

### جوایه ساز مان بیمه سلامت ایران

با توجه به درج مطلبی با عنوان «طرح تحول سلامت به سلامت» در شماره ۵۲۲۲ پنج شنبه مورخ ۱۳۹۶/۰۸/۰۴ برای آگاهی و اطلاع‌رسانی لازم پاسخ سازمان بیمه سلامت ایران تقدیم می‌گردد.

۱- بخشنامه صادره تصمیم جدیدی نبوده و بر اساس بند الف تبصره ۱۷ قانون بودجه سال ۱۳۹۶ و نیز مطابق بند تصویب نامه شماره ۳۷۹۹۱ت ۵۴ ه ۵۴ مورخ ۹۶/۴/۳ هیئت محترم وزیران می‌باشد.

۱- این بخشنامه شامل کلیه بیمه‌شدگان سازمان بیمه سلامت نبوده و مددجویان کمیته امداد و سازمان بهزیستی، صندوق بیمه کارکنان دولت، صندوق بیمه سایر اقشار، درمانی بیمه ایرانیان و صندوق روستاییان شامل این بخشنامه نمی‌باشد.
مفاد این بخشنامه صرفاً شامل بیمه‌شدگان صندوق بیمه رایگان همگانی می‌گردد.

۲- در پاسخ به مشکلات دارویی این دسته از بیمه شدگان، قابل ذکر است که محدودیت دریافت خدمات دارو از بخش خصوصی برای این افراد مستثنی شده و صرفاً برای دریافت خدمات دارویی از بخش خصوصی می‌بایست نسخ از طریق پزشکان بخش دولتی طرف قرارداد را سال گردد.
۳- در صورتی که مراکز ارائه‌دهنده خدمات سلامت سرپایی دولتی به میزان کافی در برخی استان‌ها به‌ویژه مناطق محروم، وجود نداشته باشد، با نظر اداره کل بیمه سلامت استان و دانشگاه علوم پزشکی مربوطه، مجوز ارائه خدمات بیمه سلامت در مراکز سلامت غیر دولتی آن استان صادر می‌شود همچنین پروتکل‌های درمانی که قبل از تاریخ ۹۶/۸/۱ برای بیماران این صندوق در بخش غیر دولتی ارائه گردیده تا اتمام مراحل درمان قابل پذیرشی می‌باشد.
خدمات انحصاری که در برخی از استان‌ها از طریق بخش دولتی ارائه نمی‌شود، از طریق بخش غیردولتی قابل پذیرش می‌باشد.
۴- از آن روزنامه‌روزین انتظار می‌گردد که از سه کار بپردازن تشری‌های ناامیدکننده خودداری کند و از اجرای قانون در چار چوب منویات مقام معظم رهبری (مظله‌عالی) حمایت نماید.
۵-اجرای این قانون هیچ از ارتباطی با طرح تحول سلامت ندارد و نحوه اجرای آن به شکلی است که به هیچ عنوان به افشار محروم جامعه آسیبی وارد نمی‌شود.

۶- بدیهی است افرادی که توانایی پرداخت هزینه‌های درمان در بخش خصوصی را دارا می‌باشند، طبیعتاً توان پرداخت حق سرانه بیمه درمان را به طور کامل کار دند.

## گزیرگیله

### صدور آرم طرح ترافیک برای موتورسیکلت‌ها منتفی شد

رئیس کمیسیون عمران و حمل‌ونقل شورای شهر تهران گفت: مدیریت شهری در دوره جدید فعلاً بنا نمی‌باید بر صدور آرم طرح ترافیک برای موتورسیکلت‌ها بگذارد. محمد علیخانی با اشاره به آخرین وضعیت طرح صدور آرم طرح ترافیک برای موتورسیکلت‌ها اظهار کرد: با توجه به تغییر مدیریت شهری این موضوع فعلاً در دستور کار قرار ندارد. وی تصریح کرد: البته در خصوص طرح اشاره شده، قرار است معاونت حمل‌ونقل و ترافیک شهرداری تهران و کمیسیون تخصصی شورا جلساتی را برگزار کنند، اما در کل بنایی برای صدور آرم طرح ترافیک برای موتورسیکلت‌ها ندارد.
علیخانی بیان کرد: در شورای چهارم این موضوع مطرح شد که اعضای سابق کمیسیون حمل‌ونقل بر تصویب طرح تأکید داشتند، اما در این دوره ما به این نتیجه رسیدیم که این طرح غیر کارشناسی است و چنانچه بخواهیم آن را اجرا کنیم، نیاز به بررسی بیشتر دارد. رئیس کمیسیون عمران و حمل‌ونقل شورای شهر تهران بیان کرد: بر اساس آمار روزانه بیش از ۳ میلیون موتورسیکلت در شهر تهران تردد می‌کند.

