرید «سنگک دوست داشتنی و عشق» و «لواش...» هر دوشون برام یکی میشن. چرا آخه؟ نخستیم و کلی آنالیز علمی کردم. یعنی همه عوامل رو بررسی و وزن دهی کردم تا ببینم چرا موقع خریدن نون دچار گیجی تاریخی میشم: مثلاً شاید لواش صف نداره ولی سنگک صفض طولانیه، دیدم نه. مثلاً شاید شاطر لواش پز خوش اخلاق تره و سنگک پز بد اخلاق تره، اونم اصلا نه و... هیچ کدام نبود. اومدم و فرایند خرید رو بررسی کردم، دیدم همه چی مثل همه. فقط زمان حساب کردن هزینه: سنگگی اول پول رو میگیره بعد بهت نون تحویل میده، ولی لواشی میگه نون رو بردار، بعد خودت اعلام میکنی چندتا برداشتی و شاطر عزیز مبلغ رو از کارت کم میکنه. فقط همین به دونه اختلاف پیدا کردم. میدونید این یعنی چی؟ یعنی اینکه همین یک مورد احترام و اعتماد به من مشتری، باعث میشه که تصمیمی خلاف ذائقه شخصی بگیرم و رنج خوردن نون لواش رو تحمل کنم. میخوام بگم نگاه ما به آدم‌های دور و برمون، سبکش میتونه نونوایی لواشی باشه یا نونوایی سنگک. اگه اعتماد کنیم و لواشی بر خورد کنیم، این اعتماد باعث ترشح به هورمونی میشه به اسم اکسی توسین (oxytocin) که بهش «ماده شیمیایی آغوش» هم میگن. اکسی توسین باعث میشه که آدم‌ها تمایل به همنشینی و با هم بودن بیشتری داشته باشن و به مرور باعث ایجاد یک پیوند عاطفی عمیق میشه. و یواش یواش دو طرف به هم عادت میکنن و جدا کردنشون کار حضرت قیله، چون به جور اعتماد شیمیایی (ناشی از ترشح اکسی توسین) پیدا میشه.

حرف آخر رو بگم و تمام! سبک نونوایی لواشی زندگی راحت‌تر و شادتری رو فراهم میکنه. رویکرد نونوایی لواشی و اعتماد عامل اصلی شکل‌گیری و توسعه پدیده‌ای به اسم رهبری توی شرکت‌ها و سازمان‌ها هست. سبک نونوایی لواشی یکی از مهم‌ترین عواملی هست که آدم‌ا عاشق رهبران سازمانشون میشن و این یعنی ظهور پیروان واقعی. سبک نونوایی لواشی باعث احترام بیشتر و شکل‌گیری احساس مسئولیت میشه. اگه سبک نونوایی لواشی نباشه؛ آدم‌ا مجبور میشن هی تعداد اهرم‌ها و مراحل نظارتی رو بیشتر کنن و خیلی وقت‌ها جواب لازم رو هم نمیده و این یعنی افتادن تو دنیای نونوایی سنگگی. کاشکی همه به کم نونوایی لواشی تر رفتار کنیم، نظر تون چیه؟

