سازمان جنگل‌ها و مراتع پیشنهاد داد

دریافت مالیات سبز از خودروسازان برای احیای جنگل‌ها

قائم‌مقام سازمان جنگل‌ها و مراتع گفت: ۲۵۰ هزار هکتار از جنگل‌های شمال نیاز به بازسازی و ترمیم دارند و بارها پیشنهاد کرده‌ایم که از خودروسازان مالیات سبز برای احیای جنگل‌ها دریافت شود.

ناصر مقدسی در گفت‌وگو با فارس، در مورد وضعیت جنگل‌های کشور گفت: فشار زیادی روی منابع جنگلی کشور وجود دارد، تا حدی که در برخی مناطق به دلیل عدم توسعه‌یافتگی، بیشترین فشار بر روی جنگل‌هاست. وی به دلایل تخریب جنگل‌ها اشاره کرد و گفت: در مناطق دوردستی که دسترسی به منابع تأمین انرژی ندارند، از چوب جنگل برای سوخت استفاده می‌کنند و همچنین پروژه‌های عمرانی ناسازگار و پروژه‌های بزرگی که از جنوب به شمال و شرق به غرب، جنگل‌ها را درمی‌نوردند و از طرف دیگر، چرای بی‌رویه دام‌ها و تصرفات و قاچاق چوب سبب شده که منابع جنگلی تخریب شود.

قائم مقام سازمان جنگل‌ها و مراتع به راهکارهای این سازمان برای حفاظت از جنگل‌ها اشاره کرد و گفت: در برنامه داریم تا بهره‌برداری از جنگل‌ها را متوقف کرده و طرح تنفس را اجرا کنیم و در کنار آن، نیروهای حفاظت، آموزش فنی و لازم را فراگیرند.

■ ۲۵۰ هزار هکتار از جنگل‌های کشور نیاز به ترمیم دارد

مقدسی به این نکته اشاره کرد که با توجه به خشکی منطقه ایران، اگر تخریب جنگل در مناطقی همچون زاگرس و جنگل‌های تورانی اتفاق بیفتد، بازگشت آنها تقریباً غیرممکن است و اکنون متوسط هزینه جنگل‌کاری بین ۴ تا ۸ میلیون تومان در هر هکتار است و در برنامه ششم پیش‌بینی کرده‌ایم که ۲۵۰ هزار هکتار از حفره‌های جنگلی را با کاشت جنگل پر کنیم، به شرطی که زیرساخت‌ها و منابع آن مشخص شود.

وی تصریح کرد: اکنون سرعت تخریب جنگل‌ها از سرعت جایگزینی آن بسیار تندتر است و باید جنگل‌ها در طراحی پروژه‌ها و برنامه‌های استانی جایگاه ویژه خود را داشته باشند، چراکه تنها ۷ تا ۸ درصد مساحت کشور دارای پوشش جنگلی است و به دنبال آن هستیم که این رقم را به ۱۰ درصد برسانیم.

■ آتش‌سوزی در کمین تخریب جنگل‌ها

قائم مقام سازمان جنگل‌ها و مراتع تأکید کرد باید هر چه زودتر سازمان‌های جنگل‌ها خود را به تجهیزات پیشرفته برای حفاظت از جنگل‌ها مجهز کنند که یکی از آنها دستگاه پروازی هلی‌برن است، چراکه یکی از مخاطراتی که پیش‌بینی می‌شود، به دلیل گرم شدن زمین، آتش‌سوزی جنگل‌ها یکی از دغدغه‌هاست، چراکه جنگل‌ها در مناطق صعب‌العبور قرار دارند.

خبرنگاری از علت توقف اجرای طرح تنفس جنگل که قرار بود از سال ۹۶ برای احیای جنگل‌ها آغاز شود، از قائم مقام سازمان جنگل‌ها پرسید؛ که او گفت: طرح تنفس جنگل را در دو حالت در نظر گرفته بودیم، یکی آنکه از ابتدای سال ۹۶ و آغاز برنامه ششم توسعه بهره‌برداری از جنگل متوقف شود و حالت دوم آنکه به تدریج و طی چند سال بهره‌برداری از جنگل کاهش یابد.

