



شکایت از تأمین اجتماعی به دیوان عدالت اداری برای اجرای مرخصی ۹ماهه زایمان راهکاری است که بسیاری از مادران شاغل از آن اطلاعی نداشته و آنهاپی هم که این روند را می‌شناسند حوصله درسره‌های پیگیری این شکایت را ندارند. از سوی دیگر حکم دیوان باید قطعی شود. یعنی اگر در دیوان علیه سازمان تأمین‌اجتماعی طرح دعوا شود و بیمه‌شده خواستار استفاده از ۹ ماه مرخصی بارداری شود و در رأی بدوی رأی به نفع شخص شاکی صادر گردد ولی سازمان به این رأی اعتراض کند و خواستار بررسی در شعبه تجدیدنظر شود، باید رأی تجدیدنظر نیز صادر تا رأی قطعی گردد. همه این ماجراها موجب می‌شود اغلب مادران شاغل از خیر ۹ماه مرخصی زایمان بگذرند و به همان مرخصی شش ماهه اکتفا کنند

پرونده «جوان» از اجرای مرخصی ۹ماهه زایمان

مرخصی ۹ماهه زایمان باشکایت اجرامی‌شود!

سالانه ۱۳هزار پرونده در دیوان عدالت اداری برای اجرای مرخصی ۹ ماهه مادران شاغل تشکیل می‌شود

یکی از مهم‌ترین دغدغه‌هایش برای مادر شدن همین بود! اینکه بعد از شش ماه ناگزیر است کودک شیرخوارش را به مهدکودک بسپارد و از یک مادر خاندانه در یک مادر شاغل تبدیل شود. حالا هم شش ماه مرخصی زایمانش تمام شده و کودکی شش ماهه روی دستش بود که دلش نمی‌آمد برای ساعات طولانی او را به مهدکودک بسپارد و خودش را از آغوش کشیدن شیرخوارش و کودکش را از آغوش محروم کند. قانون با او و تمام زنان شاغلی که مادر

مرخصی زایمان یکی از اصلی‌ترین دغدغه‌های مادران شاغل و از موانع فرزندآوری و افزایش جمعیت به شمار می‌رود. به همین دلیل هم است که بسیاری از کشورهایی که سیاست‌های افزایش جمعیت را پیگیری می‌کنند تسهیلات ویژه‌ای برای مادران شاغل قائل می‌شوند و مرخصی‌های طولانی مدتی را برای آنان در نظر می‌گیرند. در کشور ما نیز بعد از طرح نگرانی‌ها درباره روند رشد جمعیت و تغییر سیاست‌های جمعیتی از تحدید به افزایش جمعیت قانون تنظیم خانواده و جمعیت اصلاح شد و مرخصی زایمان از شش ماه به ۹ ماه افزایش یافت. بار مالی این مصوبه اما موجب شد تا سازمان تأمین اجتماعی زیر بار اجرای این قانون نرود مگر برای کسانی که به دیوان عدالت اداری شکایت کنند و از طریق دیوان

برای اجرای قانون مرخصی زایمان ۹ماهه حکم بگیرند. همین مسئله هم مطرح شده است بخشی از ترافیک کاری دیوان عدالت اداری به شکایت مادرانی اختصاص یابد که به دنبال استفاده از حق خود برای مرخصی ۹ماهه زایمان هستند.

به گفته غلامرضا مولایی، معاون نظارت و بازرسی دیوان عدالت اداری در سال حدود ۱۳ هزار پرونده از شکایت مادران شاغل متقاضی استفاده از حق مرخصی زایمان ۹ ماهه تشکیل می‌شود.

