



نکته

سیاست های حمایتی دولت سیزدهم از باننشستگان کشوری

یکی از مشکلات پیش روی صندوق های باننشستگی آن است که تورم موجود در جامعه قدرت خرید ریال را به قدری کاهش می دهد که افزایش رقم باننشستگی و مستمری این اشخاص نمی تواند نیازهای معیشتی بسیاری از آنها را برطرف کند از این رو می بینیم که عمده این اشخاص برای رفع نیازهایشان یا به بازار کار باز می گردند یا اینکه مجبورند با اخذ تسهیلات بانکی زندگی و معیشت خود را تأمین کنند.

سبقت گرفتن تورم عمومی و به ویژه تورمی که حوزه معیشت را در بر می گیرد، شرایطی را در اقتصاد ایران رقم زده است که میلیون ها باننشسته و مستمری بگیر در تأمین معیشت خود با مشکل مواجه هستند، از این رو صندوق های باننشستگی در کنار پرداخت حقوق مشترکان خود منابعی را برای پرداخت تسهیلات بانکی به این اشخاص در نظر می گیرند که دولت سیزدهم نیز در این بخش حضور جدی داشته است.

گزارش عملکرد سه ماهه صندوق باننشستگی کشوری در دولت سیزدهم نشان می دهد که «تسهیلات وام ضروری باننشستگان کشوری» از ۱۰۰ به ۱۲۰ میلیون ریال برای ۳۰۰ هزار نفر با کارمزد ۴ درصد و بازپرداخت ۳۶ ماهه اجرایی شد.

در آبان ماه اسفند نزدیک به ۴۰۰ هزار نفر برای دریافت این تسهیلات به صورت غیر حضوری و اینترنتی ثبت نام کردند که قرار است، پس از بررسی و اولویت بندی ۳۰۰ هزار نفر از واجدین شرایط در دو مرحله و هر مرحله شش نوبت، وام خود را بدون نیاز به مراجعه حضوری و طی شدن فرآیندهای بانکی و مالی دریافت کنند.

صندوق های باننشستگی

وارد بورس شوند

میثم موسایی - رئیس انجمن اقتصاد اسلامی

در کشور ما بسیاری از صندوق ها متکی به کمک های دولت است و حاکمیت در صندوق ها دخالت دارد، این در حالی است که صندوق های دنیا حق الناسی است، مثلاً صندوق تأمین اجتماعی که مربوط به کارگران است و جز رسیدگی به باننشستگی کارگران به کار دیگری نمی پردازد و برای از صفر تا صد درامدشان برنامه ریزی می کنند ولی در کشور ما دست اندازای های دولت موجب ایجاد مشکلاتی برای این صندوق ها شده است.

متأسفانه صندوق های باننشستگی تصمیم گیرنده برای خود نمیستند در واقع این صندوق ها حیاط خلوت دولت ها می باشند.

بخش دولتی در وضعیت بحرانی قرار دارد و حتی دولت اطلاع رسانی کرد، اما کار چندانی برای باننشستگی صندوق ها نکرد و این مشکل را هم به گیسوی پریشان برجام گره زد و بدتر از همه آنکه در این دولت وابستگی صندوق های باننشستگی به بودجه عمومی دولت بسیار افزایش یافت تا جایی که اخیراً این وابستگی سر از ارقام بسیار سنگین در آورده است.

نکته حائز اهمیت آن است که به رغم کمک های دولتی به صندوق های باننشستگی باز هم باننشستگان و مستمری بگیران نسبت به دریافتی های خود معترض هستند، از این رو این ضرورت مطرح می شود که کسری بودجه نباید از محل خلق نقدینگی و استقراض های بدون پشتوانه از ماشین چاپ پول بانک مرکزی انجام گیرد، زیرا در شرایطی که حقوق دستمزد به کارکنان و باننشستگان و مستمری بگیران پرداخت می شود، اما به دلیل رشد تورم و کاهش ارزش پول ملی، این دستمزدها معیشت را تأمین نمی کند.

