خط جوان

سلام بر شما مخاطبان همیشگی «جوان». دلگویه‌های شما عزیزان را از ساعت ۱۵ تا ۲۰ از طریق شماره ۸۸۴۹۸۴۴۰ شنوا و پذیرا هستیم. این ستون را مسئولان و مدیران با حساسیت ویژه می‌خوانند.

■ نظارت بر جمع آوری زباله‌ها

جهانی - تهران: مگر شهردار وعده نداده است که زباله‌ها را از ساعت ۲۱ شب جمع‌آوری کنند. ولی در بیشتر مواقع ماشین‌های زباله جمع‌کن در ساعت‌های بامدادی ۲ تا ۵ صبح اقدام به جمع‌آوری زباله می‌کنند. متأسفانه سر و صدای ناشی از حرکت و عبور این وسایل نقلیه از روی جوی‌های آب، آسایش و آرامش شهروندان را بر هم می‌زند.
در ضمن بخشی از زباله منازل هم روی زمین باقی می‌ماند. آیا نظارتی بر جمع‌آوری زباله در منطقه ۲ صورت می‌گیرد؟

■ روشنایی این محله را تأمین کنید

زنگی - بومهن: بومهن خیابان مسعود زاهدی، کوچه ولیعصر متأسفانه بیش از چند سال است که حتی یک روشنایی معمولی هم ندارد، این امر سبب شده است تا امنیت و آسایش شهروندان ساکن سلب شود.

شورا

رئیس شورای شهر تهران هشدار داد

طرح خطرناک نمایندگان مجلس برای شورایی‌ها

رئیس شورای شهر تهران از طرح خطرناک نمایندگان مجلس برای کاهش تعداد اعضای شورا و همچنین انتخاب شهردار از میان سه نماینده‌ای که توسط هیئت حل اختلاف استان معرفی می‌شود، خبر داد و اعلام کرد با تصویب این طرح شورا دیگر ارزش نخواهد داشت.

مهدی چمران در صدمین جلسه شورای شهر تهران که روز گذشته برگزار شد، گفت: متأسفانه هم‌اکنون برخی در مجلس شورای اسلامی در حال بررسی طرحی هستند که بر مبنای این طرح قرار است تعداد نمایندگان شورا به دوره قبل برگردد. وی در خصوص چرایی این طرح گفت: در این طرح که توسط ۱۳۳ نفر از نمایندگان امضا شده قرار است تعداد نمایندگان شورا به دوره قبل برگردند و بخش دوم این طرح نیز بسیار خطرناک‌تر است؛ چراکه بر اساس این طرح قرار است هیئت حل اختلاف استان‌ها سه نفر را معرفی کنند و شوراها نیز چشمشان کور و دندشان نرم به یکی از این سه نفر رأی بدهند وگرنه شهردار از سوی شورای حل اختلاف انتخاب خواهد شد.
وی با اشاره به لایحه مدیریت شهری که هم‌اکنون به مجلس ارسال شده است، گفت: متأسفانه با این لایحه اختیارات شوراها به طور محسوسی کاهش پیدا می‌کند که در این زمینه بخش حقوقی شورای عالی استان‌ها این موضوع را به طور خاص پیگیری و هم اکنون نیز جلساتی را با نمایندگان مجلس برگزار کرده است. چمران بیان داشت: با تصویب این طرح قطعاً درگیری‌های قبلی به وجود می‌آید و با توجه به مشکلات این طرح بنده شخصاً با حضور در مجلس شورای اسلامی توضیحاتی را به نمایندگان مجلس عرض کردم و عموماً نیز آنها موافق این طرح نبودند ولی باید تلاش خود را انجام بدهیم تا این طرح کاملاً از دستور خارج شود و باید طبق قانون عمل کرد.