پیشینه قوانین مرتبط با مرخصی زایمان

در سال‌هایی نه چندان دور قانونی برای مرخصی زایمان مادران شاغل وجود نداشت. البته در آن دوران در صد کمی از زنان شاغل بودند و اغلب خانم‌های خانه‌داری را به اشتغال و حضور اجتماعی ترجیح می‌دادند. با افزایش ورود زنان به جامعه و بازار کار، باید برای زنان شاغلی که می‌خواستند مادر شوند تسهیلاتی در نظر گرفته می‌شد. به همین دلیل هم سال ۱۳۳۴ مجلس در مصوبه‌ای با عنوان «قانون ترویج تغذیه با شیر مادر و حمایت از مادران در دوران

نظر کارشناس

ایجاد وحدت رویه برای ممانعت از شکایت‌های فردی در بحث مرخصی ۹ماهه زایمان

دیوان عدالت اداری پیگیری اجرای آرای وحدت رویه را در دستور کار قرار داده است و وقتی آرای وحدت رویه صادر می‌شود، یعنی اینکه یک موضوع کلی را تعیین تکلیف کرده است و هر شخصی مشمول شرایط مذکور در رأی وحدت رویه باشد آن رأی درساره او باید اجرا شود. در بحث مرخصی زایمان هم افراد زیادی مشمول این موضوع هستند و تک تک به دیوان مراجعه و ثبت دادخواست می‌کنند و در سال حدود ۱۳ هزار پرونده فقط برای این یک موضوع در دیوان تشکیل می‌شود ولی نباید این طور باشد و با اجرای رأی وحدت رویه می‌توان با اقدام کلی در مورد همه مشمولان از طرح دادخواست جداگانه پیشگیری کرد. طبق تأکید رئیس قوه قضائیه،

زنان

سرویس اجتماعی۹۰۸۸۴۹۸۴



مرخصی ۹ماهه زایمان باشکایت اجرامی‌شود!

سالانه ۱۳هزار پرونده در دیوان عدالت اداری برای اجرای مرخصی ۹ ماهه مادران شاغل تشکیل می‌شود

می‌شوند این اجازه را می‌داد که به جای شش ماه، ۹ ماه از مرخصی زایمان استفاده کنند؛ البته با اما و اگرهای فراوان!اگر می‌خواست طبق اصلاح قانون تنظیم خانواده و جمعیت که مرخصی زایمان را از شش ماه به ۹ ماه افزایش داده و از مرخصی زایمان ۹ماهه استفاده کند، باید کفش آه‌نین به پا می‌کرد و برای استفاده از حق قانونی مرخصی ۹ماهه زایمان شکایت می‌کرد. از سوی دیگر اما نگران بود این شکایت در محیط کار برایش در دسر در دست کند. سرانجام دلش

را به دریا زد و به دیوان عدالت اداری رفت تا برای اجرای قانون و احقاق حقش در استفاده از مرخصی ۹ماهه زایمان شکایت کند. این حکایت ۱۳هزار مادر شاغل است که برای استفاده از حق قانونی خود برای مرخصی زایمان ۹ماهه باید به دیوان عدالت اداری شکایت کنند؛ آنهاپی هم که حوصله این شکایت و دوندگی‌هایش را ندارند، ناگزیر به همان مرخصی شش ماهه اکتفا می‌کنند و بقیه مسیر مادری را به خانواده یا مهدهای کودک می‌سپارند!



قانون و احقاق حقوقشان شکایت کنند! وی با ابراز تأسف از اینکه کارفرمایان بخش خصوصی عرصه را برای استفاده خانم‌ها از ۹ ماه مرخصی زایمان تنگ می‌کنند، افزود: «از طرفی دیگر وقتی خانمی ۹ ماه مرخصی است قطعاً کارفرما جانشین برای او تعیین می‌کند. به طور قطع بعد از این خانم سرکار بازمی‌گردد یا یکسری مشکلات مواجه خواهد شد. اما براساس این قانون حقوق و مزایایش باید به طور کامل به وی تعلق بگیرد. البته این مشکلات در بخش دولتی هم برای خانم‌ها وجود دارد، اما براساس همین قانون فرد می‌تواند به هیئت تشخیص ادارات، هیئت حل اختلاف یا به دیوان عدالت اداری شکایت و حقوق و مزایای خود را دریافت کند. از این دست پرونده‌ها در هیئت‌های حل اختلاف بسیار داریم.»