در حال حاضر صندوق ها به فروچاله ای تبدیل شده اند که هر سال به سبب رشد تعهدات، عمق شان افزایش پیدا می کند. قطعاً در آینده چالش های جدی تری از ناحیه صندوق ها، متوجه دولت ها و نظام اقتصادی کشور می شود. بنابراین ناکارآمدی که در سال های گذشته از ناحیه عدم درک مفهوم «انتقال تعهدات بین نسلی» و فشار مدیریت دولتی، به صندوق ها، تحمیل شده، به آینده منتقل می شود و هزینه های زیادی را به کشور تحمیل می کند، هزینه هایی که در مقابل کمک ۲۰ هزار میلیارد تومانی سال ۱۴۰۱، دریا در مقابل قطره محسوب می شود.



دستبرد صندوق های باننشستگی به گاو صندوق بیت المال

دریافتی صندوق های باننشستگی از بودجه عمومی در دهه ۹۰ به ۵ هزار میلیارد تومان به ۲۰ هزار میلیارد تومان رسیده و این در آینده با پیروی جمعیت وحشتناک تر هم می شود. سران قوا برای آینده این صندوق ها که چاه ویلی در اقتصاد کشور است، دنبال برنامه باشند

نشان می دهد که روند تغییرات این شاخص در ۱۰ سال اخیر برای این سازمان نزولی بوده و مقدار آن تا سال ۱۳۹۶ به زیر ۴/۴ رسیده است. به عبارت بهتر، در ۱۰ سال اخیر به صورت مستمر نسبت در آمد حاصل از دریافت حق بیمه به هزینه پرداخت مستمری کاهش یافته است. آمارهای منتشر شده نشان می دهد که از این نظر سایر صندوق ها نیز وضعیت مناسبی ندارند.

وضعیت بازار کار

یکی از مشکلات موجود در حوزه صندوق های باننشستگی این است که بازار کار در شرایط مناسبی قرار ندارد، به طور نمونه سال های سال است که تعداد شاغلان حدود ۲۳ میلیون نفر گزارش می شود که بخش زیادی از این شاغلان نیز شاغلان فاقد قرارداد کار هستند بدین ترتیب حق بیمه ای هم به صندوق های باننشستگی پرداخت نمی کنند. از سوی دیگر مهاجران رسمی و غیر رسمی همچون افغانی ها مشاغل زیادی از فرصت های اقتصاد ایران را در اختیار گرفته اند و حال این افراد به رغم اشتغال فرصت شغلی حق بیمه ای هم به صندوق های باننشستگی پرداخت نمی کنند و گاهی همزمان با دریافت حقوق و دستمزد این دستمزد در قالب وجوه نقدی یا کالا از کشور خارج می شود.

اقتصاد زیر زمینی

هر چند در مورد فرصت های شغلی که مهاجران خارجی از کشور اشغال کرده اند، گزارش های رسمی و دقیقی در دسترس نیست، اما در ابتدای دهه ۹۰ گفته می شد که تنها ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار افغان در ایران حضور دارند که در مشاغل گوناگونی چون کارگر ساختمانی و سראرداری مشغول هستند.

نکته جالب تر آنکه عوام مردم مدت هاست می بینند که کارگران افغان در حوزه های عمرانی مرتبط با پروژه های شهرداری ها مشغول به فعالیت هستند و نکته در این

بر اساس جدول بودجه، میزان اعتبارات دریافتی صندوق ها از حدود ۵ هزار میلیارد تومان در سال ۱۳۹۰ در حدود ۲۱۷ هزار میلیارد تومان در سال ۱۴۰۱ رسیده است. به عبارتی در ۱۱ سال اخیر به صورت مستمر نسبت در آمد حاصل از دریافت حق بیمه به هزینه پرداخت مستمری کاهش یافته است. در این بین باید گفت اعتبار کمکی به صندوق های دستگامی همچون صندوق باننشستگی کارکنان صداوسیما و صندوق باننشستگی کارکنان هما در این آمار لحاظ نشده است. در ایران ۱۸ صندوق باننشستگی وجود دارد که در مجموع حدود ۲۳/۶ میلیون مشترک و مستمری بگیر اصلی را تحت پوشش قرار داده اند.

