خط حوان

سلام برشما مخاطبان همیشگی «جوان». دلگویه‌های شما عزیزان را از طریق شماره ۸۸۴۹۸۴۴۵ شنوا و پذیرا هستیم. این ستون را مسئولان و مدیران با حساسیت ویژه می‌خوانند.

مو در دارو!

نصیری- تهران: مدتی قبل یک بسته قرص متفورین ساخت یکی از شرکت‌های داروسازی داخلی تهیه کردم. در کمال تعجب مشاهده شد در داخل یکی از قرص‌ها یک رشته مو وجود دارد. خواهشمند است مسئولان وزارت بهداشت، استاندارد و... نظارت کافی و دقت لازم را به عمل آورند.

تولید ندارید چرا پول می‌گیرید!

دفتری- بابلسر: مرداد و شهریور امسال موعد تحویل خودرویی بوده است که در شرکت سایپا برای آن ثبت‌نام کرده بودیم اما با وجود دریافت ۳۶ درصد سود از ما هنوز خودرویمان را تحویل نداده‌اند و وقتی تماس می‌گیریم، می‌گویند تولید ندارید. اگر تولید ندارید برای چه از ما پول گرفته‌اند؟

گرد و خاک راه‌آهن تهران- تبریز

جمعی از اهالی کوی فردوس- تهران: حدود سه سال است برای انتقال ریل راه‌آهن تهران- تبریز در منطقه ۱۸ به زیر زمین مسافت زیادی را تخریب کرده‌اند. گرد و خاک و خرابی ورودی خیابان‌های منطقه، مشکلات بسیاری را برای اهالی به وجود آورده است. خواهشمند است راه‌آهن، شهرداری و پیمانکار پروژه و سایر نهادها نسبت به پاسخگویی و رفع مشکلات اقدام نمایند.

سلامت

مسیح خدایی

پروفسور پرویز کردوانی در واکنش به اقدامات پیشگیرانه جهت کاهش آلودگی هوا:

تعطیلی کارخانه‌ها و زوج و فرد کردن خودروها راه کنترل آلودگی هوا نیست!

در حالی قریب به ۱۰۰ روز از آغاز به کار دولت یازدهم و طرح صد روزه‌ای که رئیس‌جمهور وعده داده بود، می‌گذرد که معضلات زیست محیطی هنوز به قوت و شدت خود، زندگی مردم را تهدید می‌کنند.

در این میان به نظر می‌رسد که اقدامات ناکارآمد متولیان محیط زیست به دست و پا زدن وقت اضطرار شبیه‌ترند، تا درمان درد آلودگی هوا که هر روز دست‌هایش به حلقوم مردم نزدیک‌تر می‌شود و زندگی آنها را به گونه‌ای کاملاً جدی به مخاطره انداخته است. چراکه با مروری به راه‌ها و طرح‌های عجیب و غریبی که در این رابطه ارائه شده‌اند، صحت این ادعا دریافت می‌شود. اما با عنایت به آمار ۲ هزار و ۷۰۰ نفری که هرسال قربانی هوای آلوده پایتخت و البته ناکارآمدی مسئولان می‌شوند، باید پذیرفت که دیگر وقت آزمون و خطا گذشته است.

پروفسور پرویز کردوانی کارشناس ارشد محیط زیست با اشاره به اینکه تعطیلی کارخانه‌ها و زوج و فرد کردن تردد خودروها راه کنترل آلودگی هوا نیست؛ به «ایسنا» می‌گوید: سازمان حفاظت محیط زیست باید به جای تعطیل کردن کارخانه‌ها، مدارس و ادارات، مشکل آلودگی هوا را به صورت ریشه‌ای حل کند. وی همچنین با تأکید بر لزوم تجهیز کارخانه‌ها به سیستم تصفیه اظهار کرد: اکنون در کشور آلمان هم صنایع بیشتری مستقر هستند و هم ماشین‌های بیشتری وجود دارد؛ اما چون به سیستم‌های تصفیه مجهز هستند مانند ما با مشکل مواجه نمی‌شوند و ما نباید برای کاهش آلودگی هوا، فضای سبز را توسعه دهیم. چون در شرایطی که حتی آب برای خوردن نداریم چنین کاری غیر منطقی است.

