این صفحه پیام‌ها، متن‌ها، عکس‌نوشت‌ها و خبرهای کوتاه منتشر شده در فضای مجازی را بازنشر می‌دهد. تلاش بر این است که دیدگاه‌ها و نظرات کاربران اندیشمند شبکه‌های اجتماعی در عرصه مکتوب هم دیده شود.

آیینه نفس

انسان اسکی را در تابستان یاد می‌گیرد و شنا را در زمستان

استاد شهید مرتضی مطهری (ره):

در روانشناسی جمله عجیبی می‌گویند: «انسان اسکی را در تابستان یاد می‌گیرد و شنا را در زمستان»، با اینکه عکس قضیه است و انسان در زمستان اسکی‌بازی می‌کند و در تابستان شنا می‌کند.

مقصود این است: به طور کلی این یک خصلت روانی برای انسان است که وقتی با کاری مواجه می‌شود ابتدا منطبق بر آن کار و آماده برای آن نیست ولی اگر مدتی این کار را تمرین کند و بعد مدتی تمرین نکند، در خلال مدتی که تمرین نمی‌کند روح در آن باطن خودش، خودش را برای این وارده جدید آماده می‌کند بدون اینکه خود انسان توجه داشته باشد. انسان در زمستان اسکی می‌کند و در تابستان آن را رها می‌کند، ولی خیال نکنید در تابستان حالت روحی‌اش مثل وقتی است که اصلاً اسکی نمی‌کرده، بلکه در این بین روح، خودش را برای این تازه‌وارد آماده می‌کند.

منبع: کانال رسمی «بنیاد شهید مطهری» در تلگرام به استناد کتاب آشنایی با قرآن، ج ۱۳، ص ۱۸۴-۱۸۳

حاج‌قاسم یک شخص نبود، یک مکتب بود

بنت‌الهدی قلی‌زاده در توئیتی نوشت: حاج‌قاسم صرفاً یک شخص نبود بلکه صاحب و خروجی یک مکتب بود. اگر مکتب حاج‌قاسم را بهتر بشناسیم و در پیاده‌سازی این مکتب در بطن جامعه کوتاهی نکنیم، حاج‌قاسم‌های زیادی خواهیم داشت.

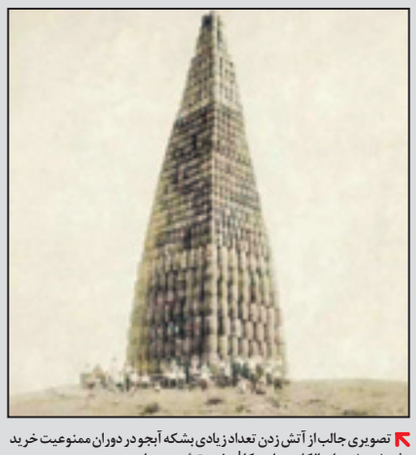
بدون حرف زدن با مردم حفظ یا حذف دلار ۴۲۰۰ تومانی پرریسک است

محمد فاضلی، استاد جامعه‌شناسی سیاسی، در توئیتی نوشت: خواستید دلار ۴۲۰۰ را حفظ یا حذف کنید، در دو حالت به اندازه کافی مزایا و مضار، و عواقب هر گزینه را به دقت و باکفایت برای مردم توضیح بدهید. اجازه دهید اقتصاددانان واقعی در یک کمپین جدی هر دو گزینه را برای مردم بررسی کنند. بدون حرف زدن با مردم هر دو گزینه پرریسک است. #نظام_ارتباطی

چرا خودکفایی ضروری است؟

دکتر داود مهدوی‌زادگان، عضو هیئت علمی پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی، در پاسخ به موسی غنی‌نژاد که گفته بود: «خودکفایی نشانه ایدئولوژی کهنه و منسوخ شده است و در دنیای امروز بی‌معناست» توئیت کرد: وقتی ایدئولوژی لیبرال به گونه‌ای غیرانسانی و خشونت‌بار سلطه جهانی پیدا می‌کند و خواسته‌های نامشروع خود را به‌واسطه قدرت نظامی و نهادهای بین‌المللی وابسته و نیروهای فرهنگی بر ملل جهان دیکته می‌کند؛ خودکفایی، به مثابه راه رهایی از این استیلای ظالمانه ضرورت پیدا می‌کند.