### راه‌اندازی هفت شتاب‌دهنده دیجیتال تا پایان سال

معاون مرکز رسانه‌های دیجیتال وزارت ارشاد گفت: ۴۱۲ مرکز شبکه ملی فرهنگ امکان‌ات خوبی دارد که می‌تواند به استساز تاپ‌ها خدمات خوبی بدهد. حمید ضیایی پرور گفت: نمایشگاه بین‌المللی رسانه‌های دیجیتال از ۲۰ تا ۲۶ آبان در مصلاي تهران برگزار می‌شود که برای اولین‌بار موضوع استارت‌آپ‌ها و ابزار کسب و کار در این نمایشگاه حضور خواهند داشت. وی تصریح کرد: با هماهنگی به عمل آمده بین معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری ۱۵۰ استارت‌آپ تولید محتوای فرهنگی در پایوبن حضور خواهند داشت. ضیایی پرور خاطر‌نشان کرد: حوزه فناوری‌های نوخیلی مورد توجه کشورها قرار گرفته‌اند، به طوری که در روسیه وزارت‌خانه استارت‌آپ، در کره جنوبی و امارات وزارت‌هوش مصنوعی تشکیل شده است، به همین دلیل برنامه‌های مفصلی برای پیشرفت استارت‌آپ‌ها در نظر خواهیم داشت. وی گفت: هفت شتاب‌دهنده دیجیتال تا پایان سال جاری با همراهی و همکاری معاونت علمی و فناوری ریاست‌جمهوری راه‌اندازی خواهد شد که هر کدام از آنها ۱۰ استارت‌آپ دیگر را جلو خواهند برد. معاون مرکز فناوری اطلاعات و رسانه‌های دیجیتال وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی درباره حمایت‌های این مرکز از استارت‌آپ‌ها خاطر‌نشان کرد: این حمایت به عنوان یکی از سه جزء صورت می‌گیرد. وی توضیح بیشتر این موضوع افزود: استارت‌آپ‌ها به سرمایه، نیروی انسانی آموزش دیده و تجهیزات و فضای استقرار خوبی نیازمند هستند که مجموعه وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی تحت شبکه ملی فرهنگ در ۴۱۲ مرکز می‌توان فضا و محل استقرار خوبی داشته باشد. ضیایی پرور خاطر‌نشان کرد: در بخش فضا و محل استقرار استارت‌آپ‌ها و شتاب‌دهنده‌ها مرکز رسانه‌های دیجیتال وزارت ارشاد می‌تواند کمک خوبی به آنها کند.

سرپرست مرکز ملی تغییر اقلیم محیط‌زیست:

### بنزین عرضه شده در سطح کشور مشکلز نیست

سرپرست مرکز ملی هوا و تغییر اقلیم سازمان محیط‌زیست گفت: بررسی‌های ۱۰ سال گذشته روی بنزین توزیعی در کشور نشان می‌دهد که این کیفیت بنزین نمی‌تواند برای کاهش کارایی کاتالیست اثرگذار باشد. مسعود زندی در خصوص اثرات بنزین نامرغوب بر آلودگی هوا گفت: در اولین جلسه کار گروه ملی مقایله با آلودگی هوا که هفته گذشته برگزار شد، درباره تأثیر آلودگی‌های بنزین و عملکرد وزارت نفت صحبت شد. وی ادامه داد: بر اساس نتایج این جلسه میزان گوگرد موجود در بنزین خیلی برای سلامت مشکلز نیست. زندی با اشاره به اینکه مسئله تولید گوگرد عمدتاً در خودروهای دیزلی مطرح است، اظهار داشت، گازوئیلی که در کالترشوها عرضه می‌شود کمتر از ۵۰ پی‌پی‌ام گوگرد دارد، اما در نقاط دیگر کشور گازوئیلی تولید می‌شود که حاوی ۷ هزار پی پی‌ام گوگرد است. سرپرست دفتر هوا و تغییر اقلیم سازمان محیط‌زیست تصریح کرد: این مقدار بالای گوگرد باعث می‌شود که بر سیستم‌های کنترل آلودگی هوادر خودروها و دیزل تأثیر بگذارد. وی با تأکید بر اینکه بنزین عرضه شده در سطح کشور برای کاتالیست‌ها مشکلز نیست، ابراز داشت: بررسی‌ها ۱۵ – ۱۰ سال گذشته روی بنزین توزیعی در کشور نشان می‌دهد که این کیفیت بنزین نمی‌تواند بر کاهش کارایی کاتالیست اثرگذار باشد. زندی تصریح کرد: اگر کاتالیست بعد از سه تا پنج سال تعویض نشود، نمی‌تواند عملکرد خود را داشته باشد و پارامترهای آینده را بی‌خطر کند، بنابراین کاتالیست با کار کرد ۸۰ هزار کیلومتر نیاز به تعویض دارد.