این کارشناس ارشد محیط زیست اضافه کرد: از طرفی باید در نظر داشت که با وجود آنکه برخی از کارخانه‌های کشور مانند کارخانجات مستقر در پاکدشت، سمنان و ورامین دارای سیستم‌های تصفیه هستند اما این کارخانه‌ها هنگام شب سیستم‌هایشان را خاموش می‌کنند و سازمان حفاظت محیط زیست باید برای این مسئله نیز چاره‌ای بیندیشد. کردوانی ادامه داد: همچنین باید کارخانه‌های آلاینده بخشی از درآمد خود را به جبران خساراتی که به محیط زیست وارد می‌کنند، اختصاص دهند.

رحمتی: کارخانجات سیمان استانداردها را رعایت نکنند تعطیل می‌شوند

روز گذشته علیرضا رحمتی، معاون دفتر ارزیابی زیست محیطی سازمان محیط زیست به فارس گفت: چنانچه کارخانجات سیمان استانداردها را رعایت نکنند، آلوده‌ترین کارخانجاتی خواهند بود که فعالیت آنها کیفیت هوا را کاهش می‌دهد. وی در ادامه می‌افزاید: اما در این موقعیت با ورود به فصل سرما و استفاده از تأسیسات گرمایشی خانگی با وجود بروز پدیده وارونگی هوا، شاهد افزایش آلودگی هوا در این فصل از سال می‌شویم که چنانچه کارخانجات سیمان استانداردها را رعایت نکنند در شرایط اضطرار کارخانجات مزبور تعطیل خواهند شد.

تعطیلی تهران منوط به تصمیم‌گیری کمیته اضطرار

یوسف رشیدی، مدیرعامل شرکت کنترل کیفیت هوای تهران با اشاره به اینکه این روزها با پدیده وارونگی هوا مواجه هستیم و تا صبح پنج شنبه سکون نسبی هوا حاکم خواهد بود به «تسنیم» می‌گوید: تعطیلی تهران منوط به تصمیم‌گیری‌ها در کمیته اضطرار کاهش آلودگی هوا است که چنانچه شاخص آلودگی هوا بالا رود، تصمیماتی برای تعطیلی خواهند گرفت همچنین با وجود شرایط ناسالم و اضطرار در خصوص تعطیلی فکری اندیشیده خواهد شد. مدیرعامل شرکت کنترل کیفیت هوای تهران بیان کرد: برای امروز هوای تهران شرایط ناسالمی پیش‌بینی می‌شود و برای افراد سالمند، کودک و حساس توصیه می‌شود که از تردد غیرضروری در هوای آزاد خودداری کنند. رشیدی با بیان اینکه میزان آلاینده‌ها افزایش یافته است در واقع شاخص آلودگی نسبت به روز گذشته افزایش یافته است که این امر قابل توجه است، افزود: با تعطیلی پنج‌شنبه و جمعه ممکن است شرایط آلودگی هوا تغییر یابد.

سرخط

اعتراض به تبعیض در توزیع واکسن آنفلوآنزا

رئیس انجمن داروسازان ایران، توزیع ناعادلانه واکسن آنفلوآنزا در داروخانه‌های خصوصی و دولتی را علت ایجاد بازار سیاه واکسن عنوان کرد و گفت: ما شدیداً به این نوع توزیع واکسن در داروخانه‌های خصوصی اعتراض داریم.