راحل دستیار حقوق شهروندی معاون رئیس‌جمهور در امور زنان و خانواده اما هم دیوان عدالت اداری را به درسر انداخته و هم سالی ۱۲ هزار پرونده شکایت مادران شاغل برای استفاده از مرخصی ۹ماهه زایمان را در کنار سایر پرونده‌ها به این سازمان تحمیل کرده است.

شکایتی که برای بسیاری از مادران به دردسرهايش نمي‌آورد

شکایت از تأمین اجتماعی به دیوان عدالت اداری برای اجرای مرخصی ۹ماهه زایمان اما راهکاری است که بسیاری از مادران شاغل از آن اطلاعی نداشته و آنهاپی هم که این روند را می‌شناسند حوصله درسره‌های پیگیری این شکایت را ندارند. از سوی دیگر حکم دیوان باید قطعی شود. یعنی اگر در دیوان علیه سازمان تأمین‌اجتماعی طرح دعوا شود و بیمه‌شده خواستار استفاده از ۹ ماه مرخصی بارداری شود و در رأی بدوی رأی به نفع شخص شاکی صادر گردد ولی سازمان به این رأی اعتراض کند و خواستار بررسی در شعبه تجدیدنظر شود، باید رأی تجدیدنظر نیز صادر

یادداشت

ماحصل ۴ سال معاونت خانم حقوق‌دان برای خودش و جامعه زنان

محمدمهدی نیک‌ضمیر

شعار درباره حق و حقوق زنان از جدابیت رسانه‌ای بالایی برخوردار است و می‌تواند نظر این نیمه جامعه را برای پیشبرد مقاصد سیاسی تأمین کند و در همراه‌سازی آنها یا این تصمیمات نقش داشته باشد. بر همین اساس هم کارنامه عملکرد معاونت زنان و خانواده دولت یازدهم و همچنین مجلس دهم پر است از شعارها و برجسته‌سازی مطالبات ساختگی در حوزه زنان؛ مطالباتی همچون حضور زنان در ورزشگاه‌ها برای تماشای ورزش‌هایی همچون فوتبال مردان که بیشتر بر ساخته بودند تا نمودی از مطالبات واقعی زنان ایرانی.

بخشی از این رفتارها و برجسته‌سازی‌ها برای انحراف آذهان عمومی از واقعیت‌هایی نظیر اجرایی نشدن قانون مرخصی ۹ ماهه زایمان یا بیمه زنان سرپرست خانوار بود که موجب می‌شد، مطالبات درصد ناچیزی از جامعه زنان به عنوان مطالبات عمومی این فشر جاز زه شود، اما انگار این وارونه‌نمایی و انحراف افکار عمومی از مطالبات واقعی در این حوزه تنها بخشی از اهداف پشت پرده این ماجرا بود.

اتهامات اخیر شهیندخت مولاوردی معاون سابق زنان و خانواده ریاست جمهوری و حکم محکومیت بدوی وی نشان از آن دارد که بخشی از این حاشیه‌ها از منتهی پر رنگ حکایت دارد. در پایان رسیدگی به اتهامات شهیندخت مولاوردی معاون سابق امور زنان و خانواده ریاست جمهوری در شعبه ۱۵ دادگاه انقلاب اسلامی تهران وی مجرم شناخته شد.

محکومیت بدوی وی به شرح زیر صادر و به وی ابلاغ شد که شامل دو سال حبس تعزیری بابت در اختیار قرار دادن اطلاعات و اسناد طبقه‌بندی شده با پوشش مسئولان نظام و با هدف برهم زدن امنیت کشور و شش ماه حبس تعزیری به دلیل فعالیت تبلیغی علیه نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران است.