چهار صندوق از این ۱۸ صندوق در حال حاضر به پرداخت حقوق و مزایای باننشستگان خود از محل منابع داخلی قادر نبوده و در قوانین بودجه سالانه مبالغی برای کمک به آنها در نظر گرفته می شود.

بر اساس آخرین آمارهای منتشرشده در سال ۱۳۹۹ حدود ۱۸ میلیون نفر مشترک اصلی سازمان تأمین اجتماعی، حدود ۲/۵ میلیون نفر مشترک اصلی صندوق باننشستگی کشوری، حدود ۱/۵ میلیون نفر مشترک اصلی صندوق روستاییان و عشایر و ۱/۱ میلیون نفر مشترک اصلی صندوق تأمین اجتماعی نیروهای مسلح هستند.

نسبت پشتیبانی صندوق های باننشستگی

نسبت پشتیبانی شاخصی است که نشان دهنده وضعیت جریان مالی ورودی به جریان خروجی صندوق ها است و برابر است با نسبت تعداد بیمه شدگان به تعداد پرونده های مستمری بگیران. با این توضیح طبیعی که هر چه اندازه این نسبت بزرگ تر باشد، آن صندوق از نظر پرداخت می شود، اما به دلیل رشد تورم و کاهش ارزش پول ملی، این دستمزدها معیشت را تأمین نمی کند.

خبر

ناکارآمدی مدیران، عامل زیان دهی صندوق های باننشستگی

باننشستگی کشوری می شود. متأسفانه چون با فساد و ناکارآمدی سنگینی اداره شده اند، عملاً زیر ۵ درصد از مصارف سازمان تأمین اجتماعی و باننشستگی کشور را تأمین می کنند در نتیجه تعهدات را هم به دولت منتقل می کنند در حالی که دولت تأمین باید ورود پیدا می کرد که بخواهد پرداختها را انجام دهد. راهکار این است که وزارت رفاه، مدیران این شرکتها را به طور کلی تغییر بدهد چون مدیران این شرکتها بسیار ناکارآمد عمل کرده اند به طوری که ما یک شرکت در سازمان باننشستگی داریم که بزرگ ترین سایت سرمایه کی کشور را دارد، یعنی ۴۰ میلیون متر مربع تولید دارد و دهند تا مشکلات حل شود.

عطاء الله بهرامی، تحلیل گر اقتصاد

دخول و خرج صندوق های باننشستگی از سال ۹۴ از نقطه سر به سر رد شده است. وقتی صندوق ها شروع به فعالیت می کنند نسبت پشتیبانی شان ۱۸ به یک است، در دوران پیری به ۴ به یک می رسند، یعنی اولی ۱۸ نفر بیمه می دهند یک نفر خدمات باننشستگی و درمان می گیرد، پیر که می شوند چهار نفر حق بیمه پرداخت می کنند و یک نفر خدمات دریافت می کند که این باعث فشار بر صندوق های باننشستگی می شود. در چنین شرایطی باید از محل سرمایه گذاری هایشان اتراق کنند که شامل شستا و شرکت های صندوق

یادداشت

ناقراری شاغلان و باننشستگان بالای جان صندوق ها

عبدالله مشکاتی، کارشناس اقتصاد صندوق های باننشستگی در دوره های گذشته پول هایی را که از حقوق شاغلین برمی داشتند در پروژه های سرمایه گذاری کردند که بازده اقتصادی پایینی داشت و بازگشت سرمایه ای که این پروژه ها دارند عدد قابل ملاحظه ای نیست که بتواند کفاف هزینه های صندوق ها را بدهد این مسئله از مهم ترین و اساسی ترین مشکلات صندوق های باننشستگی است.