وی اضافه کرد: مجلس حالت دوم را مصوب کرده که ظرف سه سال بهره‌برداری از جنگل به تدریج کاهش یابد تا بتوانیم طرح تنفس جنگل را اجرا کنیم، چراکه اکنون ۵۰ قرارداد با شرکت‌های بهره‌بردار داریم و در مصوبه مجلس هم آورده شده است که از سال چهارم برنامه توسعه، بهره‌برداری تجاری و صنعتی از جنگل‌های شمال ممنوع می‌شود، اما در نهایت شورای نگهبان باید این مصوبه را تأیید کند.

■ جنگل‌های دست کاشت راهی برای حفظ جنگل‌های طبیعی

قائم مقام سازمان جنگل‌ها و مراتع گفت: سیاست ما این است که بهره‌برداری از جنگل‌های طبیعی را متوقف کرده و به سمت ایجاد جنگل‌های دست کاشت با رشد سریع برویم، چراکه کشورهایی همچون ژاپن، کره، چین و تایلند در ۲۰ سال اخیر با این روش جنگل‌های طبیعی خود را حفظ کرده‌اند.

■ پیشنهاد دریافت مالیات سبز از خودروسازان برای احیای جنگل

وی در پاسخ به پرسشی مبنی بر اینکه تولید خودرو بیشترین حجم گاز گلخانه‌ای را تولید می‌کند و سازمان جنگل‌ها در این راستا چه پیشنهاداتی برای توسعه جنگل‌ها از محل تولید خودرو داده است، گفت: پیشنهاد داده‌ایم، مابه‌ازای تولید خودرو و سوخت مصرفی آن مالیات سبز دریافت کنیم، تا این هزینه برای احیای جنگل‌های طبیعی صرف شود و باید با کمک دولت، شرکت‌های خودروساز موظف شوند، مابه‌ازای تولید گاز گلخانه‌ای به احیای جنگل‌ها کمک کنند.

براساس این گزارش، یک شرکت خارجی مستقر در ایران از محل مسئولیت‌های اجتماعی طی سه ماه اخیر، ۱۲۱ هزار نهال را در حفره‌های جنگل جواهرده مازندران جنگل‌کاری کرد، تا به احیای جنگل‌های شمال کمک کند. گفته می‌شود تخریب جنگل‌ها عاملی در توسعه گازهای گلخانه‌ای است و همچنین تولید بی‌رویه خودرو به افزایش میزان گاز گلخانه‌ای دامن می‌زند.

«جوان» از عیدی پایان سال کارمندان و کارگران گزارش می‌دهد

عبور از خط فقر با پاداش پایان سال!

گزارش یک

هادی غلامحسینی

اگرچه وزیر کار از گفتن رقم خط فقر امتناع می‌کند، اما تنها در برج پایانی سال است که عده زیادی کارگر و کارمند به واسطه دریافت عیدی پایان سال، مجموع دریافتی‌شان مطابق با خط فقر تخمینی باشد، با این حال آنقدر از قدرت خرید و ارزش پول کاسته شده است که عیدی هم نمی‌تواند فاصله بین دستمزد و هزینه‌های آزادسازی شده در هر دولتی را جبران کند.

موضوع عدم تناسب دستمزد با هزینه‌های زندگی نه تنها دغدغه بسیاری از کارگران و کارمندان است بلکه دستمزدهای پایین باعث شده تا بازنشستگانی که موی خود را در بازار کار و خدمت به کشور سفید کرده‌اند، برای تأمین هزینه‌های زندگیشان مجدد به بازار کار بازگردند، حال جای سؤال است که چرا باید دستمزد نیروی کار آنقدر از هزینه‌ها عقب بیفتد که عیدی پایان سال کارکنان قراردادی تازه آنها را به خط فقر بیش از ۳میلیون تومانی برساند. مصلحت‌اندیشی ده‌ها ساله برای تعیین دستمزد کارگران و کارمندان موجب شده تا دستمزدها کفاف هزینه‌ها را ندهد و این امر نه تنها مستمری‌بگیران و بازنشستگان را با موی سفید مجدد به بازار کار بازگردانده است، بلکه در بهره‌وری نیروی انسانی اثر منفی داشته و برخی از کارشناسان بازار کار به مزاح می‌گویند دریافتی پایان سال کارگران و کارمندان شاید تنها حقوقی باشد که نیروی کار را به خط فقر می‌رساند.