تصویر منتخب



تصویری جالب از آتش زدن تعداد زیادی بشکه آبجو در دوران ممنوعیت خرید و فروش مشروبات الکلی در امریکا | صفحه توئیتری «راوی»

اعتراض کاربران شبکه‌های اجتماعی به نیروهای مازاد ایران‌خودرو

حلال‌تان نمی‌کنیم!

انتشار آماری در خصوص نیروهای مازاد خودروسازان ایرانی و مقایسه این آمار با خودروسازان کره‌ای و ژاپنی باعث شد بار دیگر موجی از اعتراضات به خودروسازی‌ها در شبکه‌های اجتماعی شدت گیرد. کاربران این افزایش نیروی مازاد را اصلی‌ترین دلیل زیان‌ده بودن خودروسازی‌ها دانستند و از مسئولان خواستند به جای افزایش مداوم و مستمر قیمت خودرو و تشکیل صف‌های لاتاری فروش خودرو فکری برای نیروهای مازاد خود و جلوگیری از استخدام‌های جدید کنند. کاربران همچنین از کیفیت و میزان تولید محصولات خودروسازی‌ها با این حجم از نیرو معترض بودند. در ادامه بخش‌هایی از واکنش‌های کاربران را مرور کرده‌ایم.

■ **سیده‌راضیه طاهریان:**
در آخرین قرعه‌کشی خودرو، ۵ میلیون نفر برای ۱۰ هزار خودرو رقابت کردند اما الان مشخص شده خودروسازان حدود ۷۰ هزار خودرو رو دپو کردند تا این رقابت سنگین‌تر باشه... بازم می‌تونید صفر تا صد از خودروساز حمایت کنید؟

■ **محمدصادق عبداللهی:**
فاجعه نیروهای مازاد در خودروسازی‌ها فقط مازاد بودن‌شان نیست. فاجعه آنجاست که برخی کسانی هستند که از شدت بی‌مهارتی و کم‌سوادی جایی برای کار کردن پیدا نکرده‌اند و با سفارش این و آن فقط وارد شده‌اند که بیکار نباشند! این‌طوری است که با وجود مازاد نیرو، کمبود نیروی متخصص و باانگیزه داریم.

■ **کاربری با نام «REPORTER»:**
پول خریداران خودرو، خرج حقوق ۲۵هزار نیروی مازاد سفارشی! مجری تلویزیون: فقط در ستاد یکی از خودروسازان ۱۲ هزار نیرو و مدیر نجومی‌بگیر سفارشی مازاد به‌کار گرفته شده‌اند. حلال‌تان نمی‌کنیم...

■ **مهدی عباسیان:**
بله شرکت هیوندای رو می‌بینید با ۱۱۰ هزار نفر نیرو سالانه ۷ میلیون و ۲۰۰ هزار تا خودرو تولید می‌کنه اون وقت ایران خودرو با ۵۵ هزار نفر نیرو سالانه ۷۱۳ هزار تا خودرو تولید می‌کنه... تازه با این تعداد کم تولید خودرو به‌جای کاهش، افزایش نیروی سالانه هم دارند. قضاوت با خودتون...

■ **احمد شاهینی:**
۲۵هزار نیروی مازاد! حساب کنید هر کدام فقط ماهی ۷میلیون بگیرند می‌شود ۱۷۵ میلیارد تومان در ماه که در یک سالش می‌شود تقریباً ۲هزار میلیارد تومان! خب این از کجا باید تأمین شود؟ آهان! از صف چند میلیونی من و شما برای خرید پرایدی که شده ۱۵۰ میلیون!

■ **وحید نوروزی:**
در سال ۱۳۹۹ شرکت سایپا به‌ازای هر یک نفر شاغل، فقط ۱۰ دستگاه خودرو و ایران‌خودرو فقط ۹ دستگاه خودرو تولید کرده‌اند. هیوندای هم ۶۶ دستگاه به‌ازای هر شاغل در سال تولید کرده است. خودتان کمیت و کیفیت را تفسیر کنید. اصلاً کاری به حرف‌های جناب میرسلیم هم نداشته باشید!