دکتر رهبر مژدهی آذر به مهر اظهار داشت: متأسفانه شیوه توزیع واکسن آنفلوآنزا در داروخانه‌های خصوصی درست نیست به طوری که به هر داروخانه ۱۰ عدد واکسن در یک ماه داده‌اند. وی با عنوان این مطلب که اطلاع داریم در بعضی از شهرستان‌ها تمامی واکسن موجودی در اختیار داروخانه‌های هلال احمر است، تأکید کرد: انجمن داروسازان ایران نسبت به این تبعیض و بی‌عدالتی در توزیع واکسن اعتراض دارد و معتقدیم به این شیوه و روش، واکسن به دست مردم نخواهد رسید. مژدهی آذر در توضیح این ادعای خود گفت: توزیع ۱۰ عدد واکسن فقط در بین کادر داروخانه توزیع می‌شود و به دست مردم نمی‌رسد. زیرا افرادی که در داروخانه مشغول کار هستند مثل بقیه مردم دارای افراد سالخورده و کودک هستند که می‌خواهند واکسن به دست آنها برسد. بنابراین، واکسن برای توزیع در بین مردم باقی نمی‌ماند. رئیس انجمن داروسازان ایران با اعتراض به این شیوه توزیع واکسن در داروخانه‌های خصوصی افزود: دوباره بازار سیاه راه خواهد افتاد.

واگذاری ۲۰ درصد متون آموزشی به استان‌ها

تمرکززدایی آموزش و پرورش از «کتب درسی» آغاز شد

گزارش یک

نفیسه ابراهیم‌زاده انتظام

عکس: جوان

با آغاز واگذاری تألیف ۲۰ درصد از محتوای کتب درسی مدارس به استان‌ها، اجرای برنامه درسی ملی به عنوان یکی از اسناد بالادستی آموزش و پرورش وارد فاز جدی‌تری شد و اولین گام در جهت تمرکززدایی از آموزش و پرورش برداشته شد. در برنامه درسی ملی، یک سهم ۲۰ درصدی از محتوای برنامه درسی و یک سهم ۵۰ ساعتی از ساعات رسمی آموزش در اختیار استان، منطقه و مدرسه قرار گرفته است.

برای داشتن آموزش و پرورشی چابک‌تر و کاراتر چاره‌ای نداریم جز اینکه برای مدیریت استانی دستگاه تعلیم و تربیت ضریب اولویت بالایی در نظر بگیریم.

این مسئله یعنی اداره آموزش و پرورش به صورت استانی منتها با قدرت تصمیم‌گیری بازتر، با فراغ بال بیشتر و با اختیارات کامل‌تر. به طوری که مدیری مورد تأیید حاکمیت، در رأس آموزش و پرورش باشد و سیاستگذاری، نوع نگاه و مبانی از طرف نظام تعیین شوند، اما کتاب‌ها و برنامه‌های درسی در سطح استان تدوین شوند و به نیازهای شغلی، مهارتی، آموزشی و بهداشتی در سطح استان پرداخته شود. ضمن اینکه سند تحول بنیادین، برنامه درسی ملی و سیاستگذاری‌های کلی نظام در حوزه تعلیم و تربیت چارچوب اصلی باشد.

سر بزرگ و اندام نحیف آموزش و پرورش!

منافع اجرای این طرح محدود به یک وزارتخانه و مخاطبان آن نیست، بلکه در بسیاری مواقع جنبه ملی به خود می‌گیرد.

با تحقق مدیریت استانی آموزش و پرورش، آموزش نیروی انسانی هر منطقه متناسب با نیازهای همان منطقه صورت می‌گیرد، نیروی انسانی به صورت متوازن در استان‌های کشور توزیع می‌شود، خروجی‌های آموزش و پرورش به جای اینکه پشت در دانشگاه‌ها صف بکشند، به عنوان نیروی انسانی ماهر آمادگی ورود به بازار کار منطقه و حتی کارآفرینی بومی خواهند داشت، کارشناسان و متخصصان هر استان به عنوان ظرفیت‌های آن استان در اختیار اداره و اجرای این فرآیند در استان خود قرار می‌گیرند، مهاجرت پایه شغلی و پایه تحصیلی به حداقل می‌رسد، با تحقق این موارد فرهنگ‌ها و خرده فرهنگ‌ها حفظ می‌شوند، الگوی ازدواج دوباره به روش صلاح باز می‌گردد و پیکر ناقص‌الخلقه آموزش و پرورش با سری بزرگ در مرکز و رگ و مویرگ‌هایی نحیف در سراسر کشور شفا می‌یابد و در یک کلام انقلابی در عرصه آموزش، اجتماع و اقتصاد رخ می‌دهد.