شنبه ۶ آبان ۱۳۹۶ | ۸ صفر ۱۴۳۹ | روزنامه جوان | شماره ۵۲۳۳

## جامعه

سرویس اجتماعی ۰۹۸۴۹۸۴۰

### گزارش یک

زهرا چیدری

صافی دیالیز ایرانی به آلمان صادر می‌شود، ولی مصرف داخلی ندارد

# «رانت» صافی دیالیز را وارداتی کرد!

وزیر بهداشت: معتقدم برخی در تولید صافی دیالیز از رانت استفاده می‌کنند که باید شکسته شود



سالانه ۷ هزار نفر به پیوند کلیه احتیاج دارند. تا پایان سال ۱۳۹۵ جمعیت بیماران مزمن کلیوی با نارسایی پیشرفته کلیه که تحت درمان با یکی از روش‌های جایگزین کلیه هستند به حدود ۵۸ هزار نفر رسید که حدود ۳۱ هزار نفر از آنها دیالیزی می‌شوند. این بیماران هفته‌ای سه بار باید تحت درمان دیالیز قرار بگیرند و این یعنی یازار بزرگی که تولیدکنندگان و واردکنندگان تجهیزات پزشکی مرتبط با دیالیز از جمله صافی دیالیز باید شکسته شود.

وزیر بهداشت در حالی از وجود رانت در تولید صافی‌های دیالیز سخن می‌گوید که صافی دیالیز کالایی بیمارستانی است و در داروخانه‌ها عرضه نمی‌شود و مشتری عادی ندارد، بلکه مشتری اصلی صافی‌های دیالیز مراکز درمانی ارائه‌دهنده خدمات دیالیز هستند، مراکزی که به ارائه‌دهنده صافی‌ها شرکت‌های تولیدکننده یا واردکننده صافی‌های دیالیز در ارتباطند و انگار ماجرای رانت در زیرمجموعه‌های وزارت بهداشت درباره این کالای پزشکی بر مصرف‌آنقدر جدی بوده که خود وزیر را هم به واکنش واداشته و قرار است وارد گود شود.

**■ حمایت از تولید داخل به شرط‌ها و شروطها**
سیدحسن هاشمی معتقد است: قیمت تمام شده

صافی دیالیز بسیار کمتر از چیزی است که در حال حاضر در بازار مصرف به مردم ارائه می‌شود. وی با تأکید بر اینکه وزارت بهداشت و بیمارستان‌های تحت پوشش آن، بزرگ‌ترین خریدار صافی دیالیز هستند، می‌افزاید: پولی که برای این کالا پرداخت می‌شود از بیت‌المال است و این منابع متعلق به خانواده‌ها، اقشار ضعیف و مستضعف و محروم و کودکان یتیم است، بنابراین با احتیاط به صافی دیالیز تولید داخل، اما حاضر به خرید این محصول به قیمت فعلی نیستیم. هاشمی تصریح می‌کند: صافی‌های دیالیز مثل گند نیست که مجبور باشیم حدود دو برابر قیمت جهانی آن را پرداخت کنیم. اگر قیمت فروش این صافی‌ها کاهش پیدا کند، حداقل ۱۰ درصد از ران از مشابه خارجی باشد، وزارت بهداشت از تولیدات داخلی حمایت می‌کند، زیرا منفعت مردم از نظر کیفیت و قیمت محصول تضمین می‌شود و سلامت آنها در معرض خطر قرار نمی‌گیرد.