از سوی دیگر دولتمردان وقتی می بینند شرکت هایی سودده هستند، تحت عنوان بین مختلف سود را برداشت می کنند و ما معتقدیم که شرکت ها سود حسابداری دارند، اما سود اقتصادی ندارند. به عنوان مثال فکر کنید سرمایه یک شرکت ۱۰ میلیارد دلار است و هزینه استهلاک سالانه آن ۵۰۰ میلیون دلار، دولت ها وقتی می بینند شرکت ۵۰۰ میلیون سود دارد، تلاش می کنند بخشی از آن را تحت عنوان های مختلف یا به صورت دستوری یا جابه جایی نرخ خوراک یا نرخ محصول برداشت کنند، ولی اتفاقی که در این بین می افتد، این است که در بلندمدت شرکت ها درآمدی که دارند کمتر از هزینه استهلاک واقعی شان است و این موضوع در صورت های مالی آنها منعکس نمی شود و این باعث می شود طرح های توسعه ای را تعطیل کنند و زاندمان تولید و بهره وری نیز کاهش پیدا می کند. سودآوری شرکت هم طبعاً به دنبال آن کاهش می یابد. نتیجه این می شود؛ با اینکه صندوق های باننشستگی در پروژه های سود کرده اند و در ابتدا عملکرد مثبتی داشته اند، اما امروز می بینیم آن

بازدهی مدنظر را ندارند و مشکل ساز شده اند و این مشکل بسیار جدی است که صندوق ها با کاهش ورودی مواجه شده اند و ایرادات متعددی به آنها وارد شده است، چه از نظر ساختار مداخلات دولت در این صنایع و چه از نظر فضای عمومی اقتصاد کشور. از طرف دیگر تعداد افرادی که حق بیمه وارد می کنند با افرادی که حق بیمه برداشت می کنند با هم تناسب ندارد. در گذشته هفت نفر کار می کردند یک نفر باننشسته می شد، ولی در حال حاضر سه نفر کار می کنند و یک نفر برداشت می کند که این رویه در سال های آینده به مراتب بدتر خواهد شد و تعداد افرادی که حقوق بگیر صندوق باننشستگی هستند بیشتر از افرادی می شود که حق بیمه پرداخت می کنند که این امر یک تنازری برای صندوق ها به حساب می آید.

ضرورت شفاف سازی در صندوق ها

همچنین فروش دارایی ها، مشکلات این صندوق ها حل نمی شود. ادغام این صندوق ها برای رفع مشکلات مالی در چنین شرایطی اصلاً به صلاح نیست و شاید علی الظاهر شکم ها را اسیر کند، ولی علی الباطن دچار وضعیت حاد و وخیم تری می شوند. بنابراین کاری که در این بین باید انجام شود، این است که ایرادات را سیستم حسابداری حل کند، وقتی دلار جوش پیدا می کند در صورت های مالی استهلاکها واقعی نمایش داده نمی شود و با همان دلار ۳ هزار تومانی قدیم نمایش داده می شود، در صورتی که با دلار ۳۰ هزار تومانی شرکت هزینه استهلاک را تحمل می کند. اینجاست که سود شرکتها بزرگ نمایی کاذب می شود و این سود واقعی نیست که باید این مسئله حل شود. از سوی دیگر به مداخلات دولتی است که در صندوق ها وجود دارد و باعث زیان صندوق ها می شود مثلاً صندوق باننشستگی که سهامدار ایران خودرو است و ماشینتی که برای ایران خودرو ۱۰۰ میلیون هزینه داشته است ۲۰۰ میلیون فروخته، در حالی که ماشین در بازار ۳۰۰ میلیون است در این صورت ایران خودرو سود که نکرده ضرر هم کرده و اگر سود می کرد این سود را به ایران خودرو می داد، آن هم به صندوق باننشستگی می داد و این صندوق ها هم حقوق افراد باننشسته را پرداخت می کردند این مسائل باید به طور اساسی حل شوند، نه تنها در ایران خودرو، بلکه در همه صنایع وضع در همین منوال است و نگاه کوتاه بینانه دولتی و ضعف مدیریتی باعث این مشکلات شده است.