■ رقم عیدی امسال کارگران و کارمندان

عیدی و پاداش پایان سالی که کارفرمایان باید تا آخر سال به کارگران پرداخت کنند حداقل یک میلیون و ۶۲۴ هزار تومان و حداکثر ۲ میلیون و ۴۳۶ هزار تومان خواهد بود. همچنین کارکنان دولت برای پایان سال جاری و بر اساس محاسبات قانونی رقمی حدود ۷۷۰ هزار تومان عیدی دریافت خواهند کرد.

همه ساله پرداخت عیدی و پاداش پایان سال کارگران بر مبنای قانون مصوب سال ۱۳۷۰ مجلس شورای اسلامی صورت می‌گیرد و بر اساس آن کارفرمایان موظفند دست‌کم دو ماه پایه حقوق و حداکثر سه ماه پایه حقوق و دستمزد را به عنوان عیدی و پاداش پایان سال به کارگران خود پرداخت کنند.

کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون کار مکلفند به هر یک از کارگران خود به نسبت یک سال کار معادل ۶۰ روز آخرین مزد، به عنوان عیدی و پاداش بپردازند و مبلغ پرداختی از این بابت به هریک از کارکنان نباید از معادل ۹۰ روز حداقل مزد روزانه قانونی تجاوز کند.

پایه حقوق سال ۱۳۹۵ کارگران ۸۱۲ هزار تومان است که با احتساب دو ماه حداقل عیدی یک میلیون و ۶۲۴ هزار تومان و با احتساب سه ماه حداکثر ۲ میلیون و ۴۳۶ هزار تومان است.

همچنین پرداخت عیدی و پاداش آن دسته کارگرانی که مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند و پایه حقوقشان از یک میلیون تومان بیشتر است، نباید از سه برج حداقل حقوق تجاوز کند.

بنابر اعلام مدیرکل جبران خدمات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، عیدی امسال کارگران معادل ۶۰ روز حقوق است که حداقل آن یک میلیون و ۶۰۰ هزار تومان و حداکثر ۲ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان است.

■ پرداخت عیدی با حقوق بهمن و اسفند

به گفته ظریفی آزاد، عیدی و پاداش پایان سال کارگران باید با حقوق بهمن و اسفند آنها پرداخت شود و کارفرمایان حق ندارند آن را به سال آینده موکول کنند. در همین زمینه فتح‌الله بیات، رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی در گفت‌وگو با ایسنا، می‌گوید: بحث عیدی و پاداش پایان سال رسم هر ساله است و معمولاً کارفرمایانی که می‌خواهند از بار بدهی‌شان سبک شود، در بهمن و اوایل اسفند ماه عیدی و پاداش پایان سال کارگران را پرداخت می‌کنند.

وی می‌افزاید: طبق قانون فرقی بین کارگر قراردادی و کارگر رسمی در بحث پرداخت عیدی وجود ندارد و طبق سنواتی که کارگران دارند عیدی دریافت می‌کنند. در حال حاضر عرف پرداخت عیدی آخر سال به این نحو است که برخی کارفرمایان در پایان سال با کارگران خود تسویه کرده و پاداش و عیدی آنها را پرداخت می‌کنند و عده‌ای دیگر از کارفرمایان بر اساس قرارداد کار کارگران خود اعم از سه ماه و شش ماه پرداخت می‌کنند.