**■ واردات برای دفاع از حقوق بیماران**
وزیر بهداشت ضمن تأکید بر لزوم رعایت استانداردها تولید صافی دیالیز در کشور خاطر‌نشان کرد: بیماری که به درمان با دیالیز نیاز دارد، باید هر هفته سه بار برای دریافت این خدمات به مراکز درمانی



بهراد خسروی

### زن خوب و ابر چالش‌گنور دومی‌ها

از زمانی که علم مدیریت به عنوان یک علم بین‌رشته‌ای در حدود یکصد سال پیش با هر عرصه وجود گذاشت، شاهد تحولات چشمگیری بوده‌ایم؛ از مکتب مدیریت علمی که شروع آن توسط فردریک تیلور تا مکتب‌های روابط انسانی، سیستمی و اقتضایی که همگی در عین حال که موضوعات بسیار زیادی را مورد بحث قرار داده‌اند، در یک عامل کلیدی تحت عنوان «پرورش مدیران جسور، مبتکر، خلاق و ریسک‌پذیر» مشترک بوده‌اند.

بااین حال در اکثر کشورها به‌خصوص کشورهای ۲۰G موضوع جان‌شین‌پروری به عنوان قانون از جانب دولت‌ها از پشتوانه حقوقی و اجرایی خوبی برخوردار بوده است. در اواسط قرن بیستم اکثریت قریب به اتفاق دولتمردان دارای میانگین سنی بالایی (حدود ۷۰ سال) بودند که بالطبع کسب تجربه و مهارت‌ها در آن زمان به کندی صورت می‌گرفت، اما امروزه به لطف افزایش‌های علمی با افزایش سرعت انتقال تجربه، سن دولتمردان به ۴۰ تا ۵۰ سال کاهش پیدا کرده است. از اوایل انقلاب شکوهمند اسلامی تاکنون تقریباً ۵هزار مدیر ارشد در قالب وزیر، استاندار، مدیران کل و مدیران صنایع بزرگ، همچنان در رأس مدیریت کشور قرار دارند که کم‌تر از ۳۰ سال اول اکثر آنها به اتمام رسیده است و اکنون در حال گذراندن ۳۰ سال دوم مدیریت طی هستند. از دیدگاه آندیشمندان و مدیران ارشد دولت، بحران آب، کند بودن جذب سرمایه‌گذاری، بحران نظام بانکی و رکود اقتصادی چالش‌های اساسی دولت هستند. براساس تحقیقات و پژوهش‌های صورت گرفته به ضرس قاطع می‌توان گفت بارزترین ابر چالش حال حاضر و آینده دولت‌ها بحران نیروی انسانی تربیت یافته برای جان‌شینی مدیران کشور دومی کنونی است.

با این حال هیچ رهبر و مقام عالی در دنیا به اندازه مقام معظم رهبری در زمینه تدوین استراتژی جامع برای تربیت و جذب جوانان، دغدغه نداشته است که اثبات این موضوع در ابلاغیه‌های ایشان به دولت کاملاً مشهود است. برای عبور از این گذار و رشد اقتصادی و صنعتی براساس فرمایشات مکرر مقام معظم رهبری نیازمند به کارگیری جوانان مبتکر، انقلابی، ریسک‌پذیر و جهادی هستیم.

منتاسر رئیس‌جمهور محترم ابراز داشتند که «تأکید کرده‌ام وزرا و استانداران حداقل دو نیروی جوان را به عنوان مشاور یا مدیر به کارگیری کنند» در این راستا این موضوع در دستور کار دولت قرار گرفت که مدیران ارشد کشور دستیاران جوان داشته باشند تا دستیاران جوان با انرژی مضاعف، با نگاهی نو به نظام مدیریتی کشور وارد شوند و بتوانند هماهنگ با نوآوری‌های جهانی در مدیریت‌های سازمانی، تغییرات محسوسی را در کشور ایجاد کنند.

بعد از دستور آقای روحانی مشخص شد برخی از وزرا و استانداران یک یا دو نیروی جوان کمتر از ۳۵ سال را بدون تجربه کافی و از بین‌زن‌های خوب به‌عنوان مشاور تعیین کرده‌اند که متأسفانه ابرادات زیادی به این ساز و کار وارد است. مثلاً اینکه اگر جوانی که به عنوان مشاور منصوب شده است، اگر قرار است مشاوره بدهد چون تجربه مدیریتی در این سطح را ندارد قطعاً قادر به این کار نیست و اگر قرار است مشاوره بگیرد، شایسته است آن جوان به عنوان وزیر، استاندار یا مدیر کل معرفی شود که امکان انتقال تجربه و وجود داشته باشد و آیراد دیگر اینکه تاکنون هیچ طرح و برنامه مدونی از جانب سازمان برنامه‌ریزی کشور و سازمان امور استخدامی ایران یا چالش در این قانون جان‌شینی وجود نمی‌شود. صورت شفاهی مطرح نشده است. با این تفاسیر نظام شایسته‌سالاری و جان‌شین‌پروری با دستور و بخشنامه، نه‌تنها حل نمی‌شود بلکه از سیر اصلی خود نیز خارج می‌شود.