دبیر: طرح را تصویب نکنید

از سوی دیگر رئیس کمیسیون برنامه و بودجه شورای اسلامی شهر تهران در صحن علنی شورا گفت: انتخاب شهردار توسط مردم طرح خوبی است به شرطی که اختیارات لازم به شهردار و شوراها داده شود با این حال وی از نمایندگان مجلس خواست تا این طرح را تصویب نکنند. علیرضا دبیر با اشاره به مدل‌هایی که در دنیا برای اداره شهرها وجود دارد، بیان داشت: شهردار تهران در واقع تنها مدیر شهر است. در حالی که چهار مدل برای اداره شهر در دنیا وجود دارد که بهتر از شیوه فعلی در شهر تهران است. وی با تأکید بر اینکه شهردار تهران اختیاراتی ندارد، یادآور شد: در صورتی شهردار تهران می‌تواند توسط مردم انتخاب شود که مثل شهرهای توکیو، لندن و پاریس مدیریت واحد شهری در تهران ایجاد شود. رئیس کمیسیون برنامه و بودجه با اشاره به اینکه اختیارات شوراها هم در حال حاضر بسیار محدود است، اظهار داشت: ما خودمان شورای شهرداری هستیم و مجلس باید اول اختیارات شوراها را اصلاح کند. قانون سال ۱۲۸۶ مجلس ملی سابق در خصوص انجمن‌های شهر از قوانین فعلی در خصوص شوراها قوی‌تر است.
گویا لایحه مدیریت شهری که از سوی دولت به مجلس ارائه شده است هر روز دارای ابعاد جدیدتری می‌شود تا از میزان اختیارات شورا بکاهد و حلقه فعالیت شورا را به جای گسترش و تقویت تنگ‌تر سازد، هرچند این طرح هنوز رأی نیاورده است اما کمرنگ‌تر کردن حوزه اختیارات شورا تبعات بسیاری به دنبال خواهد داشت که لازم است تا نمایندگان حواشی این طرح را بیشتر رصد کنند.

سرخط

با رأی موافق نمایندگان و به منظور تأمین نظر شورای نگهبان

تبلیغات پیشگیری از بارداری و کاهش فرزندآوری ممنوع شد

هرگونه تبلیغ در خصوص پیشگیری از بارداری و کاهش فرزندآوری با تصویب نمایندگان مجلس شورای اسلامی ممنوع است.

نمایندگان در نشست علنی دیروز مجلس شورای اسلامی در جریان بررسی طرح افزایش نرخ باروری و پیشگیری از کاهش رشد جمعیت کشور اعاده شده از شورای نگهبان موادی از این طرح را مورد بررسی قرار دادند و با اصلاح برخی از مواد این طرح به شرح زیر موافقت کردند.
در جریان بررسی ماده ۲ این طرح نمایندگان با پیشنهاد کمیسیون بهداشت مبنی بر اصلاح و الحاق یک تبصره به این ماده با ۱۲۷ رأی موافق، ۱۸ رأی مخالف و ۱۲ رأی ممتنع از مجموع ۲۲۵ نماینده حاضر در جلسه موافقت کردند.
در ماده ۲ این طرح آمده است هر گونه تبلیغ در خصوص پیشگیری از بارداری و کاهش فرزند آوری ممنوع است.
همچنین، در تبصره این ماده آمده است در صورت تخلف رسانه‌ها از حکم این ماده متناسب با عمل ارتکابی و تکرار آن متخلف به مجازات‌های مندرج در ماده ۳۵ قانون مطبوعات مصوب ۶۴/۱۲/۲۲ و اصلاحات بعدی آن محکوم می‌شود.
در این راستا نمایندگان مجلس با اصلاح ماده ۳ این طرح با ۱۴۱ رأی موافق، پنج رأی مخالف و ۹ رأی ممتنع از مجموع ۲۲۶ نماینده حاضر در جلسه موافقت کردند.
در ماده ۳ این طرح آمده است موارد آموزشی و ضروری در راستای احتراز از تهدیدات سلامت جسمی و روانی مادر و کودک از شمول این قانون مستثنا است. وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مکلف است آئین نامه اجرایی این ماده و تبصره ماده یک را در مدت سه ماه از تاریخ تصویب این قانون تهیه کند و به تصویب هیئت وزیران برساند.
از سوی دیگر نمایندگان مجلس با اصلاح ماده یک و تبصره این طرح موافقت کردند که در ماده یک و تبصره آن بعد از عبارت تهدید سلامت و جسمی، عبارت جسمی و روانی اضافه می‌شود.