■ **کاربری با نام «آدم»:**
حدود ۱۰۰ هزار نفر فقط تو بخش تولید سایپا و ایران‌خودرو شاغلند که این نه تنها سه‌برابر میانگین جهانیه بلکه از لحاظ حجم تولید، یک‌سوم میانگین جهانی تولید می‌کنن! قضیه وقتی جالب میشه که بدونید حدود ۲۵ هزار نفر از این تعداد، مازادن و با سفارش مسئولان سر کارن!

■ **محمد نصوحی:**
شاید باورتون نشه ولی تعداد شاغلان ایران‌خودرو و سایپا پنج برابر کره‌ای‌ها و ژاپنی‌هاست! دو شرکت خودروسازی ایرانی، ۱۰۰ هزار شاغل دارند! توی این چند سال با وجود کاهش ۴۰ درصدی تولیدات خودروسازان، نه‌تنها یک نفر هم از کارکنان این شرکت‌ها کم نشد، بلکه شاغلان آنها افزایش نیز یافته است!

نظام آموزشی ژاپن و عدالت آموزشی

الهام عابدینی در رشته توئیتی نوشت: نظام آموزشی ژاپن پس از پایان جنگ جهانی دوم چندین بار اصلاح شد. یکی از این اصلاحیه‌ها، اجرای نظام آموزشی «یوتوری» از سال ۱۹۹۸ بود که بر اساس آن، محتوای کتب درسی و ساعت‌های درسی تا ۳۰ درصد کاهش پیدا کرد. هدف چه بود؟

هدف این بود که بچه‌ها به جای این همه درس و حفظیات و ریاضی، به مهارت‌آموزی و مهم‌تر، بهبود روابط اجتماعی و توانمندی‌های ارتباطی مثل دوست‌یابی، کمک به همنوع و همدلی برسند. برای همین هم ساعت‌های اردو و چیزی شبیه کلاس پرورشی در ایران، اضافه شد اما نتیجه، بد و مناقشه‌برانگیز شد.

سال به سال تعداد دانش‌آموزان ثبت‌نامی در مدارس غیرانتفاعی بیشتر شد. به همین ترتیب، تعداد مدارس غیرانتفاعی هم بیشتر شد و بدتر اینکه آموزشِ غیررسمی یا به اصطلاح «آموزش در سایه» حسابی رونق گرفت (به معنای تدریس خصوصی و آموزشگاه‌ها) اما چرا نتیجه این‌طور شد پس؟! نظام یوتوری یک‌شبه اجرا نشد. سال‌ها تحقیق شد. حتی مدتی آزمایشی اجرا شد اما نتیجه چیزی نشد که وزارت آموزش دنبالش بود. به اذعان مقامات ژاپن، بدترین اتفاقی که با اجرای این طرح افتاد این بود: بی‌عدالتی در نظام آموزشی و افزایش شکاف طبقاتی.

یکی از دلایل ظهور این مشکل، کنکور بود. سالانه حدود ۵۰۰ هزار دانش‌آموز دبیرستانی در رقابتی سخت باید برای چند دانشگاه و رشته برتر در ژاپن، کنکور بدهند. قبولی در کنکور و ورود به دانشگاه‌های برتری که معمولاً فارغ‌التحصیلانش مطمئن خواهند بود که در دولت یا بخش خصوصی کار مناسبی پیدا می‌کنند، به درس خواندن زیاد نیاز دارد. تنها چند سال بعد از اجرای سیاست آموزشی «یوتوری»، نمرات دانش‌آموزان ژاپنی در آزمون «برنامه آموزشی بین‌المللی موسوم به پیزا» هم کم شد و این موضوع موج انتقادها را به سمت وزارت آموزش و پرورش روانه کرد. منتقدان گفتند که کاهش ساعت درسی سبب افت عملکرد دانش‌آموزان شده است.