در نظام مدیریت کشور تقریباً میانگین سنی مدیران کلان‌کشوری از مرز ۶۳سال گذشته است؛ مدیران کشور دومی از نظر روحی و روانی آمادگی لازم برای تعامل با جوانان را ندارند. شاید بارزترین ویژگی این مدیران در لحاظ سنی، اوج روحیه محافظه‌کاری است که این امر شاید به دلیل مقاومت آنها در مقابل مطرح شدن طرح جان‌شین‌پروری، انتقال تجربه به نسل بعد را با چالش اساسی روپهر و کند شده‌ای زیادی در انتخاب استانداران مطرح بود که استانداران دولت دوازدهم باید قبلاً استاندار بوده باشند. اگر قرار باشد استانداران نیز برای انتخاب مدیران، همین حکم را اجرا کنند آن وقت این چالش در مسائلی آتی به معضلی لاینحل برای دولت‌ها تبدیل خواهد شد. به نظر نگارنده به دلایل ذیل دولتمردان در به کارگیری مدیران کشور دومی با شکست روبه‌رو شده‌اند.

انقلاب شکوهمند اسلامی توسط جوانان پیرو خط امام به ثمر رسید. با تلاش مدیران جوان، هشت سال جنگ تحمیلی و عملیات بازنسازی کشور بعد از جنگ به بهترین شکل ممکن مدیریت شد.

با مدیریت جوانان میزان تورم و فساد در زمان جنگ تحمیلی در کمترین میزان ممکن بود، در حالی که در زمان جنگ جهانی اول و دوم این آمار در کشور‌های دیگر جنگ تحمیلی بسیار سرسام‌آور بود.

- عدم به کارگیری مدیران جوان باعث افزایش چشمگیر فرار مغزها از کشور شده است.

در نتیجه نظام جان‌شین‌پروری با دستور یا استخدام چندین جوان از نوع زن خوب مرغف نمی‌شود، بلکه باید طرح جامع آن با انگیزداری از کشورهای موفق (کره‌جنوبی و ژاپن) تدوین شود و در کم‌ترین زمان در کشور به مرحله اجرا در آید. نگارنده با توجه به تجربه‌های اجرایی و پژوهشی که در زمینه طراحی نظام جان‌شین‌پروری دارد، امیدوار است این دغدغه به عنوان ابر چالش پیش‌روی دولت مقبول افتد و در این زمینه چاره‌اندیشی نظام‌مند صورت گیرد.

**مشاور راهبردی و برنامه‌ریزی اورژانس کشور**

## خبرگزینا

- رئیس کنگره همفکری سازمان بسیج دانش‌آموزی با بیان اینکه زن دیک به ۶۰ هزار واحد بسیج دانش‌آموزی در سراسر کشور فعالیت می‌کند، گفت: کمیته رصد صند تحول آموزش‌وپرورش توسط سازمان بسیج دانش‌آموزی ایجاد شده است.**
- نماینده مردم ملسکان در مجلس با بیان اینکه نامه سؤال از رئیس‌جمهور با بن مسائل پیش آمده در احیای دریاچه ارومیه و مشکلات ناشی از آن امضا شده و این هفته اعلام وصول خواهد شد، گفت: رئیس‌جمهور یک ماه بعد از اعلام وصول، باید پاسخگوی سؤالات نمایندگان باشد.**
- مدیرعامل شرکت بهره‌برداري متروي تهران، از کاهش سرفاصله حرکت قطارهای خط ۳متر و خبر داد، بنا به گفته نوبخت پیش از این فاصله گذر حرکت قطارهای مترو در خط ۳ حداقل ایستگاه‌های خواجه عبدالله انصاری تا قاتم، ۱۸ دقیقه یکبار بود که اکنون به ۱۰ دقیقه یکبار کاهش یافته است.**
- مدیر کل حفاظت محیط‌زیست استان تهران اعلام کرد: مردم می‌توانند از طریق سامانه پیامکی ۰۰۰۴۰۴۴ مشکلات و مسائل محیط‌زیستی، هر گونه تخریب زیست‌محیطی، آلودگی محیط‌زیست، نگهداری یا خرید و فروش غیر مجاز حیات وحش را گزارش کنند.**
- عضو شورای اسلامی شهر تهران گفت: تهرانی که مدیریت جدید شهری تحویل گرفته با آنچه در برنامه‌ها و اهداف آمده است، فاصله اساسی دارد.**
- رئیس دانشگاه صنعتی شریف گفت: رشته‌های میان رشته‌ای در این دانشگاه راهاندازی کردیم که آنها به عنوان رشته دوم دانشجویان به شمار می‌روند و دانشجویان با تحصیل در آن دو مدرک می‌گیرند.**
- یک کارشناس سازمان غذا و دارو گفت: قرص و سم فسفید آلومینیوم یک کالای قاچاق و عرضه آن توسط فروشندگان‌های سم و عطاری‌ها ممنوع و دارای مجازات است.**