برای مواجهه با رشد ۳ برابری سالمندان ۲۵ سال فرصت داریم

محرومیت ۱۷ میلیون ایرانی از موهبت فرزند

گزارش یک

زهرا چیذری

عکس: علی پوردهقان / جوان

در حال حاضر ۳ میلیون زوج نابارورند و بیش از ۱۱ میلیون جوان بدون آنکه ازدواج کنند و فرصتی برای فرزندآوری داشته باشند، رفته‌رفته از چرخه باروری خارج می‌شوند. از دست رفتن فرصت پدر و مادر شدن ۱۷ میلیون نفر از جمعیت کشور با عنایت به نرخ باروری ۱/۷ در کشور، مهم‌ترین تهدیدی است که تمام ارکان جامعه ایران را تحت تأثیر خود قرار خواهد داد.

هرچند بنا به تأکید مدیر کل دفتر سلامت خانواده، جمعیت و مدارس وزارت بهداشت بهترین سن برای مادر شدن زنان سنین بین ۲۰ تا ۳۰ سالگی است اما در حال حاضر با بالا رفتن سن ازدواج فرصت طلایی باروری بیش از ۱۱ میلیون جوان در سن ازدواج در حال از دست رفتن است، آن هم در شرایطی که کشورمان دیگر جوان نیست و هرم سنی جامعه رو به پیری می‌رود. این تهدید هنگامی جدی‌تر مطرح می‌شود که با نگاهی به آمار و ارقام مرتبط با رشد جمعیت، پیری و ازدواج می‌توان دریافت برای مواجهه با بحران جمعیت و همچنین افزایش دو، سه برابری تعداد سالمندان جامعه فرصت چندانی نداریم.

■ دو دهه فرصت برای مواجهه با افزایش ۲، ۳ برابری سالمندان

از سوی دیگر بر اساس سرشماری عمومی نفوس و مسکن در سال ۱۳۸۵، ایران با از دست دادن جمعیت کمتر از ۱۵ سال خود و کاهش آن به میزان ۲۵/۲ درصد دیگر مانند گذشته کشوری جوان به شمار نمی‌رود بلکه با افزایش جمعیت بالای ۶۵سال، از این پس شاهد روند سالمندی و سالخوردگی جمعیت خواهیم بود. در حال حاضر ۶میلیون و ۱۵۹ هزار و ۶۷۶ نفر از افراد جامعه را سالمندان تشکیل می‌دهند که از این تعداد ۳ میلیون و ۷۹۰ هزار و ۵۶۶ نفر مرد هستند یعنی ۵۰/۴۴ درصد. همچنین ۳ میلیون و ۷۰۰ هزار و ۲۴ نفر آمار زنان سالمند است که این گروه نیز ۴۹/۵۶ درصد سالمندان را شامل می‌شود اما سرعت رشد جمعیت سالمندان در ایران در مقایسه با کشورهای پیشرفته نشان می‌دهد اگر افزایش جمعیت سالمندی در کشورهای پیشرفته طی ۱۰۰ تا ۲۰۰سال اتفاق افتاده است، در کشور ما این سیر طی ۳۰تا ۴۰ سال رخ می‌دهد. بنابراین ایران تنها ۲۵سال فرصت دارد که برای مواجهه با جمعیت دو تا سه برابری سالمندان تدبیری بیندیشد. روی دیگر این ماجرا اما آمار ناخوشایند ازدواج و باروری در کشور است که در کنار معضل پیری جمعیت جامعه را با چالشی جدی مواجه می‌سازد.