در حال حاضر دانش‌آموزان مناطق گرمسیر ما همان منابعی را می‌خوانند که دانش‌آموزان مناطق سردسیر، دانش‌آموزان مناطقی که مشاغل در آنها مبنای تجارتی دارد، همان منابعی را می‌خوانند که دانش‌آموزان ساکن در مناطق با مبنای شغلی کشاورزی.

امروز کتب درسی ما از منافع و مزایای دریا به یک میزان برای یک دانش‌آموزان مازندرانی و یک دانش‌آموز یزدی می‌گویند. بنابراین فارغ التحصیلان آموزش و پرورش پوشه‌های مملو از اطلاعاتی هستند که نمی‌دانند این اطلاعات به چه دردشان می‌خورد یا اصلاً چگونه می‌شود از این اطلاعات استفاده کرد. بنابراین بدون ورود به دانشگاه هم خود و هم کارفرمایان احساس خلأ مهارتی در نیروهای کار جوان کشور می‌کنند. نتیجه اینکه برای کارآیی یک فرد دیپلمه تازه باید سلسله آموزش‌های دیگری داخل یا خارج آموزش عالی در نظر گرفته شود تا بتواند مهیای احراز یک پست شود.

اعلام خبر واگذاری تهیه و تألیف ۲۰ درصد از محتوای کتاب‌های درسی از سوی رئیس سازمان پژوهش و برنامه‌ریزی آموزشی امیدواری‌هایی را در میان کارشناسان حوزه تعلیم و تربیت به وجود آورده است.

کارشناسان امیدوار شدند

حجت‌الاسلام والمسلمین محی‌الدین بهرام محمدیان، معاون پژوهشی وزیر آموزش و پرورش جزئیات این اقدام را که می‌توان اولین گام در جهت تمرکز زدایی از آموزش و پرورش بر شمرد، در هشتمین همایش تجلیل از مؤلفان و پدیدآورندگان مواد و رسانه آموزشی که روز گذشته در ساختمان سازمان پژوهش و برنامه‌ریزی آموزشی برگزار شد، اینطور بیان کرد: بر اساس برنامه درسی ملی، در آینده تهیه و تألیف ۲۰ درصد محتوای کتاب‌ها به استان‌ها واگذار می‌شود.

از سوی دیگر حجت‌الاسلام علی ذوعلم، کارشناس تعلیم و تربیت درباره استانی شدن مدیریت آموزش و پرورش به «جوان» می‌گوید: این مسئله بسیار مهمی در آموزش و پرورش است که شاید بسیاری از مسائل آموزش و پرورش وابسته به آن است. در حال حاضر تمرکز مدیریت موجود آسیب زا است. خوشبختانه جهت‌گیری اسناد تحولی همین است و در برنامه درسی ملی هم حرکت به سمت کاهش تمرکز به صراحت مطرح شده و در آن یک سهم ۲۰ درصدی از محتوای برنامه درسی و یک سهم ۵۰ ساعتی از ساعات رسمی آموزش در اختیار استان، منطقه و مدرسه قرار گرفته است.

شهامت تبادل اختیار نیست!

وی در عین حال اذعان می‌کند: منتها شهامت تفویض اختیار از مرکز باید وجود داشته باشد و از آن طرف هم شهامت و ظرفیت پذیرش مسئولیت باید وجود داشته باشد. الان آن طرف نقص بیشتری داریم. بسیاری از استان‌ها و مناطق ما واقعاً نمی‌خواهند مسئولیت این کار را بپذیرند. برایشان خیلی سنگین است.