بیات ادامه می‌دهد: آن دسته از کارگرانی که به شکل قراردادی و پیمانی و با قراردادهای سه ماهه، شش ماهه و ۹ ماهه با کارفرمایان کار می‌کنند طبق سنوات کاری عیدی و مزایای پاداش پایان سال خود را می‌گیرند ولی اگر کارگری شش ماه کار کرده باشد بر اساس همان نیم سالی که کار کرده عیدی و پاداش خود را دریافت می‌کند.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی درباره کارگران واحدهایی که تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی هستند اما مبلغ عیدی آنها کارمندی است، می‌گوید: تمام کارگرانی که شامل قوانین کار و تأمین اجتماعی هستند باید از قانون عیدی و پاداش پایان سال کارگری تبعیت کنند ولی متأسفانه برخی واحدها با وجود آنکه تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی هستند با نیروهای خود به شکل کارمندی و اداری رفتار می‌کنند و عیدی و مزایای پایان سال آنها را کارمندی لحاظ می‌کنند.

وی می‌افزاید: پرداخت عیدی این دسته از کارگران بر طبق عرف محل کارشان است. البته قبلاً کارگران چنین واحدهایی اعتراضاتی به این موضوع داشتند ولی کارفرماها به استناد اینکه محیط کارشان کارمندی است از اجرای قانون ممانعت کرده‌اند در حالی که همه مشمولان تحت بیمه تأمین اجتماعی موظف به رعایت شرایط و ضوابط قانون تأمین اجتماعی هستند.

به گفته این مقام مسئول کارگری پرداخت مزایایی تحت عنوان کارانه، بهره‌وری، حق تولید و حق کاهش ضایعات در بعضی از واحدها در راستای عرف محل کار است و دیون اصلی کارگران که در قانون ذکر شده شامل حقوق و دستمزد مصوب شورای عالی کار، سخت و زیان‌آوری شغل، حق شیفت کاری و حق اولاد باید طبق قانون پرداخت شود.

بر اساس این گزارش، به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون کار مصوب مجلس شورای اسلامی، کلیه کارفرمایان مکلفند به هر یک از کارگران خود به نسبت یک سال کار معادل ۶۰ روز آخرین مزد به عنوان عیدی و پاداش بپردازند.

مبلغ پرداختی از این بابت به هر یک از کارگران نباید از معادل ۹۰ روز حداقل مزد روزانه قانونی تجاوز کند؛ ضمناً بر طبق تبصره یک ماده واحده مذکور مبلغ پرداختی به کارگرانی که کمتر از یک سال در کارگاه کار کرده‌اند باید به مأخذ ۶۰ روز مزد و به نسبت ایام کارکرد در سال محاسبه شود. در کارگاه‌هایی که مطابق رویه جاری کارگاه بیش از مبلغ فوق پرداخت می‌کنند برابر تبصره ۲ ماده واحده فوق عرف کارگاه معتبر است.

■ عیدی کارکنان دولت ۸۲ هزار تومان رشد کرد

کارکنان دولت برای پایان سال جاری و بر اساس محاسبات قانونی رقمی حدود ۷۷۰ هزار تومان عیدی دریافت خواهند کرد.

براساس این گزارش، از سال ۱۳۹۰ تاکنون میزان عیدی‌های پرداخت شده به کارکنان دولت به این ترتیب بوده که در این سال حدود ۳۵۰ هزار تومان، در سال ۱۳۹۱ حدود ۴۰۲ هزار تومان، سال ۱۳۹۲ حدود ۵۰۳ هزار تومان و در سال ۱۳۹۳، ۶۰۳ هزار تومان عیدی واریز شده است. برای سال گذشته هم رقم عیدی پرداخت شده حدود ۶۸۸ هزار تومان بود که در صورت پرداخت عیدی ۷۷۰ هزار تومانی حدود ۸۲ هزار تومان رشد دارد.