■ افزایش سن ازدواج نسبت به سال‌های قبل دو برابر شده است

اگرچه به گفته محمد میرزایی، رئیس انجمن جمعیت‌شناسی ایران بیش از ۷۰ درصد جمعیت کشور بین ۱۵ تا ۶۴ سال قرار دارند و نزدیک به یک سوم جمعیت نیز افراد ۲۵ تا ۴۰ ساله هستند اما از این تعداد تقریباً نیمی هنوز ازدواج نکرده‌اند و با عنایت به آمار و ارقام طلاق‌هایی که در سال‌های نخست زندگی اتفاق می‌افتد می‌توان نتیجه گرفت درصد بالایی از افراد جامعه نمی‌توانند در افزایش جمعیت کشور نقش‌آفرینی کنند. به گفته مدیر کل دفتر اطلاعات آمار و مهاجرت سازمان ثبت احوال نیز افزایش سن ازدواج نسبت به سال‌های قبل دو برابر شده و در حال حاضر افزایش میانگین سن ازدواج برای مردان به بالای ۳۵ سال و برای زنان به بیش از ۳۰ سال رسیده است. محزون اظهار می‌افزاید: افزایش سن ازدواج در مردان از ۶/۷ درصد در سال ۸۴ به ۸/۸ درصد در سال ۹۳ رسیده است و همچنین این افزایش برای زنان از ۶/۳ در سال ۸۴ به ۱۱/۲ در سال جاری افزایش پیدا کرده است. بنا به اظهار وی، سن متعارف ازدواج مردان در کشور ۲۰ تا ۳۴ سال است به طوری که در حال حاضر ۸۶ درصد ازدواج مردان در این گروه سنی انجام می‌شود و همچنین سن متعارف ازدواج زنان نیز ۱۵ تا ۲۹ سالگی است و ۸۵ درصد ازدواج‌ها در این سن به ثبت رسیده است.

■ چندین سال از بهترین سن بارداری عقبیم

تفسیر آمار و ارقام محزون از منظر باروری و جمعیت‌شناسی اما از خود آمار هم تأمل برانگیزتر است.
محمد اسماعیل مطلق مدیر کل دفتر سلامت خانواده، جمعیت و مدارس وزارت بهداشت با بیان این مطلب که ۱۱ میلیون جوان در آستانه ازدواج در کشور وجود دارد، می‌گوید: بخش قابل توجهی از این افراد در حال از دست دادن سن مناسب ازدواج خود هستند. همچنین فاصله بین ازدواج و بارداری در بین بسیاری از جوانان ازدواج کرده، بسیار طولانی و حداقل سه سال است در صورتی که این بارداری باید بلافاصله یا در فاصله کمتری اتفاق بیفتد. بنا به تأکید وی بهترین سن بارداری ۲۰ تا ۳۰ سال است، این در حالی است که سن ازدواج بالا رفته است. به عنوان مثال سن ازدواج به طور میانگین به ۲۷ سال رسیده است و به این معنی است که هفت سال از بهترین سن بارداری عقب هستیم.

■ بیمه ناباروری نصفه و نیمه است

مدیر کل دفتر سلامت خانواده، جمعیت و مدارس وزارت بهداشت با بیان اینکه ۳ میلیون زوج نابارور در کشور وجود دارد، می‌افزاید: خوشبختانه با اجرای طرح تحول نظام سلامت بیش از ۸۰ درصد داروهای این زوجین تحت پوشش بیمه قرار گرفتند که امیدوارم با پایداری این طرح، پوشش بیمه‌ای کامل شود. باوجوداین بیشترین هزینه‌های درمان ناباروری در کشورمان به درمان مربوط می‌شود و بنا به تأکید پزشکان متخصص این حوزه هنوز تغییرات مهمی را در حوزه هزینه‌های درمان ناباروری شاهد نبوده‌ایم.
دکتر ناهید لر زاده، متخصص زنان و فلوشیب نازایی درباره بیمه داروها به «جوان» می‌گوید: در حال حاضر یک مقداری از داروهای ناباروری تحت پوشش بیمه‌ها درآمده است در حالی که بیمارانی که وارد درمان‌هایی نظیر ای‌وی‌اف می‌شوند، هزینه‌های دارویی بالایی دارند و اگر پوشش کامل‌تری از طرف بیمه صورت بگیرد می‌تواند تأثیر مثبتی داشته باشد. به گفته این متخصص داروهای یک دوره درمان ناباروری چیزی حدود ۲ میلیون هزینه دارد و خیلی وقت‌ها هم با یک‌بار درمان بیمار جواب نمی‌گیرد و خیلی از زوج‌های نابارور به دلیل ناتوانی از پرداخت هزینه دارو دیگر مراجعه نمی‌کنند. به گفته وی لازم است تا هم پوشش دارویی کامل‌تر و هم برخی از اعمال جراحی که برای انتقال جنین صورت می‌گیرد تحت پوشش بیمه قرار گیرد تا افراد بیشتری مراجعه کنند و احتمال موفقیت و فرزند آوری آنها هم بیشتر شود.

خبر

دارالقرآن‌های آموزش و پرورش آغاز به کار کردند

دارالقرآن‌های آموزش و پرورش روز گذشته به صورت همزمان در سراسر کشور افتتاح شد و آغاز به کار کرد.