در رسانه‌ها هم از این موضوع به‌عنوان فاجعه و شوکِ یوتوری یاد شد. آزمون پیزا باعث شد والدین متوجه شوند مشکل فقط محدود به دبیرستان و کنکور نیست و در واقع همه دانش‌آموزان با افت تحصیلی مواجه شدند البته موافقان یوتوری می‌گفتند در عوض بچه‌ها مهارت‌های اجتماعی یاد می‌گیرند. اما مشکل اینه که مهارت اجتماعی به تنهایی، به قول معروف نون و آب نمیشه و راه قبولی در کنکور و ورود به دانشگاه چیز دیگری است! ماجرای اصلاحیه‌های بعدی هم مفصله اما تأثیر یوتوری در نظام آموزشی ژاپن باقی ماند و به نظر می‌رسه این شکاف میان طبقه با درآمد بیشتر و کمتر، رو به افزایشه.

اما باید درباره موضوع عدالت آموزشی، یادداشتی بنویسم. آموزنده و جالبه به ویژه اینکه درباره ژاپنه که برای خیلی از ما نماد نظام آموزشیِ بی‌نقصه.

نکته مهم در عدالت آموزشی تحقق این دو هدفه: ۱-دانش‌آموزان فارغ از موقعیت اجتماعی و اقتصادی به آموزش مناسب دسترسی داشته باشند. ۲-محتوایی که در اختیار دانش‌آموز از مجموعه کتب درسی و محیط مدرسه و... قرار می‌گیره، در سطحی باشه که دانش‌آموز برای اشتغال و آینده پایدار نیاز داره.

آنچه از تجربه ژاپن یاد گرفتم به طور خلاصه اینه: بیش از ۶۵ درصد از مراکز آموزشی ژاپن به ویژه در دبیرستان و دانشگاه خصوصیه و البته خصوصی‌سازی لزوماً سبب تبعیض و کاهش کیفیت در آموزش نمیشه اما شرط تحقق عدالت آموزشی، همان شرط دومه. ممکنه فردی بخواهد بیشتر یاد بگیره یا مثلاً کلاس‌های هنری هم بره و هزینه‌شم بپردازه اما سطح استاندارد برای همه دانش‌آموزان باید محقق بشه.

«سطح استاندارد» یعنی سطحی که هر دانش‌آموز بتونه با توجه به علاقه و استعدادش (نه ثروت خانوادگی)، به دانشگاه خوبی بره یا مهارت خوبی یاد بگیره و آینده پایداری داشته باشه.

واقعیتی که فهم آن در ایران همچنان زمان خواهد برد

امیرحسین ثابتی در توئیتی نوشت: وزیر خارجه روسیه گفته: «هرگز از کسی نخواسته‌ایم که تحریم‌ها را از سر ما بردارد و خود را مقابل کسی تحقیر نمی‌کنیم». علت این موضع درست لاوروف یک نکته کلیدی است؛ روس‌ها خوب فهمیده‌اند که غرب هیچ وقت از راه مذاکره تحریم را لغو نمی‌کند، واقعیتی که فهم آن در ایران همچنان زمان خواهد برد.

چه آسان هدر می‌دهیم عمر خویش را

کانال تلگرامی «حامین مدیا» نوشت: در ۱۸ سالگی، نگران تفکر دیگران در مورد خودتان هستید. وقتی ۴۰ ساله می‌شوید، اهمیتی نمی‌دهید که دیگران در مورد شما چه فکر می‌کنند. و زمانی که ۶۰ ساله می‌شوید، پی می‌برید که اصلاً هیچ‌کس در مورد شما فکر نمی‌کرده است! وای که چه آسان هدر می‌دهیم عمر خویش را فقط برای دیگران و طرز فکرشان!

ساخت هوش مصنوعی «دادستان»

کانال تلگرامی «مجله هوش مصنوعی» نوشت: هوش مصنوعی «دادستان» ساخته شد! این ابزار که توسط دادستانی شانگهای پودونگ، بزرگ‌ترین و شلوغ‌ترین دفتر دادستانی منطقه در چین ساخته و آزمایش شده است می‌تواند بر اساس شرح شفاهی، شکایتی را تنظیم کند. پروفسور «شی یونگ» (Shi Yong) دانشمند ارشد این پروژه می‌گوید: این هوش مصنوعی به دادستان‌ها کمک می‌کند تا حجم کار خود را کمتر کنند و بر موارد پیچیده‌تر تمرکز کنند. این سیستم بر روی یک رایانه استاندارد نصب می‌شود و بر اساس ۱۰۰۰ ویژگی متن شرح پرونده که توسط انسان‌ها نوشته می‌شود، اتهام را تعیین می‌کند. این هوش مصنوعی با استفاده از ۱۷ هزار مورد جرم واقعی طی سال‌های ۲۰۱۵ تا ۲۰۲۰ آموزش داده شده است و می‌تواند هشت جرم رایج در شانگهای را شناسایی و اتهاماتی مطرح کند. این اتهامات شامل جعل کارت اعتباری، جرایم مربوط به قمار، رانندگی خطرناک، دزدی، کلاهبرداری و آسیب‌رساندن عمدی و ممانعت از انجام وظایف رسمی است. شی در مقاله‌ای که در مجله Management Review منتشر شده است نوشت: این سیستم می‌تواند تا حدودی جایگزین دادستان‌ها در فرآیند تصمیم‌گیری شود.