البته توانمندی استان‌ها هم یکسان نیست. مثلاً ممکن است استان ایلام توانمندی تدوین و آموزش مهارت‌ها و سبک زندگی متناسب با اقتضائات استانی خود را داشته باشد؛ ولی استان اصفهان چنین توانمندی را نداشته باشد یا برعکس. بنابراین توانمندی‌ها و به همان نسبت مسئولیت‌پذیری‌ها مختلف است. اما نکته مهم این است که همه جهت‌گیری اسناد تحولی آموزش و پرورش را پذیرفته‌اند و باید روی طراحی عملیاتی آن کار شود. این کار در جهت داشتن مدرسه زندگی و ارتقای جایگاه مدارس کاملاً شدنی است منتها با یک طراحی تدریجی و تبعیضی.

حجت‌الاسلام ذوعلم ادامه می‌دهد: همچنین در اجرای آن نباید همه استان‌ها را یکسان ببینیم. باید توانمندی‌ها سنجیده شوند و در حد توانمندی، اختیارات تفویض شوند. ما حتی می‌توانیم به نقطه‌ای برسیم که مدرسه بتواند به عنوان یک نهاد عمومی مستقل از نظر مالی و اداری، برای خودش تصمیم بگیرد و معلم تربیت و استخدام کند. تا حدودی روی طرح‌هایی که پشتیبان این ایده هستند کار شده و امیدواریم در دولت جدید این نگاه دنبال شود.

البته این طرح پیچیدگی‌های زیادی دارد و حتماً باید تدریجی جلو برویم و منعطف عمل کنیم و مراقب باشیم اگر جایی خطا کردیم بلافاصله برگردیم. در این صورت حتماً از نظر کیفی و تأثیرگذاری به نقاط خوبی می‌رسیم و شاهد ارتباط آموزشی و تربیتی مؤثرتری بین جامعه دانش‌آموزان و مدرسه خواهیم بود.

گزارش ۲

زهرا چیذری

نظام پزشکی علی‌الحساب ۱۰۰هزار تومان از شاکی می‌گیرد

سنگ ۱۰۰ هزار تومانی بر سر راه بیماران شاکی

خدا نکند که کسی گیر دکتر و دوا بیفتد و از آن مهم‌تر در این گرفتاری نه فقط بیماری‌اش درمان نشود که به دلیل قصور پزشک حتی تشدید هم بشود. از همه بدتر اینکه اگر بیمار تصمیم بگیرد تا از پزشک قاصر شکایت کند، به جز پوشیدن کفش آهنین برای به سرانجام رساندن شکایتش، مجبور است تا ۱۰۰ هزار تومان هم بابت پرداخت پروسه اداری و رسیدگی به شکایتش هزینه کند. بر همین اساس با یک دو تا چهار تا می‌توان دریافت آمار نارضایتی بیماران از پزشکان خیلی بیشتر از پرونده‌های ثبت شده در این سازمان است چراکه خیلی‌ها با این هزینه بالای شکایت از دادخواهی‌شان صرفنظر می‌کنند. هر چند رئیس سازمان نظام پزشکی از احتمال کاهش این هزینه خبر داد.

تصور کنید شما به عنوان شاکی با جسمی بیمار که با دو درمان پزشک معالج نه فقط خوب نشده بلکه دردی بر دردهایتان هم اضافه شده است و حالا که برای شکایت از کوتاهی و قصور پزشک در درمان بیماری‌تان به ساختمان خیابان شانزدهم یا دیگر ساختمان‌های سازمان نظام پزشکی در کشور مراجعه می‌کنید، در می‌یابید که برای طرح شکایتتان علی‌الحساب مبلغی معادل ۱۰۰ هزار تومان باید پرداخت کنید. شاید هم با تخلفات مالی و زیر میزی پزشک معالجتان مواجه شده‌اید و حتی دلایل دیگری که می‌تواند فریاد دادخواهی شما را از پزشک معالجتان بلند کند.