به گزارش «جوان» با آغاز سال تحصیلی جدید، فعالیت مدارس قرآنی و دارالقرآن‌های آموزش و پرورش در سراسر کشور آغاز شد. به گفته محمدرضا مسیب‌زاده، مدیر کل قرآن، عترت و نماز وزارت آموزش و پرورش، ۶۰۰ دارالقرآن از دیروز به صورت رسمی کار خود را در سراسر کشور آغاز کردند. در این باره حمیدرضا کفاش، معاون پرورشی و فرهنگی وزیر آموزش و پرورش در افتتاحیه کشوری دارالقرآن‌های آموزش و پرورش که در دارالقرآن امام حسن عسگری واقع در منطقه ۱۶ تهران برگزار شد با اشاره به جزئیات فعالیت مراکز دارالقرآن کریم گفت: کلاس‌ها در ترم اول از ۱۵ مهر آغاز شده و تا ۳۰ آذر ماه ادامه دارد که دو جلسه در هفته و در نهایت ۲۰ جلسه برای ترم اول پیش‌بینی شده است. وی اظهار داشت: بر اساس مصوبه ۳۰ شهریور ۸۷ شورای عالی آموزش و پرورش پس از اجرای طرح مراکز دارالقرآن در سنوات گذشته و تجربه مدارس قرآن بر اساس سیاست‌های وزیر آموزش و پرورش با تأثیر بر کیفیت‌بخشی و اثرگذاری مراکز دارالقرآن در سراسر کشور، این طرح احیا می‌شود. وی ادامه داد: وزیر آموزش و پرورش تأکید دارد که دارالقرآن‌ها را از برکت مشارکت مردم نگیریم.

گزارش ۲

بحر آسمان همچنان در چنگال سودجویان

لودرهایی که به جنگ یکصد گونه جانوری می‌روند

مسئولان محیط زیست و آب منطقه‌ای کرمان در حالی یکسال است به طور مداوم برای مسئولان ارشد کشور نامه‌نگاری می‌کنند تا دستور توقف معدن کاوی در منطقه بحر آسمان داده شود که صاحبان این معادن بدون کوچک‌ترین اهمیتی به این نامه‌نگاری‌ها به کار خود ادامه می‌دهند و خرس‌های سیاه آسیایی را از زیستگاهشان راهی جاده‌های اطراف کرده تا قربانی تصادفات جاده‌ای شود.