هم‌کلاسی نامرد!

بهزاد ابوالعلائی طی یادداشتی کوتاه به ذکر نکته‌ای مدیریتی پرداخت. او نوشته است: بچه که بودیم، هر وقت در مدرسه ما را به دفتر مدیر یا ناظم فرامی‌خواندند، می‌ترسیدیم؛ چرا که می‌فهمیدیم خطایی از ما سرزده، دسته گلی به آب داده‌ایم، کسی از ما شکایت کرده یا یکی از هم‌کلاسی‌های نامرد، زیر آب ما را زده و ما را فروخته است!

نمی‌دانم در سازمان‌های ما هم وقتی کارمندی را به دفتر مدیر فرامی‌خوانند چه حالی پیدا می‌کند و چه حدسی می‌زند. آن‌قدر با کارکنان کم گفت‌وگو می‌کنیم و آن‌قدر این گفت‌وگوها را به زمان‌هایی که مشکل و گرفتاری بروز کرده محدود کرده‌ایم که در چنین مواقعی به‌وجود آمدن همین حس و حال در کارکنان دور از ذهن نیست.

یکی از توصیه‌هایی که به مدیران شده است و کمک می‌کند تا فرهنگ بازخورد سازنده و انتقاد هنرمندانه در سازمان‌ها رشد کند این است که: «کاری کنید تا به جای آنکه کارکنانی که برای گفت‌وگو با مافوق و ارزیابی عملکرد دعوت می‌شوند نگران شوند، کارکنانی که برای این گفت‌وگوها دعوت نمی‌شوند نگران شوند.» اگر گفت‌وگو میان مدیران و کارکنان به یک رویه سازمانی منظم و مفید تبدیل شود و در مورد کارکنان شایسته انجام و تکرار شود، کارکنانی که از شمول این رویه کنار گذاشته می‌شوند احساس می‌کنند که مافوق‌شان نه تنها از رفتار و عملکردشان رضایت ندارد، بلکه از آنها قطع امید کرده، آنها را به حال خودشان رها کرده و احتمالاً به زودی تکلیف‌شان را روشن خواهد کرد. گفت‌وگوهایی از جنس بازخوردهای مفید و سازنده را همراه با رویکرد مربیگری در سازمان رواج دهیم و کاری کنیم که این گفت‌وگوها نشانه کارایی کارمند، رضایت ما از او، امیدواری ما به بهبود رفتار و عملکرد او، برنامه ما برای ارتقای او و به طور کلی یک ابزار پرورشی-انگیزشی تلقی شود نه نشانه‌ای برای ترس، ضعف و نگرانی.

کاربران چینی از دست ایلان ماسک عصبانی‌اند

کانال تلگرامی «libaniran» خبر داد: چین رسماً در سپتامبر گذشته به دفتر امور فضایی سازمان ملل در وین شکایت کرد که دو بار مجبور شده است برای جلوگیری از برخورد ماهواره‌های ستارلینک به ایستگاه فضایی چین، دست به مانور فرار بزند. کاربران چینی در ویبو (پایگاه چینی مشابه توئیتر) نوشتند ستارلینک کپه‌ای از آشغال‌های فضایی است. یا گفتند اینها سلاح‌های جنگ فضایی امریکا است. به‌رغم فروش هزاران خودروی تسلا به چین، امسال به علت تعدادی از حوادث و آبروریزی‌ها و وجود نگرانی‌ها بابت جمع‌آوری اطلاعات، وجهه این شرکت در چین دچار لطمه شده است.