وی پیش‌تر نیز در دادگاه کیفری ۲ تهران به اتهام تشویق به فساد و فحشا و ترغیب افراد به انحرافات جنسی مستوجب تعزیر، مجرم شناخته و محکومیت وی صادر شده بود. مولاوردی در واکنش به این حکم گفته است: «دادگاه بدوی است و تا ۲۰ روز فرصت تجدیدنظر هست و درخواست تجدیدنظر می‌کنم.»

در این رابطه لاله افتخاری نماینده ادوار مجلس گفته است: «معاونت امور زنان ریاست جمهوری در زمان تعینت خانم مولاوردی گزارش‌هایی را در حوزه زنان تهیه کرده و به برخی مجامع بین‌المللی و محکومیت وی صادر شده بود.

وی مدعی شده اطلاعاتی که به مجامع بین‌المللی ارائه شده، فوق سری بوده است.

پیش از این نیز مرحوم فاطمه رهبر درباره برخی اسناد معاون سابق زنان و خانواده رئیس‌جمهور دست به افشاگری‌هایی زده بود.

به گفته وی مولاوردی قراردادی با صندوق جمعیت سازمان ملل متحد امضا کرده که تعهداتی را برای کشور ایجاد می‌کند.

رهبر مدعی شده بود، تعهداتی که در تفاهنامه اجرا شده، ارائه گزارشات مورد نیاز و به موقع و رضایت‌بخش برای صندوق، تهیه همه اطلاعات کسناد معاون سابق زنان و خانواده برای عملیاتی

برنامه کشوری را پوشش می‌دهد و هر نوع اطلاعاتی که در نتیجه چه، تدارکات و تجهیزاتی که از سوی صندوق در اختیار شریک‌اجرایی قرار خواهد گرفته است، اعطای مجوز به صندوق برای دسترسی کامل به اسناد، پرونده‌ها و ساختمان‌ها یا کارکنان، پذیرش حق پایش و ارزشیابی فنی بر عملکرد دولت در چارچوب توافق، پذیرش حق حسابرسی صندوق بر اسناد، استانداردها و حوزه‌هایی که توسط صندوق مشخص می‌شود، از دیگر تعهدات این توافقنامه است. همچنین پرداخت هزینه‌های حکمیت از سوی طرف اجرایی و قرار دادن تمام نقشه‌ها، تصاویر و عکس‌ها، اسناد، گزارش‌ها و برآوردها و تمام اطلاعاتی که از سوی شریک‌اجرایی در چارچوب این تفاهنامه گردآوری یا دریافت شده است باید به عنوان مایملک صندوق در نظر گرفته شود. فاطمه رهبر در دوران مسئولیت مولاوردی این موضوعات را مطرح کرد. حالا چند سالی می‌شود مولاوردی به خاطر حاشیه‌هایش از قطار دولت پیاده شده است. حتی با فرض رد

اتهامات وی در دادگاه تجدیدنظر ماحصل دوران حضور وی در معاونت زنان و خانواده برای جامعه زنان دستوراد قابل دفاعی نیست.

زنان ما سال‌هاست با چالش‌هایی نظیر اجرایی نشدن قانون افزایش مرخصی زایمان یا بلاتکلیفی بیمه زنان خانه‌دار دست و پنجه نرم می‌کنند. بسیاری از زنان کارگر و کارمند به‌واسطه مشکلات شغلی‌شان و به امید بهتر شدن اوضاع آنقدر صبر می‌کنند تا از زمان مناسب مادر شدن و فرزندآوری‌شان بگذرد. خیلی از آنها هم به رغم میل باطنی به داشتن یک فرزند اکتفا می‌کنند. همه این اتفاقات در شرایطی رخ می‌دهد که ما با بحران جمعیت مواجهیم و خروجی چهار سال مسئولیت مولاوردی می‌توانست به نفع زنان باشد، اما حالا هم چالش‌های حوزه زنان به فوت خود باقی است و هم معاون سابق زنان و خانواده رئیس‌جمهور به‌دلیل عملکردش در آستانه محکومیت و حبس قرار دارا