سنگ بزرگی برای نزدن

در هر حال چنین سنگ بزرگی در نخستین قدم بی‌تردید می‌تواند انگیزه شکایت و پیگیری بیماری را که به خاطر ناتوانی و بی‌دقتی پزشک معالجش با چالش‌های گوناگون مواجه شده، از بین می‌برد، چراکه وقتی در نخستین قدم باید بابت پرداخت پروسه اداری و رسیدگی به شکایت از پزشکان ۱۰۰ هزار تومان پول بپردازید، چشم‌انداز نهایی مسیر صعب‌العبور و پر پیچ و خم شکایت از پزشکان، از همین جا پیداست. از همه بدتر اینکه در موارد متعددی معلوم نیست این شکایت به نتیجه برسد یا خیر! زیرا به رسم قانونی نانوشته، پزشکان کشورمان اغلب از حاشیه امن برخوردارند. این در حالی است که مطابق آمار پزشکی قانونی در هشت ماهه نخست سال ۹۱، ۱۳۷۲ مورد شکایت از پزشکان با تخصص‌های مختلف مطرح شده که از این میان جراحان زنان و زایمان با ۳۷۵ مورد شکایت در صدر جای می‌گیرند. از این بین با وجودی که همه شکایت‌ها منجر به صدور حکم نشده است اما در مجموع مقایسه آمار شکایت از پزشکان طی سال‌های مختلف روند افزایشی را نشان می‌دهد که شاید بخشی از این افزایش بابت آگاهی بیماران نسبت به حقوقشان باشد. در عین حال باید توجه داشت این آمار و ارقام که اغلب هم مسئولان مربوط از بیان آن طفره می‌روند در شرایطی است که سنگ ۱۰۰ هزار تومانی بر سر راه شکایت از پزشکان وجود دارد و اگر شرایط این شکایت سهل‌تر شود، احتمالاً شاهد افزایش آمار خواهیم بود.

امید به کاهش هزینه ۱۰۰ هزار تومانی شکایت در آینده

حالا هم انگار رسانه‌ای شدن ماجرای این ۱۰۰ هزار تومان هزینه شکایت، مسئولان سازمان نظام پزشکی را که مطابق اساسنامه بخش مهمی از وظایفشان رسیدگی به شکایات مردم از پزشکان است به تکاپو انداخته تا جایی که علیرضا زالی، رئیس این سازمان روز گذشته از کاهش هزینه یک میلیون ریالی بابت پرداخت پروسه اداری و رسیدگی به شکایت از پزشکان توسط بیماران شاکی خبر داد. وی به «تسنیم» گفت: در حال حاضر رسیدگی به پرونده‌های مختلف انتظامی پزشکی در سراسر کشور مسائل متفاوتی دارد. بخشی از آن مربوط به دادسراهای انتظامی است و بخشی دیگر مربوط به شوراهای حل اختلاف می‌شود و یک بخش دیگر آن نیز مربوط به استفاده از ظرفیت‌های هیئت‌های مختلف است.

بنا به اظهار رئیس سازمان نظام پزشکی مجموعه هیئت‌های انتظامی کشور این امر را موکول به دریافت هزینه نکرده‌اند و اگر کسی ناتوان در پرداخت چنین مبالغی باشد، مدیران شهرستان‌ها بدون دریافت هزینه نیز به فرآیند شکایت رسیدگی می‌کنند. زالی افزود: بخشی از شکایاتی که در هیئت‌های انتظامی به آن رسیدگی می‌شود، شکایاتی است که از دستگاه‌های مختلف به ما داده می‌شود و بدون پرداخت هیچ هزینه‌ای این کار صورت می‌پذیرد. در بخش پرداخت‌های غیرمتعارف (زیرمیزی پزشکی) نیز اعلام کرده‌ایم که هیچ پولی از شاکی گرفته نشود و به هیئت مدیره‌های سازمان نظام پزشکی شهرستان‌ها این اختیار از طرف شورای عالی نظام پزشکی کشور داده شده است که متناسب با هیئت مدیره آن شهرستان این پرداخت‌ها را دریافت کنند.

رئیس کل سازمان نظام پزشکی ایران درباره برطرف کردن مشکل هزینه پرداخت یک میلیونی برای رسیدگی به شکایت از پزشکان خاطرنشان کرد: با پیشنهاد مشخصی برای کاهش دریافت این وجه در مصوبه بودجه‌ای جلسه آینده شورای عالی نظام پزشکی کشور مورد توجه قرار خواهد گرفت تا در آینده شاهد کاهش این رقم باشیم و ساز و کارهایی نهادینه شود تا چنین پرداخت‌های باعث اختلال در شکایت بیماران نشود.