خاطره حجت‌الاسلام دعایی از قهر و آشتی با امام(ره)

کانال تلگرامی «خاطرات انقلاب» به استناد کتاب «گوشه‌ای از خاطرات حجت‌الاسلام والمسلمین سیدمحمود دعایی، ناشر: چاپ و نشر عروج، ص ۱۱۳ و ۱۱۴» بخشی از خاطرات حجت‌الاسلام والمسلمین سیدمحمود دعایی، مدیرمسئول روزنامه اطلاعات، را به اشتراک گذاشت. آقای دعایی نقل کرده‌اند: در چند مورد من به دلیل این که واسطه عده‌ای با امام بودم، پیام و نامه آقایان مطهری، رفسنجانی و منتظری را پیش امام بردم. اینان حتی کمک نقدی هم به سازمان می‌کردند. اما امام جواب می‌دادند: من مصلحت نمی‌دانم.

حتی هنگامی که بدن بدیع‌زادگان را در زیر شکنجه اطو کشیده بودند، نخاع او را سوزانده بودند و شهید کرده بودند و برای مبارزان آن زمان دوره بسیار وحشتناکی پیش آمده بود، سازمان از من خواست تا نزد امام بروم و نامه یا حکمی در محکوم کردن جنایت‌های رژیم علیه این گروه بگیرم. یک شب نزد امام رفتم و حدود یک ساعت با شور و هیجان صحبت کردم و در نهایت بغض گلویم را گرفت و پنج دقیقه با صدای بلند گریه کردم و نتوانستم جلوی خودم را بگیرم. سپس از امام در خواست کردم تفقدی کند. گفتم: ما شما را عنصری مسئولیت‌پذیر می‌دانیم، الان جوان‌های ما را به جرم مسلمان بودن و فعالیت مذهبی کردن به این نحو شکنجه می‌کنند و می‌کُشند و شما حاضر نیستید سخنی بگویید؟

امام فرمودند: من به اسم حاضر نیستم از هیچ‌کس نام ببرم و به صورت کلی شکنجه‌ها و بیدادگری‌های رژیم شاه را محکوم می‌کنم. وقتی من این روحیه و این مقاومت آهنین امام را دیدم، بریدم و دو تا سه ماه قهر کردم. حتی آن مرحمتی را که ماهانه می‌دادند، نگرفتم. البته بعد از سه ماه خدمت‌شان رفتم و عذرخواهی کردم و امام هم با بزرگواری پذیرفتند. تا این که خودم در درون سازمان به این نتیجه رسیدم که اینها نسبت به مسائل و مبانی مذهبی، آن پایبندی و اعتقاد اولیه را که ابراز می‌کردند، ندارند. در نتیجه از سازمان بریدم و اعلام کردم و رسماً به آنها گفتم که من عضو نیستم، عضویتم را رسماً پس گرفتم و دیگر هم عضو سازمان نشدم.

افراد یک میلیارد سال آینده چیزهای دورتری از جهان را خواهند دید

کانال تلگرامی «انیشتین چی میگه؟» که به مسائل مربوط به نسبیت و کیهان‌شناسی می‌پردازد، در تازه‌ترین مطلب خود نوشته است: جهان در حال حاضر تقریباً ۱۴ میلیارد سال عمر دارد و نور حداکثر می‌تواند ۱۴ میلیارد سال نوری حرکت کند. یک میلیارد سال دیگر جهان ۱۵ میلیارد سال عمر دارد و این یعنی نور در آن زمان می‌تواند حداکثر ۱۵ میلیارد سال نوری حرکت کرده باشد. بنابراین برای کسانی که یک میلیارد سال دیگر روی کره زمین خواهند زیست، نور یک میلیارد سال نوری بیشتر از دوره کنونی ما برای آنها حرکت خواهد کرد و این یعنی افرادی که یک میلیارد سال دیگر روی کره زمین خواهند زیست، احتمالاً می‌توانند چیزهای بیشتر و دورتری از جهان را ببینند.

هشتگ‌ها: #نسبیت #فضا_زمان #انفجار_بزرگ #انبساط_کیهان #انبساط_جهان