N. I. S. O. C.
NATIONAL IRANIAN SOUTH OILFIELDS COMPANY
AHVAZ-IRAN

TENDER NO.: 31-98813-53-007

Items	Material Description	Quantity
01	LINE PIPE GRADE X52 PSL2, SEAMLESS BLACK, ACCORDING TO IPS-M-PI-190(3) SUPPLEMENTED TO API 5L 45 TH EDITION 2012 6 IN. WT 22MM. OD. WT. 14.27 MM. WEIGHT 54.21 KG/M	3000 LE

Vendors who intend to participate in aforesaid tender are requested to send their "Intention To Participate" letter via fax to the following number along with their resume according to Qualitative Assessment Form no.2, available at: www.nisoc.ir, not later than 14 days after the second announcement, otherwise, their requests for participation in the tender will be disregarded. The applicants should have relevant background in supplying the required goods and capability to provide and submit a bid bond of 35,223 EURO or 9,900,000,000 RIAL, in favor of NISOC. Tender documents including the materials thorough technical specifications and Qualitative Assessment Forms can be accessed via: www.nisoc.ir-material procurement management tab

ONLY ACCEPTABLE DELIVERY TERM IS D.P., NISOC'S WAREHOUSE, AGHAJARI, IRAN
PAYMENT TERM IS C.O.D., SUBSEQUENT TO NISOC'S MATERIAL APPROVAL
NO ADVANCE PAYMENT WILL BE PAID

FOREIGN PURCHASING DEPARTMENT
Bldg. No. 104, Material Procurement Management Complex, Kouy-e-Fadaeian Islam (New Site), Ahvaz, Iran
Tel. No.: 061 341 24644 Fax No.: 061 3445 7437

Public Relations: www.shana.ir www.nisoc.ir http://iets.mporg.ir

نشانه اچپی: ۱۲۸۲۶۳۵ - نوبت دوم

فراخوان مناقصه عمومی

اداره کل راه و شهرسازی شرق استان سمنان (شاهرود) در نظر دارد مناقصه عمومی ذیل را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار کند. کلیه مراحل برگزاری تا ارائه پیشنهاد و بازگشایی پاکتها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) <http://www.setadiran.ir> انجام خواهد شد

ردیف	عنوان فراخوان	شماره فراخوان سامانه ستاد	مهلت دریافت اسناد	آخرین مهلت ارسال پیشنهاد	تاریخ بازگشایی
۱	تهیه گاز دریل و متعلقات و پایه گاز دریل	۲۰۰۰۰۳۱۹۹۰۰۰۰۶۷	۱۴۰۰/۱۲/۱۲	۱۴۰۰/۱۲/۲۴	۱۴۰۰/۱۲/۲۵
۲	مناقصه عمومی یک مرحله ای روکش آسفالت محور روستایی زرگر - قیچ	۲۰۰۰۰۳۱۹۹۰۰۰۰۶۸	۱۴۰۰/۱۲/۱۲	۱۴۰۰/۱۲/۲۴	۱۴۰۰/۱۲/۲۵
۳	مناقصه عمومی یک مرحله ای ساماندهی ورودی و خروجی کلاته خبیج و بهسازی و روکش آسفالت گرم محور کلاته خبیج به خبیج	۲۰۰۰۰۳۱۹۹۰۰۰۰۶۹	۱۴۰۰/۱۲/۱۲	۱۴۰۰/۱۲/۲۴	۱۴۰۰/۱۲/۲۵
۴	مناقصه عمومی یک مرحله ای اجرای آسفالت تقویتی و حفاظتی محور بیارجمند - بردسکن	۲۰۰۰۰۳۱۹۹۰۰۰۰۷۰	۱۴۰۰/۱۲/۱۲	۱۴۰۰/۱۲/۲۴	۱۴۰۰/۱۲/۲۵

روابط عمومی
اداره کل راه و شهرسازی شرق استان سمنان - شاهرود

نشانه اچپی: ۱۲۸۷۱۱۳