> عیدی و پاداش پایان سالی که کارفرمایان باید تا آخر سال به کارگران پرداخت کنند حداقل یک میلیون و ۶۲۴ هزار تومان و حداکثر ۲ میلیون و ۴۳۶ هزار تومان خواهد بود. همچنین کارکنان دولت برای پایان سال جاری و بر اساس محاسبات قانونی رقمی حدود ۷۷۰ هزار تومان عیدی دریافت خواهند کرد

تالار شیشه‌ای

نام شرکت	آخرین قیمت	تغییر قیمت
بانک انصار	۱۷۵۳	۰
فولادخراسان	۳۸۰۰	۱۳۳۰
کارخانجات‌قندقزوین	۱۳۸۰	۱۰۵
فیبرایران	۶۲۶۸	۳۶۸
کنترل‌خوردگی‌تکین‌کو	۹۰۹۵	۴۳۳
کشت‌وصنعت‌پیاذر	۷۴۲۰	۳۵۳
قندهکمتان	۳۰۴۱	۱۴۱
شهد	۵۱۵۹	۲۳۹
قندثابت‌خراسان	۱۱۳۰	۵۲
گسترش‌صنایع‌وخدمات‌کشاورزی	۴۶۹۴	۲۱۵
داروسازی‌سینا	۱۷۶۹۲	۸۰۹
کارخانجات‌قندقزوین	۲۷۱۴	۱۲۱
ایران‌تایر	۳۲۲۲	۱۴۳
قندلرستان	۳۵۰۷	۱۵۰
ایران‌ارقام	۴۸۴۶	۲۰۴
کمک‌فنرایندامین	۹۴۱	۳۷
قندنقش‌جهان	۸۴۰۶	۳۲۷
پتروشیمی‌آبادان	۲۷۰۴	۱۰۳
پارس‌الکتریک	۴۳۸۸	۱۶۱
بیمه پارسیان	۷۶۸	۲۷
آبسال	۳۱۶۹	۹۳
قندمرودشت	۲۸۲۹	۸۳
سرمایه‌گذاری‌مسکن‌شمال‌شرق	۱۳۰۸	۳۷
صنایع‌خاک‌چینی‌ایران	۱۲۱۱۰	۳۲۶
لعابیران	۲۸۰۸	۷۰
فرآورده‌های‌نسوزآذر	۲۰۲۸	۴۷
فراورده‌های‌نسوزایران	۳۱۰۸	۷۲
سرمایه‌گذاری‌پردیس	۱۱۷۹	۲۷
گروه‌دارویی‌سبحان	۴۱۹۴	۹۰
پارس‌مینو	۶۱۱۳	۱۲۵
فولادآلیاژی‌ایران	۲۱۳۳	۴۲
سیمان‌داراب	۱۳۹۶	۲۶
فیبرایران	۶۷۴۴	۹۸
حمل‌ونقل‌بین‌المللی‌خلیج‌فارس	۴۱۳۴	۵۶
فولادخوزستان	۳۵۲۰	۳۴
پالایش‌نفت‌اصفهان	۲۵۹۹	۲۴
ایران‌دارو	۳۵۱۵	۳۰
سیحاندارو	۸۳۹۰	۷۱
شیرپاستوریزه‌پگاه‌اصفهان	۵۲۱۵	۴۴
مارگارین	۵۲۶۰	۳۶
لنت‌ترمزایران	۲۷۴۵	۱۷
تولیدی‌مهرام	۲۷۳۵۳	۱۵۶
شیرپاستوریزه‌پگاه‌خراسان	۳۱۳۲	۱۷