یکسال از تلاش‌های معدن کاوان برای نابودی تنها زیستگاه گونه در معرض انقراض خرس سیاه یعنی منطقه بحر آسمان که تنها منبع آب جنوب کرمان نیز است و نابودی آن، این منطقه خشک را با بحران شدید آب مواجه می‌کند از یک سو و نامه نگاری‌های مسئولان محیط زیست و اعتراض بومیان این منطقه از سوی دیگر می‌گذرد اما معدن کاوان همچنان بدون توجه به اعتراض‌های گسترده مسئولان و مردم به کار خود ادامه می‌دهند. «شما کاسه داغ‌تر از آش نشوید و برای تعداد محدودی درخت و جانور خودتان را بدنام نکنید. ما برای توسعه کشور و اشتغالزایی ۱۰ هکتار از منطقه بحر آسمان را برای فعالیت معدنی می‌خواهیم. شما اگر نگران جان خرس سیاه در کرمان هستید، لطف کنید خرس‌های خود را یک کم آن طرف‌تر کیش کنید!»
این اظهارات تنها واکنشی است که معدن کاوان نسبت به اعتراض دوستداران محیط‌زیست و نامه‌نگاری‌های مبنی بر توقف معدن کاوی در این منطقه داده‌اند.
در حقیقت راه‌اندازی دو معدن در فاصله کمتر از ۵ کیلومتری غار نیشر یعنی زیستگاه اصلی خرس سیاه آسیایی، این گونه در خطر انقراض را که از جنگل‌های بنه منطقه تغذیه می‌کرد، وادار به ترک زیستگاهش کرد به طوری که در سال جاری شاهد چند مورد تصادف خرس سیاه در جاده‌های رودان و اطراف آن بودیم. این در حالی است که خرس سیاه آسیایی در حال حاضر در فهرست سرخ اتحادیه جهانی حفاظت (IUCN RED LIST) در طبقه در آستانه انقراض (CR) قرار دارد و هیچ آمار مشخصی از تعداد اندک باقیمانده جمعیت این گونه در کشور در دست نیست. این منطقه حفاظت شده زیبا با جاذبه‌های توریستی بسیارش از جمله آبشار آگلم دخترکش، غار نیشر، چشمه‌های فراوان و آبگرم گیشکی، رودخانه‌های دائمی همچون هلیل رود و توپوگرافی منحصر به فردش که منجر به پیدایش انواع چشم اندازها شده زیستگاه بیش از یکصد گونه باارزش جانوری مانند خرس سیاه، پلنگ، گرگ، کل و بز، گربه جنگلی، گربه وحشی، خارپشت ایرانی، تشی، جرد ایرانی، موش خانگی، پایکا، گراز و روباه معمولی، کبک، تیهو، سرسبز، عقاب طلایی، شاه بوف، شبگرد، سهره طلایی، سهره زرد، سلیم طوقی کوچک، لک لک سیاه، عقاب مارخور، کبوتر چاهی، فاخته، کلاغ معمولی، کوکوی معمولی، چلچله دمگاه سفید، دارکوب سوری، دلیجه، چلچله دمگاه حنایی، سنگ چشم دم سرخ، سنگ چشم خاکستری کوچک، سنگ چشم کله سرخ، سنگ چشم پشت بلوطی، زنبورخوار، طرقه کوهی، دم جنبانک ابلق، دم جنبانک خاکستری، مگس گیر راه راه، پری شاهرخ، چرخ ریسک سر سیاه، گنجشک خانگی، فالاروپ گردن سرخ، زاغی، بلبل خرما، زاغ نوک سرخ، سهره صورتی، سهره خاکی، سسک جنبان، سهره پیشانی سرخ، کمرکلی بزرگ، قمری معمولی، سار، آبچیلیک تکزی، لیکو، توکای سیاه و هدهد، لاکپشت مهمیزدار شرقی، آگامای پولک درشت، گرزه مار، مار قیطانی، تیر مار، مار شاخدار و شتر مارشیرازی و گونه‌های مختلفی از آبزیان است که با آغاز فعالیت لودرها زیستگاهشان را از دست خواهند داد. یک فعال محیط زیست در این باره می‌گوید: از خسارت‌هایی که تا این لحظه به زیستگاه این گونه‌ها وارد شده، قطع درختان ممنوع‌القطع ارس است که در برف سنگین زمستان، پناهگاهی امن برای گونه‌های مختلف به شمار می‌رفتند.
به گفته یاسر سمندری، قطع صدها گونه نادر گیاهی و بعضاً با عمر بیش از ۴۰۰ سال همچون ارس که حتی با صرف میلیاردها تومان نیز نمی‌توان تعداد معدودی از این درختان را تکثیر و احیا کرد، فرسایش شدید زمین به دلیل شیب تند زمین‌های منطقه که اغلب بین ۳۰ یا ۵۰ درجه هستند، خطر بروز سیل به هنگام بارندگی و نیز تخریب زیستگاه‌های گونه‌های نادر جانوری نیز از دیگر مشکلاتی هستند که در پی احداث این معدن به وجود خواهند آمد.
آنطور که او می‌گوید: این منطقه کوهستانی در شمالی‌ترین نقطه شهرستان جیرفت است که منطقه‌ای سردسیر و یکی از بی‌نظیرترین پهنه‌های زیست محیطی در استان کویری کرمان به ویژه در جنوب استان است.