کاهش کیفیت آموزشی، تضاد با عدالت استخدامی و تعطیلی دانشگاه فرهنگیان رد شد. وی آمار مشمولان این طرح استخدامی را ۱۲۱ هزار نفر دانست و افزود: از این آمار ۴۲ هزار نفر مرئی پیش‌دستانی، ۶۰ هزار نفر مرئی هستند و ۱۸ هزار نفر سایر افراد از جمله خرد خدمات هستند. چهاربند خاطر نشان کرد: ۹۴ درصد افراد مشمول نیز در واکنش به این مصوبه گفت: فقط ۳۵ درصد ظرفیت استخدامی آموزش‌وپرورش با تصویب طرح «تعمین تکلیف حق التدریس‌ها» باقی می‌ماند. وی افزود: بر اساس برنامه ششم، سهمیه استخدام آموزش‌وپرورش تا سال ۱۳۹۹، ۱۸۵ هزار نفر است و در صورتی که طبق مصوبه مجلس ۱۲۱ هزار حق‌التدریسی جذب شوند، فقط ۶۵ درصد ظرفیت استخدامی را از دست خواهیم داد. چهاربند با اشاره به تصویب کلیات طرح استخدام مریبان پیش‌دستانی و نهضت سوادآموزی در مجلس شورای اسلامی اظهار داشت: این طرح در کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی، دبیر‌خانه شورای عالی آموزش‌وپرورش، اداره کل تدوین قوانین مجلس، مرکز پژوهش‌های مجلس، سازمان امور اداری و استخدامی کشور و وزارت آموزش‌وپرورش بررسی و به دلیل مغایرت با اسناد بالادستی، افزایش هزینه‌های دولت و

سازمان امودادری و استخدامی کشور که به عنوان نماینده دولت در مخالفت با این طرح سخن می‌گفت، تأکید کرد: تصویب این طرح عملاً به معنای تعطیلی دانشگاه فرهنگیان در سال‌های آینده است.

از سوی دیگر اسفندیار چهاربند، رئیس مرکز برنامه‌ریزی و منابع انسانی وزارت آموزش‌وپرورش نیز در واکنش به این مصوبه گفت: فقط ۳۵ درصد ظرفیت استخدامی آموزش‌وپرورش با تصویب طرح «تعمین تکلیف حق التدریس‌ها» باقی می‌ماند.

وی افزود: بر اساس برنامه ششم، سهمیه استخدام آموزش‌وپرورش تا سال ۱۳۹۹، ۱۸۵ هزار نفر است و در صورتی که طبق مصوبه مجلس ۱۲۱ هزار حق‌التدریسی جذب شوند، فقط ۶۵ درصد ظرفیت استخدامی را از دست خواهیم داد. چهاربند با اشاره به تصویب کلیات طرح استخدام مریبان پیش‌دستانی و نهضت سوادآموزی در مجلس شورای اسلامی اظهار داشت: این طرح در کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی، دبیر‌خانه شورای عالی آموزش‌وپرورش، اداره کل تدوین قوانین مجلس، مرکز پژوهش‌های مجلس، سازمان امور اداری و استخدامی کشور و وزارت آموزش‌وپرورش بررسی و به دلیل مغایرت با اسناد بالادستی، افزایش هزینه‌های دولت و

پیش‌دستانی و نهضت سوادآموزی در مجلس شورای اسلامی اظهار داشت: این طرح در کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی، دبیر‌خانه شورای عالی آموزش‌وپرورش، اداره کل تدوین قوانین مجلس، مرکز پژوهش‌های مجلس، سازمان امور اداری و استخدامی کشور و وزارت آموزش‌وپرورش بررسی و به دلیل مغایرت با اسناد بالادستی، افزایش هزینه‌های دولت و



مجلس امید بسته بودند.