بیمه ما	۱۹۴۸	۱۰
گروه‌صنایع‌بهشهرایران	۱۱۹۳	۶
گروه‌مدیریت‌سرمایه‌گذاری‌امید	۱۷۹۰	۶
بهنوش‌ایران	۶۳۰۶	۲۰
پارس‌سویچ	۹۲۶۴	۲۶
نفت‌سپاهان	۷۸۵۵	۲۱
داروسازی‌کوثر	۱۵۷۰	۴
خدمات‌انفورماتیک	۱۹۰۷۸	۴۵
شهدایران	۱۷۸۰	۴
فولادمبارکه‌اصفهان	۱۴۶۱	۳
صنایع‌پتروشیمی‌خلیج‌فارس	۴۵۵۵	۹
ملی‌سرب‌وروی‌ایران	۳۴۱۹	۶
تامین‌ماسه‌ریخته‌گری	۲۳۹۷	۴
سیمان‌هرمزگان	۴۲۸۹	۷
داروسازی‌ابوریحان	۱۳۲۲۳	۱۹
سیمان‌کرمان	۳۱۳۴	۴
سرمایه‌گذاری‌توسعه‌ملی	۱۵۹۶	۲
تولیدموادداولیه‌دارو‌پخش	۹۰۹۳	۹
بانک سینا	۱۰۴۱	۱
مخابرات‌ایران	۲۲۷۰	۲
فولادامیرکبیرکاشان	۱۰۰۵۰	۷
معدنی‌املاح‌ایران	۱۱۸۲۷	۷
گلتاش	۱۳۱۶۲	۷
معدنی‌وصنعتی‌چادرملو	۱۸۹۱	۱
گروه‌صنعتی‌ملی(هلدینگ	۱۱۰۷۶	۵
بانک‌خاورمیانه	۲۲۲۴	۱
سیمان‌مازندران	۴۵۲۸	۲
شیمی‌داروئی‌دارو‌پخش	۷۱۱۴	۳
همکاران‌سیستم	۴۷۹۳	۲
نیروترانس	۶۰۹۶	۲
دارویی‌لقمان	۴۰۰۵	۱
فولادخراسان	۴۹۷۸	۱
صنایع‌آذرآب	۳۶۲۴	۰
بیمه‌البرز	۱۴۱۹	۰
سرمایه‌گذاری‌گروه‌توسعه‌ملی	۱۷۹۵	۰
تولیدی‌گرانیت‌بهسرام	۲۵۴۶	۰
البرزدارو	۱۲۲۰۰	۰
فولادخراسان	۴۹۷۷	۰
قندشیرین‌خراسان	۷۵۰۳	۰
فنرسازی‌خاور	۲۸۲۷	۰
لیزینگ‌ایران	۱۲۴۵	۰
پتروشیمیمجم	۹۵۷۹	۰
گروه‌صنعتی‌سپاهان	۲۹۵۱	۰
سایپا	۱۱۳۱	۰
سرمایه‌گذاری‌نورکوثرایرانیان	۱۱۹۳	۰
سالمین	۲۰۰۹	۰
سرمایه‌گذاری‌صنعت‌ومعدن	۱۴۶۰	۰
سرمایه‌گذاری‌سایپا	۹۵۲	۰
زامیاد	۸۸۷	۰
داروسازی‌اسوه	۲۱۵۷۳	-۱
داروسازی‌فارابی	۸۵۳۶	-۱
گروه‌صنعتی‌پاکشو	۱۵۴۴۷	-۲
سیمان‌اصفهان	۱۲۷۱۸	-۲
موتوژن	۴۶۵۸	-۱
دشت‌مرغاب	۸۵۰۴	-۲
کشتیرانی‌جمهوری‌اسلامی‌ایران	۴۰۴۴	-۱
داروسازی‌اکسیر	۶۲۶۸	-۲