یادداشت

نفیسه ابراهیم زاده انتظام

آموزش و پرورش و چالش چشم ناظر

ارزیابی عملکرد یکی از حوزه‌های سازمانی و تنها ابزاری است که می‌تواند در اصلاح کجی‌ها و کاستی‌ها و رسیدن به هدف و برداشتن گام‌های مؤثر در زمینه تحقق اهداف سازمانی کمک کند. به عبارتی در نظارت هدف تحقق اهداف سازمان (در اینجا آموزش و پرورش) است. از طرفی وجود نظارت و بازرسی لازمه حفظ، رشد و توسعه هر مجموعه و سازمان و موجب پیشرفت و تعالی کارکنان آن است. علاوه بر این هر چه گستردگی و پراکندگی سازمان مد نظر بیشتر باشد به همان اندازه نظارت و ارزیابی اهمیت ویژه‌ای دارد. این در حالی است که در بسیاری از نهادها و ادارات ما نظارت و ارزیابی عملکرد به عنوان ابزار مچ‌گیری به حساب می‌آید. به همین دلیل برخوردهای متفاوتی با آن می‌شود.
آموزش و پرورش نیز یکی از همان نهادهایی است که بازوان آن تا دورترین نقاط کشور رفته و برای اداره درست آن به شدت به پایش مداوم برنامه‌های مبتنی بر اهداف سازمانی‌اش وابسته است.
برای تحقق فرآیند نظارت مؤثر، ابتدا باید استانداردهای آموزشی و پرورشی تعیین شوند و بر اساس آن عملکرد واحدهای آموزش و پرورش اندازه‌گیری و مقایسه شوند. مرحله آخر که انجام اقدامات اصلاحی است بسته به اهمیتی است که مدیران ارشد یک سازمان برای امر نظارت و رسیدن به اهداف خود در بازه‌های تعیین شده قائلند. بر این اساس برنامه‌های آموزش باید به اهداف کوچک و قابل اندازه‌گیری تقسیم شوند.
از سوی دیگر، فرآیند نظارت به خودی خود باید ویژگی‌هایی داشته باشد که دقت، به موقع، مبتنی بر هدف و مقرون به صرفه بودن و انعطاف‌پذیری از جمله آنها هستند.
همچنین ارزیابی عملکرد واحدهای تابعه یک سازمان باید از حمایت مدیران عالی سازمان برخوردار باشد تا به تعیین نتایج مورد انتظار یا بایدها، تعیین الگوهای مطلوب، تعیین نحوه جمع‌آوری اطلاعات و ارزیابی اطلاعات و نتیجه‌گیری منجر شود.
این در حالی است که در حال حاضر آموزش و پرورش در این رابطه به شدت ضعف دارد و مشاهده می‌شود همواره رسانه‌ها در کشف و بیان مسائل آموزش و پرورش از بخش‌های بازرسی این سازمان عقب می‌مانند.
اوضاع ارزیابی عملکرد واحدهای آموزش و پرورش (که عمدتاً منظور مدارس است) در شرایطی بر این منوال می‌گذرد که قاعده‌ای نانوشته آموزش و پرورش را بر آن می‌دارد که از فرهنگیان بازنشسته یا فرهنگیانی که سالیان پایانی خدمت خود را سپری می‌کنند در سمت بازرس استفاده شود و در عین حال بهره‌مندی از ظرفیت‌های بخش‌های خارج از بدنه دستگاه تعلیم و تربیت نادیده گرفته شود. این ظرفیت‌های خارج از مجموعه می‌تواند اعضای انجمن اولیا و مربیان یا اهالی رسانه و متخصصین و کارشناسان حوزه‌های مرتبط باشد. این امر به نگاهی از درون به درون منجر می‌شود که آسیب‌های آن در گزارش‌هایی که گهگاه از مدارس، رسانه‌ای می‌شوند به چشم می‌خورد. همچنین مصون دانستن آموزش و پرورش و کادر آموزشی و تربیتی آن از تخلف، خطا و مسامحه کاری در مهم‌ترین مسئله کشور یعنی تعلیم و تربیت، پشتوانه ادامه روند ناقص نظارت و ارزیابی عملکرد در آموزش و پرورش است.
از بازرسی از سایر واحدهای تابعه آموزش و پرورش اطلاعی در دست نیست اما در مورد بازرسی از مدارس بسیار دیده می‌شود که بازرسی از مدارس در فضایی انجام می‌شود که اولیای مدرسه از یک هفته قبل، از روز و ساعت مراجعه بازرس به مدرسه خبر دارند و برای آمدن وی مهیا می‌شوند. یعنی در اصل نمایشی از ایده‌آل‌ها در مدرسه در زمان حضور بازرس در مدرسه به نمایش در می‌آید. یعنی معمولاً در نظارت‌ها به ناظر اجازه بازدید از کلاس‌ها و کار کارکنان مدرسه داده نمی‌شود و در واقع ریزه‌کاری‌ها از چشم و دید ناظر دور می‌ماند. در صورتی که رفع نقطه‌ضعف‌ها با بررسی کار تک‌تک دبیران کارسازتر است تا اینکه ما تنها از کلام و نظر مدیران پی به همه چیز ببریم. معلمان بیشتر از مدیران با مشکلات دانش‌آموزان درگیر هستند و شاید بهتر بتوانند ما را در رسیدن به اهداف سازمان یاری کنند.
در نظام آموزش و پرورش نیز به خاطر ماهیت این مجموعه که هدف آن تربیت نسل جدید و آینده سازان مملکت است و در واقع مهمترین و بنیادی‌ترین ارگان مملکتی است باید جهت اهداف با ارزش آن یک سیستم حفاظتی و متبحر بر آن نظارت داشته باشد تا مشکل یا مشکلاتی سد راه آموزش و تحقق اهداف سازمانی نشود. در هر نظارتی باید در انتخاب ناظران دقت کافی به کار گرفته شود و ناظران باید به اصول مدیریتی آگاهی کافی بیابند تا بتوانند در کار مهمی که بر عهده آنها نهاده شده است، موفق باشند.