از شهر

بهروز یانچشمه

قالیباف:

تغییرات درون شهرداری اثربخشی برونی دارد

یک عضو شورا: تغییرات شهرداری ربطی به مسائل جناحی ندارد

کلیدخوردن تغییرات در شهرداری تهران از سوی قالیباف واکنش اعضای شورای شهر و شهروندان را به همراه داشته است. به گونه‌ای که شهروندان هم می‌خواهند بدانند چرا دامنه تغییرات در شهرداری باید به این گستردگی صورت بگیرد. هر چند شهردار تهران در زمان معارفه شهرداران جدید بر اینکه تغییرات درون شهرداری بر مبنای افزایش رضایت شهروندان و فضای عمومی در ارتقای کیفیت زندگی شهروندان است تأکید می‌کند.

به گزارش «جوان»، قالیباف شهردار تهران روز گذشته در مراسم بهره‌برداری از پروژه پل‌های ارتباطی بزرگراه شهید باکری به باند جنوبی آزادراه تهران- کرج در پاسخ به سؤال خبرنگاری در خصوص روند تغییرات در شهرداری گفت: در دولت در سطح رئیس دولت تغییر انجام شد که به تبع آن شاهد بودیم که تغییرات اساسی در سطح نفرات و جابه‌جایی‌ها صورت گرفت اما در شهرداری تهران، شهردار تهران تغییر پیدا نکرده است که همه مدیران جابه‌جا شوند. البته نمی‌دانم آیا درست است که با تغییر شهردار تهران یا دولت همه مدیران نیز عوض شوند یا خیر؟ اما مخصوصاً بنده که در دوره سوم مدیریتی در شهرداری تهران قرار دارم طبیعتاً نباید همه معاونین و شهرداران را جابه‌جا کنم چرا که بعضی از این افراد نیروهای کارآمدی هستند و باید به فعالیت‌های خود ادامه دهند. از این رو روند تغییرات در شهرداری تهران حتماً یک روند تدریجی است اما این موضوع به شرطی است که به کار لطمه نزده و یک حالت ایستایی به کار ندهد.

جابه‌جایی ۱۱ شهردار

وی تأکید کرد: البته اینکه گفته می‌شود افراد تنها در شهرداری جابه‌جا شده‌اند را قبول ندارم چرا که تاکنون ۱۱ شهردار منطقه جابه‌جا شده‌اند که در میان این افراد بیش از نیمی از مدیران افراد جدید بوده‌اند اما سیاست ما بر این بوده است که نیروهای جدید را از درون شهرداری انتخاب کنیم به نحوی که هم‌اکنون پنج شهردار منطقه از افراد جدید هستند اما این شهرداران پیش از این از مدیران مناطق بوده‌اند که یا در سمت جانشینی منطقه یا در سایر بخش‌ها مشغول به کار بوده‌اند.

قناعی: تغییرات شهرداری ربطی به مسائل جناحی ندارد

قناعی، عضو کمیسیون شورای شهر تهران در خصوص تغییرات در بدنه شهرداری تهران به «جوان» گفت: پویایی ساختار و سازمان به تغییرات و تحولات بستگی دارد و اگر این اقدامات صورت نگیرد از راندمان امور کاسته می‌شود و میزان موفقیت با کاهش روبه‌رو خواهد شد. وی در خصوص مبنای تغییرات در شهرداری تهران افزود: به هر صورت هر مدیری از مدیران مجموعه خود یک سری انتظارات و توقعاتی دارد که در صورت محقق نشدن این موارد به ناچار باید دست به تغییرات بزند. البته بخشی از جابه‌جایی‌ها به طولانی بودن مدیریت بر می‌گردد و در کنار آن باید توجه داشت گاه تغییرات و جابه‌جایی‌ها می‌تواند توانایی و عملکرد فرد را در حوزه دیگری افزایش و ارتقا دهد که برخی تغییرات نیز بر این اساس صورت گرفته است.