نوبت دوم

آگهی مناقصه عمومی دو مرحله ای

شهرداری قم

شهرداری قم در نظر دارد موضوع پروژه مشروحه ذیل را با مشخصات و شرایط کلی زیراز طریق مناقصه عمومی دو مرحله ای به شرکتهای واجد شرایط واگذار نماید.

* شرح مختصر پروژه : - خرید، نصب و راه اندازی و پشتیبانی سامانه های تردد شمار به مبلغ برآورد ۱۰،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال در مدت ۳۰ ماه به مبلغ ضمانت شرکت در مناقصه ۵۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال * شرایط: - فیش واریزی به مبلغ ۲،۰۰۰،۰۰۰ ریال به ازای خرید اسناد مناقصه به شماره حساب ۴۰۹۲۹۹۴۶۰۷ بانک ملت به نام شهرداری قم - برندگان اول و دوم مناقصه هرگاه حاضر به انعقاد قرارداد نشوند سپرده آنان به ترتیب ضبط خواهد شد. - شهرداری در رد یا قبول هر یک از پیشنهادات مختار است. - سایر اطلاعات و جزئیات دراسناد مناقصه موجود می باشد. - با این پیمان پیش پرداخت تعلق نمی گیرد. - حداکثر مهلت خرید اسناد مناقصه و ارائه پاکات پیشنهاد قیمت تا ۲۰ روز پس از انتشار آگهی نوبت دوم می باشد. - مبلغ پیشنهادی می بایست از حیث مبلغ مشخص، معین و بدون ابهام بوده و در پاکت لاک و مهر شده تسلیم گردد. - پیشنهاد دهندگان باید یک نسخه از اسناد مناقصه را دریافت و با قید قبولی و بدون قید و شرط ، امضا کرده و به پیشنهاد خود ضمیمه نمایند. - هزینه درج آگهی ها بر عهده برنده مناقصه می باشد. * محل توزیع اسناد : قم، بلوار امام موسی صدر، ساختمان شهرداری قم، بلوک B ، طبقه دوم، معاونت شهرسازی و امور زیربنایی، اداره تنظیم و بررسی قراردادها، تلفن تماس :۳۶۱۰۴۵۸۵- ۰۲۵ * محل توزیع پاکات : قم، بلوار امام موسی صدر، شهرداری قم، بلوک A ، طبقه ششم، اداره کل حراست و امور محرمانه

تاریخ انتشار نوبت اول:۹۵/۱۱/۰۲ و نوبت دوم:۹۵/۱۱/۰۳ WWW.QOM.IR اداره کل روابط عمومی و بین الملل شهرداری قم

نوبت دوم

آگهی مناقصه عمومی دو مرحله ای

شهرداری قم

شهرداری قم در نظر دارد موضوع پروژه مشروحه ذیل را با مشخصات و شرایط کلی زیراز طریق مناقصه عمومی دو مرحله‌ای به شرکتهای واجد شرایط واگذار نماید.

* شرح مختصر پروژه: - خرید دوربین های نظارتی به همراه سرویس های نرم افزاری مورد نیاز به مبلغ برآورد ۲۵،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال در مدت ۳ ماه به مبلغ ضمانت شرکت در مناقصه ۱،۲۵۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال * شرایط: - فیش واریزی به مبلغ ۲،۰۰۰،۰۰۰ ریال به ازای خرید اسناد مناقصه به شماره حساب ۴۰۹۲۹۹۴۶۰۷ بانک ملت به نام شهرداری قم - برندگان اول و دوم مناقصه هرگاه حاضر به انعقاد قرارداد نشوند سپرده آنان به ترتیب ضبط خواهد شد. - شهرداری در رد یا قبول هر یک از پیشنهادات مختار است. - سایر اطلاعات و جزئیات دراسناد مناقصه موجود می باشد. - روش و میزان پرداخت مبلغ پیش پرداخت طبق آیین نامه تضمین برای معاملات دولتی و اصلاحیه های آن و شرایط خصوصی می باشد. ضمانت پیش پرداخت مطابق آیین نامه معاملات کلانشهرها اخذ می گردد. - حداکثر مهلت خرید اسناد مناقصه و ارائه پاکات پیشنهاد قیمت تا ۲۰ روز پس از انتشار آگهی نوبت دوم می باشد - مبلغ پیشنهادی می بایست از حیث مبلغ مشخص, معین و بدون ابهام بوده و در پاکت لاک و مهر شده تسلیم گردد. - پیشنهاد دهندگان باید یک نسخه از اسناد مناقصه را دریافت و با قید قبولی و بدون قید و شرط ، امضا کرده و به پیشنهاد خود ضمیمه نمایند. - هزینه درج آگهی ها بر عهده برنده مناقصه می باشد. * محل توزیع اسناد : قم، بلوار امام موسی صدر، ساختمان شهرداری قم، بلوک B ، طبقه دوم، معاونت شهرسازی و امور زیربنایی، اداره تنظیم و بررسی قراردادها، تلفن تماس :۳۶۱۰۴۵۸۵- ۰۲۵ * محل توزیع پاکات : قم، بلوار امام موسی صدر ، شهرداری قم، بلوک A ، طبقه ششم، اداره کل حراست و امور محرمانه