سلامت

بیانیه نظام پرستاری درباره افزایش تعرفه‌های پزشکی

پرستاران صدقه‌بگیر طرح تحول نظام سلامت نیستند

سازمان نظام پرستاری جمهوری اسلامی ایران خطاب به مردم و کارکنان نظام سلامت درباره افزایش بی‌سابقه تعرفه‌های پزشکی بیانیه‌ای صادر کرد.

در بخش‌هایی از بیانیه سازمان نظام پرستاری آمده است: چند روزی است طرح شگفت‌آوری به عنوان اجرای کتاب ارزش‌های نسبی خدمات به عنوان گام سوم طرح تحول سلامت، بر اساس اعلام وزارت بهداشت به تصویب دولت رسیده و توسط وزارت مذکور به اجرا در آمده است.
نگاهی عمیق‌تر به این طرح حاکی از چند اتفاق مهم و پیامدهای منفی است که سازمان نظام پرستاری کشور با عنایت به رسالت خود که باید مدافع حقوق مردم، بیماران و کارکنان نظام سلامت (کارکنان غیر پزشک متخصص) باشد، سکوت را جایز ندانسته و خطاب به تمام مسئولان نظام در هر سه قوه و به ویژه نمایندگان مجلس ابراز نگرانی عمیق خود را ابراز داشته و درخواست دارد در جهت حفظ حقوق آحاد جامعه در ابتدای راه از اجرای خود سرانه به اصطلاح گام سوم طرح تحول نظام سلامت با روش فعلی جلوگیری کرده و با مداخلات علمی و کارشناسی، آن را به مسیر صحیح و مردم‌محور هدایت کنند.
اما دلایل نگرانی؛ اگر این دریافتی‌های نجومی به خاطر هنرمندی‌ها و مهارت‌های ویژه در اعمال جراحی و درمان و مراقبت بیماری‌ها است، مگر این خدمات و کارها به صورت تیمی انجام نمی‌شود؟
مگر یک بیمار از زمان بستری تا ترخیص فرآیندی را طی نمی‌کند که پرستار، کارکنان، پزشکان، پیراپزشکان و... هر کدام در مراحل این فرآیند سهم و نقشی دارند که قطعاً این نقش آنها آن قدر مؤثر هست که «صدقه بگیر» تحول نظام سلامت نباشند، یا از حق‌العمل پزشکان متخصص سهمی نخواهند، بلکه متخصصین باید خود را مدیون پرستاران و پیراپزشکانی بدانند که بخش‌های مختلف بیمارستان‌ها و اتاق‌های عمل را به گونه‌ای مهیا و علمی اداره می‌کنند که پروتکل‌های درمانی اعم از جراحی و غیر جراحی از مراقبت‌های کامل و موفق برخوردار است و طبیعتاً متخصصین محترم چه مسئولان وزارت بهداشت و چه مسئولان بیمارستان‌ها نباید خود را طبقه ممتاز، ویژه و جدا بافته‌ای فرض کنند که گویا فقط آنها منشأ تمام اتفاقات مثبت، درآمدها و... هستند و دیگران را رعیت خود فرض کنند.