وی در پاسخ به این سؤال که گفته می‌شود عده‌ای به دنبال سهم‌خواهی از مدیریت شهری هستند، تأکید کرد: شهردار تهران و عملکرد وی تاکنون مؤید این موضوع نبوده است چرا که وی به شورا به عنوان جمعی فارغ از اصلاح‌طلب و اصولگرا می‌نگرد که باید ارتقای زندگی شهری در آن همراه با رضایتمندی شهروندان محقق شود. وی تأکید کرد: امیدواریم شهردار تهران در تحولات و تغییرات به بحث شایسته‌سالاری و شاخصه‌هایی که اعضای شورا بر آن تأکید دارند بیشتر توجه نمایند.

تغییرات در شهرداری تهران باید هر چه زودتر به پایان برسد

هر چند محمدهادی ایازی در مصاحبه با خبرنگاران در خصوص دامنه تغییرات و زمان آن گفته بود که این تغییرات تا محرم به پایان خواهد رسید اما همچنان شاهد آن هستیم که تغییر به صورت تدریجی همچنان در حال انجام است و با این روند باید منتظر سایر تغییرات و تحولات بنیادی نیز در بدنه شهرداری بود. اعتراض به طولانی بودن تغییرات به اینجا ختم نمی‌شود. در این زمینه اقبال شاکری، عضو دیگر شورای اسلامی شهر تهران با تأکید بر اینکه باید هر نوع تغییری در شهرداری تهران در راستای تقویت مدیریت شهرداری باشد، گفت: تغییرات در شهرداری تهران باید هر چه زودتر به پایان برسد و شهردار با نیروهای جدید و با تجربه فعالیت خود را آغاز کند. وی تصریح کرد: شهردار تهران باید افرادی را برای شهرداران مناطق و معاونین خود انتخاب کند که این افراد از تجربه کافی برای مدیریت شهری برخوردار باشند. البته در این زمینه ما نیز پیشنهاداتی به شهردار تهران داده‌ایم.

عضو شورای اسلامی شهر تهران ادامه داد: باید منتظر اتمام تغییرات در سطح شهرداران مناطق و معاونان شهردار تهران باشیم که امیدواریم هر چه زودتر این تغییر و تحولات به اتمام برسد. چرا که نباید زمان را از دست داد. با این حال شهردار تهران تأکید می‌کند که در دوره جدید مدیریت باید در یک حرکت انسانی محور و با توجه به توسعه اجتماعی پیش برویم تا بتوانیم آرامش را از درون سازمان به بیرون انتقال دهیم و احساس نگرانی و اضطراب شهروندان را بکاهیم که در این مسیر بنده حتی در خط مقدم این رویکرد حرکت خواهم کرد. باید پذیرفت که با توجه به افزایش درخواست‌ها و نیاز شهروندان پاسخگویی به آن نیازمند درایت و کارآمدی است و از سوی دیگر نباید زمان و دامنه تغییرات به گونه‌ای باشد که شهروندان در مراجعه به شهرداری به سبب تغییرات با مشکل روبه‌رو شوند.

گزیده

رئیس سازمان غذا و دارو خبر داد

ایجاد موج جدید غنی‌سازی محصولات غذایی به زودی

دکتر رسول دیناروند، رئیس سازمان غذا و دارو و معاون وزیر بهداشت از ایجاد موج جدید غنی‌سازی محصولات غذایی در آینده نزدیک با همکاری معاونت بهداشت وزارت بهداشت خبر داد.

وی با بیان اینکه غنی‌سازی محصولات غذایی یک کار بین بخشی است، عنوان کرد: واحدهای مختلف وزارت بهداشت در این حوزه دخالت می‌کنند و علاوه بر سازمان غذا و دارو، معاونت بهداشت وزارت بهداشت و شورای عالی سلامت در این امر دخیل هستند و دستگاه‌های دیگر هم باید به این مقوله ورود پیدا کنند.