تاریخ انتشار نوبت اول:۹۵/۱۱/۰۲ و نوبت دوم:۹۵/۱۱/۰۳ WWW.QOM.IR اداره کل روابط عمومی و بین الملل شهرداری قم

نوبت اول

وزارت نیرو
شرکت مدیریت منابع آب ایران
شرکت آب منطقه‌ای آذربایجان غربی

آگهی فراخوان ارزیابی کیفی

شرکت آب منطقه ای آذربایجان غربی در نظر دارد عملیات اجرای شبکه اصلی آبیاری جلدیان و سروکانی را از طریق فراخوان ارزیابی کیفی براساس قانون برگزاری مناقصات، مواد (۹ و ۱۰) آئین نامه اجرایی بند (ج) ماده ۱۲ قانون برگزاری مناقصات، به پیمانکاران واجد شرایط مطابق با بخشنامه‌های شماره ۹۵/۵۷۶۷۵۶ مورخ ۱۳۹۵/۳/۳۱ سازمان برنامه و بودجه کشور با پایه دو و بالاتر در رشته آب، واگذار نماید. واجدین شریط می‌توانند در صورت تمایل، با در دست داشتن معرفی نامه کتبی نسبت به تهیه اسناد ارزیابی کیفی از شرکت مهندسان مشاور آبگیر به نشانی تهران، سعادت آباد، انتهای بلوار شهید فرحزادی، میدان کتاب (بوستان)، بلوار ۲۰ متری آسمانها، خیابان آسمان نهم شرقی، پلاک ۱۱ اقدام نمایند.

- حداقل دارای ظرفیت ریالی آزاد به مبلغ ۶۲۷۷۶۶ میلیون ریال و حداقل یک کار آزاد باشد.
- نام شرکت کنندگان در ارزیابی در سایت‌های sajar.mporg.ir معتبر و مجاز باشد.

۱. موضوع مناقصه و محل آن: اجرای شبکه اصلی آبیاری جلدیان و سروکانی
۲. کارفرما: شرکت آب منطقه‌ای آذربایجان غربی
۳. دستگاه نظارت: شرکت مهندسان مشاور آبگیر
۵. مبلغ برآورد اولیه: حدود ۶۲۷۷۶۶ میلیون ریال
۶. مدت اجرای کار: ۱۶ ماه
۷. مهلت خرید اسناد فراخوان ارزیابی: تا ۵ روز بعد از درج آگهی نوبت دوم که به فاصله ۳ روز از انتشار آگهی نوبت اول منتشر خواهد شد.
۸. زمان و محل تسلیم اسناد ارزیابی تکمیل شده: مناقصه‌گران بایستی اسناد ارزیابی تکمیل شده را حداکثر ظرف مدت ۲۵ روز پس از انتشار فراخوان نوبت اول و ۲۲ روز از انتشار فراخوان نوبت دوم به دبیرخانه حراست و امورمحرمانه شرکت آب منطقه‌ای آذربایجان غربی به نشانی ارومیه، انتهای بلوار شهید باهنر تحویل و رسید دریافت نمایند.
۹. مدت اعتبار پیشنهادها سه ماه می‌باشد که برای سه ماه دیگر قابل تمدید می‌باشد.

جهت دریافت اطلاعات بیشتر می‌توانند با نماینده مجری طرح به شماره تلفن ۰۴۴۳۱۹۸۷۳۰۴ تماس حاصل نمایند.
شماره تلفن‌های تماس شرکت مهندسان مشاور آبگیر: تهران ۲۲۰۸۰۱۷۶-۲۲۰۸۰۱۹۱-۲۲۰۸۶۳۱۵

شرکت آب منطقه‌ای آذربایجان غربی